煤炭工業

11

1957

正确地处理人民內部矛盾

加强职工培訓工作

有效地改善原煤質量

及早做好防水准备

正規循环作業和采掘机械化

地 質 勘 探

矿 井 建 設

煤炭工業

半月刊

1957年 第11期

6月4日出版

編輯者 中华人民共和国煤炭工業部

地址北京东長安街

出版者 煤炭工業出版社

地址北京东長安街煤炭工業部

印刷者 北京市印刷一厂

总發行处 邮电部北京邮局

訂購处 全国各地邮电局

定价 每册3角

印数 8,484册

本刊第10期按期出版



正确地处理人民内部矛盾

北京煤矿設計院工程技术人員
对煤炭工業技术政策提出批評

本刊訊： 1957年5月13、16两日，北京煤矿設計院連續召开了技术人員座談会。会議由該院隋院長主持。在这兩次会議上發言的有15人，他們对煤炭工業技术政策提出了批評。会議还將繼續召开。現將这兩次会議的部分發言摘录如下（按發言先后順序）：

王兆椿設計总工程师的發言

我們矿井設計要遵守的規程、方向、規范、标准等不下數十种，这些都是各个部、建委、計委以及人民防空委員会以指令性質的公文下达的。这么多条文，对提高我們技术水平起了不少作用。但有些規定生硬而彼此有矛盾，精神不一致，致使設計工作中助長了教条主义和制造了不少混乱。

我們对这些文件的处理，应該是弄懂了，有了經驗再制成正式規程呢？还是生搬硬套命令执行再說呢？事实說明对于文件沒有搞懂，命令下去反而制造混乱。

对矿井設計最有权威的是煤矿保安規程。因为它在“保安”这个大帽子之下，大家都不敢去碰它。我們反对講空話，但每年都喊的“保証安全”就是空話。

制定保安規程，首先我們要懂，要有根据，而現在我們的規程因为脫离实际已成了建設和生产的絆脚石。我認为保安規程最大毛病是只教人遵守沒有教人掌握。条文內容是根据以往百余年生产上曾發生过的事故，以及某些学者推断可能發生的事故而規定的。我們过去是試行規程，現在已改为正式了，这个改变对提高安全起了多少作用呢？也許認为这是必須，我的看法不是这样。我們当前煤炭供应不足主要矛盾是：資金不足，物資不足，技术不高。那么我們对保安規程的每一条文为要防止什么事故？这个事故可能發生的条件是什么？过去生产中發生率多少？損害程度有多大？就值得很好的掌握。現在这个規程制定的指导思想是“不怕一万，就怕万一”因此，就必然脫离实际。根据每次煤矿干部会議的反映情况，以及基層生产單位对規程的意見，也都認为保安規程本来与生产不矛盾，但現在确实存在不少矛盾。

各个工業国家大多有国家制定煤矿保安規程，我們的保安規程基本是照苏联1953年的規程抄录的。在技术上与資本主义国家無大区別，但我們知道資本主义国家的保安規程很多是夸張的，实际办不到。而我們社会主义国家干部組織性是要强些，上級定了下級就真干，再加上保安規程牽扯到工人生命安全，提意見就有顧慮。

希望听听下边意見，即使是过去受了批判的論調“干煤矿的那有不死人的”其中也有眞理存在。这規程最好部分放下去由管理局、設計院总工程师有权掌握，这样可以增加大家对保安技术研究的积極性。

脫师祿設計总工程师的發言

首先对設計的技术标准談些意見： 目前，我們矿井設計的技术标准主要的依据是1956年部批准的設計技术方向。設計技术方向为設計工作帶来了不少方便，但是，技术方向也存在着缺点。例如技术方向的21条規定“水平或緩傾斜煤層具有良好矿山地質条件及井筒終点标高距地面的深度不超过100公尺时，对大型矿井一般应采用以裝备皮帶运輸机的斜井来开拓。”这就大大限制了皮帶斜井开拓井田的使用范圍。这一条和苏联1952年設計技术方向中的第23条根本相同。苏联可能是結合他們当时橡膠工業及矿山机械制造業的情况而訂的，但对中国却不一定适合。从我院最近所設計的大同晋华宫矿井（晋华宫矿井日产量8000吨）来看，即使井筒最終标高至地面标高超过100公尺，并且是多水平生产，用皮帶斜井开拓井田也是合理經济的（可以节省大型矿山設备）。有人說如果多水平用斜井开拓井田，由于副斜井斜長太長，会使提昇复杂化，但在一些矿井設計中已証明在某种情况下，主井采用斜井，副井可以采用立井，各取所長，照样可以达到合理开拓井田的目的。

又如技术方向的第15条規定：“矿井的生产能

力，一般以一个水平的产量保証之"这一条用于年产90万吨上下的矿井是可以的，但对于一些年产150万吨以上的矿井，即使井田埋藏量大，也难于做到，在开滦一些日产量大的矿井都是多水平生产的，最近苏联为我們設計的一些日产10000吨的矿井也是多水平生产的。虽然这一条說的是"一般以"的字眼，但給設計人員思想上的束縛却很利害。井田开拓这門科学是和大自然条件發生密切联系的，因此用死条文来定方向就很难适合。我認为井田开拓不分什么資本主义的开拓方式或社会主义的开拓方式，只要能充分开發資源；保証生产，产煤成本便宜，就是好的开拓方式。因此建議在設計技术方向中，关于井田开拓的条文可以不写或少写几条，应讓設計人員去充分發揮創造性，寻求最經济合理的井田开拓方式。

其次，談談对机械化水平的意見：我認为在主要生产过程，笨重劳动过程是应該机械化的，其中屬于永久性的安裝工程机械化程度应該考慮得長远一些。但是，机械化并不一定要在生产过程中选用一致的机械，但在設計技术方向中对这一方面却犯了一些毛病，例如第112条規定"不論矿井生产能力的大小，其主要平巷运輸均以采用电机車运輸为主。水平煤層或近似水平煤層，底板不平的小型矿井可用無極繩"这一条虽未完全廢除無極繩，但实际上在設計中是取消了無極繩。又例如：第119条規定"从回采工作面到主要平巷，煤的运輸全部采用运輸机，并使用远距离集中操縱。"这一条是否定了一些中間巷道和采区上山采用矿車运輸的可能性，事实上井下采用一吨矿車采区产量不大时，用矿車运輸还是可以的。又如：第260条規定"原煤裝車主要采用煤倉，小型矿井可以考慮采用煤坑（原始煤堆）或其他机械化方式"事实上大型矿井以原煤發送用戶用原始煤堆还是可以保証生产，并且机械化程度也很高，并不一定要鉄路煤倉。

因此，对机械化程度的規定不要在"方向"里面定得太死，太肯定了，这样，既不科学，反而会产生一些浪費，并限制了設計人員的創造性和灵活性对机械化程度的問題領导上可做一般原則性的規定，至于对采用什么机械来完成机械化的要求，則可以讓設計人員根据具体情况，作出技术經济比較来确定。上面抓得太緊了，有时反而会被动。

国家的要煤量、投資总額和机械化程度的高低是三个互有联系的东西兩者确定了，第三者也就肯定了。但部里却不肯把要煤量及投資額明确地告訴設計人員，而机械化标准却有一本方向，因此每逢对投資額松緊情况估計不足的时候，就給設計帶来返工，大量圖紙作廢，使設計人員的辛勤劳动付諸东流。

自从党号召十二年要达到世界水平以后，設計工作者常常想到什么是煤矿的世界水平？我們如何达到呢？我以为世界各国在煤矿方面（包括中国在内）都有世界水平的东西。我們照抄苏联为我国做的矿井設計并不一定就是世界水平。例如淮南謝家集二、三号井投入生产后，25公厘檢查性揀矸工作是在采区运輸机中間巷道和运輸机上山口做的，这样就能起到檢查每个生产队的煤質作用，但煤炭部却曾因为国外設計中在井底車場中有一个檢查性揀矸硐室。也命令国内設計中要加上，后来因为投資緊才取消了。我們設計人員应根据生产情况的發展，打破一些老的、不合适的規程，而不是想一套东西来滿足它。例如：对待煤質管理規程中的一些条文就是值得研究討論的。那也是基本上照抄苏联的很久以前的煤質管理規程。

另外，为了使設計人員在具体考慮采用什么机械（或人工）来完成生产过程时，能比較正确的做技术經济分析工作，領导上应該根据各个生产环节的重要性，給一个不同的时間規定，以考慮初期投資和运行維持費用应如何平衡的問題。因为考慮三年和考慮五、六年，以及十几年所得出的結論是各不相同的，如果沒有这个規定，对一些問題就会引起無休止的爭論。

因此，从今天情况看，設計技术方向可以修改一下，去掉一些不科学妨碍設計人員积極性、灵活性的条文，还应該增加一些必要的規定。

第三，談一下对井型大小的看法：这一个問題似乎以前已經明确了井型大小是应該根据資源情况来确定的。而不是以主观願望来确定的。例如华北的一些煤田在有比較好的地質情况下，一般的說建筑年产60万吨以下的矿井是不一定經济的。例如：在峰峰煤田如果井田的資源比較丰富，由于峰峰地区地形比較平坦，井筒选擇在井田中央是方便的。同时峰峰煤田含煤系数也比較高，第一層大煤平均厚度在5公尺左右，那么在井田一翼佈置一个采区，一个長壁工作面，加上掘进工作面，日产1000吨煤炭是較容易的，兩翼就是日产2000吨，如果在这种情况下一定要建設日产1000吨的矿井，就会是不經济的。我們应該在合适的情况下建設小井，但不能硬要建設小井，就織



執地說建設小井比大井經济，这是不科学的，这种說法要有經济技术的根据，而不是主观想象的。在有条件的井田，就應該建設大井，建設大井或小井只要考虑問題不片面，都能体现国家好、多、快、省的方針。我个人有个荒謬的看法。即我国煤炭工業能不能走上世界水平，要看我們是不是能在第二个第三个五年計划期間在一些有条件的井田建設一些年产 300 万吨或 300 万吨以上的矿井。这一点意見供大家考虑。

最后談一些对領导机关的意見：

（一）最近薄一波主委發表談話說在基本建設中要整掉大少爷作風，这是很必要的。要整掉大少爷作風，一定要追尋大少爷作風的由来。当然，有一部分原因是和具体搞基本建設同志的思想缺点有关的。但大少爷作風的另一部分来源和国家頒佈的規程和标准也是有关系的。上級机关頒發的标准或規程，都力求全面，先进，例如，1956 年 3 月国家建委和衛生部批准了工業企業設計暫行衛生标准。在这个文件中規定了有关"哺乳机構"和"吸烟室"的規定，如果我們設計按照这个标准就該在矿井行政福利楼中（或其他建筑物内）加上"哺乳室"和"吸烟室"，那一定会遭到标准太高的批評。希望上級机关在規定或批准什么規程及标准时，一定要摸摸口袋里有多少錢。若对国家投資情况不了解就向下頒布标准和規程，那是不大好的。所以檢查一下所頒布的規程和标准中的大少爷作風是很必要的。

由于要整掉大少爷作風，就想到煤炭部对待国外設計的审核問題。那是捧場式的审核。很少提出設計的缺点和修改設計的意見，审核照例是歌頌，奬賛一番。据說这是怕影响了国际关系，我看这是不必要的。因为苏联是以馬列主义武裝起来的国家，难道会因为我們在审核設計时有意見就影响国际关系嗎？！在一次国外設計审核会之后，我們院的苏联專家副組長和我們說"这那算是审核会，是捧場"。对待国外設計盲目地不加批判的接受也是大少爷作風养成的原因之一，对一些尚未施工的国外設計（如大同白土窑矿井設計），我認为是有重新审查的必要的。

（二）峯峯地区根据科学院的資料是九級地震区，最近煤炭部正式"命令"了一些地区的地震等級，其中峯峯由九級降到八級，根据何在不得而知，过去是科学院訂錯了？还是我們不相信科学？由于地震等級的降低，对地面建筑物和結構物的造价是可以节省一些的，同时地震又是百年难遇的东西，好象馬虎一些不碍事，如果对"只怕万一"的事情可以大胆一些，那末矿井保安規程中一些条文，也同样可以大胆一下。听建委的一位工程师說，最近对民用建筑物可以不考虑地震，仅主要厂房要按地震等級設計的命令就要批示下来了。如果眞的这样批示，很容易使人怀疑是不是人命事小，主厂房和設备关天。关于这些技术措施的規定，希望領导上要考虑的全面一些，科学一些，也应当大胆一些。

（三）从具体的設計工作中体会到設計的技术标准很重要，同样，我們也感覚到具体审核設計技术标准的职能机構的工作作風是否正派也很重要。在这里，想談一下对煤炭部設計鑑定处的意見。这些意見仅限于自己的接触所感可能不对头。好在今天有許多兄弟設計院的同志們参加座談会，彼此也可以談一些体会。

（1）設計鑑定处許多地方靠体会領导意圖办事，并且很敏感。上面还沒有正式刮風，他們就已經跑在風的前面了。在設計审批时，常常碰到大加投資，大削投資的情况，例如去年审批峯峯羊渠河一号井初步設計时正好赶上要加投資和提高机械化标准的高潮时候，鑑定人員（当然也是領导意圖）在审核主井出煤系統时（羊渠河一号井是生产焦煤，以原煤發送洗煤厂，我們采用了裝車漏斗和儲煤場的主井生产系統），一定要我們加鉄路煤倉，我們承認原設計中是有些缺点，但稍加修改就行了，但沒有必要加鉄路煤倉，因为原設計的生产系統是可靠的，机械化程度也不低。虽然我們是再三申訴意見，在迫不得已的时候，把領导我們工作的苏联專家的意見和談話記录也告訴了审核人員（因为拿出專家建議常常也会受到用專家吓人的批評），这还不行，一定要修改設計，我們也曾反問过审核人員，在同一个峰峰地区东大井和北大峪矿井主井生产系統和羊渠河一号井是一样的。为什么以前就批准了呢？回答的很干脆"那是以前的审核，以前我們审錯了还不讓我們修改嗎？"（口气大致如此）是的，我們沒有权利不讓領导机关改正他們的錯誤。因此羊渠河一号井主井生产系統就加上了鉄路煤倉，其結果怎样呢？技术設計的預算告訴我們，主井生产系統比初步設計要多化90多万元。我們設計总工程师在审核設計时碰到大加大減投資时，眞是苦惱万分，但是誰也救不了我們。

（2）鑑定处虽有領导，但是各有一套审核标准。在审核大同地区白洞矿井技术設計时，对主井生产系統

鉄路煤倉提出了意見。白洞矿井鉄路煤倉是套用同地区煤峪口矿井的圖紙，煤峪口矿井剛审核过，并沒有什么意見因此我們就提醒审核人員，"煤峪口矿井剛审核过，是沒有什么意見的"。回答得也很干脆。"那是×工程师审核的，这是我审核的"。但是在我們看来都是設計鑑定处审核的那么就应該一致。

(3)設計鑑定处对設計中一些問題或批准設計以后，要修改什么不和設計人員仔細研究和傾听下面意見，就先向部長或部長助理彙报，事后再告訴我們。当我們有所不同意見时，他們就說"这些問題由部長决定，由部長負責，你們只管修改設計就行了"。

例如在前几个月部里为了加快矿井的建設，要建一些小井，羊渠河一号井淺部煤層是可以利用風井出煤的(这个意見在初步設計开始前就給矿务局提过)。但設計鑑定处認为应該划出一个單独的小井，于是向部長助理彙报了。但我們有不同意見，因为那样干不經济，最后部長助理是同意了我們的"風井出煤方案"。事后鑑定人員和我們說以后同領导彙报时，我們(指設計部門和鑑定部門)最好能意見一致。我回答他說："不是我和你不一致，而是你和我不一致"。我們感覚到鑑定部門耐心的、客观的，傾听設計人員的意見是很重要的。

(4)对于一些技术問題不采取研究分析的态度，而是采用运动和刮風的方式对待它。例如羊渠河一号井，为了加快建井速度，同时客观条件也允許采用多头掘进的施工方法，初步設計是这样做了，部里也批准了，但批准以后，部里刮了反对采用多头掘进施工方法的風，凡是为了加快建設速度要化的錢和工程一律不給不做。因此羊渠河一号井多头掘进的施工方法就被一棒打死了。因为建井部門老找我們，我們曾經專門找基本建設司司長談这个問題。司長同志說："那里有这种建設方法？开那么多的井筒。"我提醒他說"这是煤炭部先进工作者会議上推广的先进方法"司長說："誰封給他的先进方法"？我又提醒他說"那次会議是陈郁部長主持的"。結果还是不同意。而我們的意見是認为在羊渠河一号井采用多头掘进的施工方法是合理的，可以提前移交生产10个多月。因此我們在技术設計施工組織設計中做了詳細的經济技术比較。还是采用多头掘进的施工方法，允許領导犯官僚主义，但是我們不願做尾巴主义。不过老实說，我們只有对待施工組織設計才敢如此做，因为这一部分施工圖是由建井部門做。如果三阶段設計都由我們做，有施工圖逼着我們，我們也就只得照初步設計或技术設計决議書办事了，(最后羊渠河一号井还是采用了多头掘进的施工方法)。对待技术問題采用一般化的态度，是不科学的，是要犯官僚主义的。

(5)好象設計鑑定处还有一些歪風，我們設計院或設計管理局在工作上是有缺点的，希望領导上給我們提出正面性的批評。不要借題發揮。在审核羊渠河一号井初步設計中好像設計鑑定处要借这个設計来整我們一下。設計是無数設計同志們的辛勤劳动，这种借題發揮的批評方法是很叫下面工作同志寒心的。在設計鑑定工作中由于我們的講話态度"冲"了一些，有什么講什么，也引起了設計鑑定部門的不高兴。在审核我院雁崖矿井設計时(雁崖設計是由翁嗣超工程师設計的)，鑑定部門提出不用斜井开拓井田，用平硐开拓井田的意見。这些意見我們認为对寻求正确的井田开拓方案是有好处的。但是审核人員对雁崖矿井的設計总工程师說在雁崖矿井設計审核中我們点名点錯了。我們要点脫师祿的名，点到你翁嗣超了"。不知道这是什么审核作風，是代表国家审核設計呢？还是要借审核来整人呢？也很叫人寒心。

我覚得这些問題如果認为是某一个审核同志的个人缺点这样看就不对了，应該从領导和整个机構的工作作風来进行檢查。

另外，設計鑑定部門对設計所下的批語有时也是不够恰当的，下評語要愼重，正确，如果把下批語的权看成为"刀把子"就不对了。

李蘊峰設計总工程师的發言

我認为，目前做一个設計人員感到最苦惱的事是建設方向上的摇来摇去。因为一个摇摆，就会使几十个人或几百个人的几个月或是一年的劳动成果作廢。甚而影响到建井施工。

几年来，在煤炭設計部門刮过几次風，刮过削減投資的風，刮过增加投資的風，最近听說又有小井風。造成这些"風"的一个基本原因就是国家提出的"又多、又快、又好、又省"的方針，具体到我們煤炭設計部門如何办？不明确！当然部里提出过一些方向，但具体到建設工作上就有些摇摆。煤炭部門当前主要矛盾到底是什么呢？是投資少，煤产量满足不了需要呢？还是錢虽不多，但要适当机械化赶上先进水平呢？我們的領导們在这方面是不明确的。就因为如此，虽然有了一个叫做"方向"的方向，但起不到方向作用。就因

为如此，所以在設計計划任务書中对投資、煤的主要用戶、对煤質的要求，建井时間一般不提出（据說是怕被动，提出也沒有什么意义）。到目前，部里干脆把設計計划任务書的工作推給設計部門干了。我們知道設計計划任务書是根据国家發展国民經济計划对具体矿井提出的具体要求，这对于一个只掌握局部地区、个别煤田的設計部門来說它是不能胜任的。

刮風首先碰到的是投資問題和机械化水平問題。由于方向不明确，所以削投資削的糊塗；加投資也加的糊塗。領导上滿足于数字，我們也算交了差。至于返工修改另作別論。談到投資問題，我們不能不談到由于上級的主观主义而使投資加大造成一些假象，例如：矿車問題，以前設計是按照使用地点配备矿車的。投資的風刮来以后，又硬性規定按年产量40%計算，实踐証明剛剛移交生产达到設計产量的矿井拿这么多矿車連存放的地点都成問題。再拿电机車运输来說，以前都是按达到設計产量計算投資的，在加投資的时候，据說是陈部長决定的要按第一水平全服务年限考虑（当然这也可能是个别人員"假傳聖旨"），無形中增加电机車的投資。事实上第一水平所要的还不止电机車一項。意見也提了，还这样規定。最后还是今年設計院一位同志采取人民来信的办法解决了这个問題。

像煤炭篩分問題也是这样，無論無烟煤还是动力煤一律定为四級篩分，至于四級都給誰那只有天知道。为了这个問題曾到部里計划司、技术司談过很多次，他們唯一根据是專家建議"煤越分的細使用越經济"。就在这一个原则下，陽泉几个矿和京西王平村都規定必須篩分6級。我們并不是反对分級，而是說分級要有目的。用戶有要求，設計就必須滿足，这样分起来才有意义，錢化的才是地方。我們在陽泉北头咀矿井設計中曾經做过煤分兩級（±50公厘）、四級、六級的比較，四級比二級多用56万元，六級比二級多化約80万元。如果有可能少分級投資是可以省下来的。关于这个問題提出来已很久了，根据我們了解部里在这方面的工作做的还是極少的，沒有調查研究主观的决定，資金化了，建井的时間也拖長了。

井型問題，我認为不能关在办公室里空談大井小井問題，要結合具体情况。像西山矿务局那样条件是不可能开小井的，在那里恐怕90万吨都是小井；而在义棠区恐怕要想开60万吨的井都有問題，它沒有大井条件。我們是講辯証唯物主义的，主观的决定井型是不符合客观实际的，小井必須有小井的条件，談井型就必須根据不同煤田来談。

建井計划問題：在建井計划方面变动是多的，边施工边設計，使基本建設造成很多被动。在这方面主观因素也不是沒有起到作用的。我是搞陽泉煤田設計的，就拿陽泉的矿井为例。誰都知道陽泉瓦斯大，据說有的領导由于担心夜里睡覚都想到陽泉的瓦斯，推而論之陽泉瓦斯在沒有能够解决以前，四尺、丈八煤的开井要考虑。換句話說就是生产沒有把握，建井慢慢来；已建的井也要細水長流。領导上也明确了陽泉主要是一个瓦斯問題，可是我們对陽泉瓦斯做了些什么呢？从1953年起，陽泉矿务局成立的瓦斯小組，一直是在人力、物力等条件限制下进行工作，起碼的抽排瓦斯設备都沒有解决。陽泉瓦斯小組在那样条件下做了一些可貴的成績，但是由于沒有深入的加以分析反而把陽泉瓦斯神秘化了。陽泉四矿确实由于瓦斯大而停止过生产，但主要的它是受了原有通風設备，原有入風断面的限制造成的，根据瓦斯小組的資料看，加大通風結合抽放措施，瓦斯是可以解决。当然更有效的办法还要在生产上进一步研究。同时陽泉的瓦斯分佈是不均匀的，三矿本坑和丈八煤就沒有四尺瓦斯問題。我們不能因为等办法而推迟陽泉的开發，事实証明像放着已見煤的陽泉二矿四尺斜井不开而去找化錢很大的小井是不經济的。

对矿井机械化水平的問題，我个人認为在目前資金少、煤产量不能滿足国家要求的条件下，我們的矿井在不影响將来机械化的可能性下，可以把非安裝設备与非永久性安裝設备，取消或減少，以其他种簡單的机械化代替，像采区的采煤設备目前可以取消或減少截煤机和康拜因而以打眼放炮代替到机械化有条件时增加也沒有妨碍，像采区車場的机械化同样可以这样做。我国虽有充沛的人力条件，但不可能說我們就全用人工干？这是有限度的，因为我們畢竟还要講效率。因此目前的減低机械化水平，必須要在不影响將来能机械化的条件下进行。

郭中元設計技术員的發言

我准备对施工組織設計方面的一些問題提几点意見：

在1957年第4期的煤矿設計中發表了一篇煤炭部制訂的"煤矿基本建設程序"。在所有的条文里我們沒有看到設計單位所編制的施工組織設計应該在煤矿基本建設过程中充当怎样一个角色。这个問題并不是

仅仅由这一次文件的發表而發生的，在我們煤矿系統中長期以来一直存在着这种情况：施工組織設計不受重視，特别是設計單位所編制的施工組織設計更得不到各个方面应有的重視。在設計院所編制的施工組織設計中編制了矿井建設施工进度表，也經过煤炭部的批准，但是煤炭部在审批各矿年度基本建設計划时，却不管設計中是如何編制的，往往有許多設計規定应該列入当年計划的項目沒有列入，設計中沒有列入的却反而列入了。当然，我們不太清楚煤炭部在审批年度計划时是否仔細研究了設計圖紙，假如沒有研究，那末批准不批准的根据是什么？假如也研究了这些圖紙，那末我們的工作就重复了。何苦还要浪費人力，不如干脆規定設計院不必进行这項工作。煤炭部一再提出施工單位应該按照設計施工，但是唯独設計院編制的施工組織設計却可以例外，是我們設計得不合理嗎？那末煤炭部在审批設計的时候为什么沒有提出意見。

在其他方面，同样我們感到自己的設計得不到支持与关心。我們沒有听到过来自上級的对我們的設計的意見，我們更得不到来自其他任何方面的意見和批評，反正我們設計我們的，施工單位干自己的。各干一套，自有主張。除非在要錢的时候才找到設計院来爭投資，譬如大同白洞矿設計規定利用風井开拓采区，实际沒有执行，直到發現移交生产日期太紧，任务不能完成时才来找我們。找我們的目的还只是为了爭投資，今天党中央提出要百家爭鳴，但是可憐得很，根本沒有人来跟我們爭。那我們又怎样来鳴呢，長期以来我們無爭無鳴，埋着头在进行着一些沒有人理睬的設計，因此我們的設計水平就無法进一步提高。今天会上有許多同志对技术方向等提出了意見，我同意大家所提的技术方向不宜訂得过死。技术方向还是应該有，这可以避免我們在工作中造成許多不必要的爭論，但是別的專業都有了技术方向，大家都对这些方向提出了意見，又唯独施工組織設計沒有方向。

也正是由于煤矿施工組織設計，長期来得不到各方面应有的重視，所以，目前在我們搞施工組織設計專業的干部中，有一部分人产生了对本身工作怀疑的态度，缺乏信心。煤矿系統在開建立施工組織專業时，还缺乏这方面的人材，当时一部分工程技术人員为了服从国家总的需要，由別的專業轉来了。大家都抱着極大的期望和热情想把煤炭系統中的施工組織專業这门嶄新的社会主义科學培植和壯大起来。但是干到現在的情况是怎样呢？有部分同志动搖了，产生了很多問題：我們搞这一套到底有沒有人看？設計院做施工組織設計有沒有用？自己的工作有無發展前途？等等。这些問題沒有从思想上得到明确，所以有的同志便退却了，举一个明显的例子；沈陽設計院施工組織科副科長(共产党員)調到北京設計院后便坚决不干施工組織設計工作而宁愿到工建科担任具体設計工作，我們科也有过同志坚决要求調科工作。虽然这里面还掺杂了一些其他原因，但主要原因还是对自己專業的前途不明和得不到应有的支持、重視等所造成。

施工組織設計到底有沒有作用呢？必要时我們可以拿出很多具体数字和实际材料来說明施工組織設計不仅对矿井的建設速度，国家資金的合理使用，而且对企業建設总造价以及企業的技术面貌都有着不可忽視的巨大意义。事实上即使在今天我們也可以看出施工組織設計在煤炭工業中愈来愈佔着重要的地位。但为什么有些同志反而对这个專業产生了怀疑和动搖呢？我認为，檢查一下領导是有必要的。我們的領导(包括部長在內)，是否都对施工組織設計在今天国家建設中的重要性弄清楚了呢？我們做出的施工組織設計沒有人审核，找設計鑑定处，他們說：这是施工的事情。于是我們又找基建局，但他們也一推：这是設計的事情。別的科所做的設計，煤炭部就要求各矿严格按照設計施工，而我們做出的設計，施工單位便可以不予考虑例如我們到淮南基建局想了解一下"瀛山集"对我們設計的意見，而施工單位的主管工程师却說：我們沒有看过这一部分設計。又棠河溪溝井筒沒有按照施工組織設計規定的要求施工，井筒垮了，出了事故，才拿起我們的施工組織設計圖紙詳細檢查，目的是要追查責任。在此种情况下，怎能不使同志們对自己的專業失掉信心呢？怎能不使对自己的專業發展前途發生怀疑呢？中国有句古話："士为知己者死"。而象这样的情况，我們到底有多少"知己呢"？共产党領导全国人民取得了解放，在我們的社会制度下，工程技术人員是有着广闊無边的前途的。但是象以前那样对施工組織專業的冷淡态度，至少使得在設計院工作的施工組織設計人員感到自己專業向前發展的道路愈来愈窄，尽管我們自己安慰自己但領导不出来說一句話，在很多指示和报告中，把院所編的施工組織設計冷在一旁，即使我們想"热"也"热"不了多少。

形成以上这种情况的原因，不仅是部領导对这个專業太"冷淡"，还有一个原因是基建总局自成一套。他們明知設計院有一个施工組織科，但基建总局今年

二月还向各基本建設局發出了一个"施工組織設計范圍內容"的指示，要求各地区基建局編制施工組織設計时吸收各施工現場主管人員一塊參加，而他們編的又是跟設計院編的是一样。如羊渠河一号井化了五、六个月的时間，前兩个月是六七个人在那兒編制，以后專門每三个人脫产編制，結果弄出来的与設計院編的一样。何必这样浪費人力呢？1956年初基建局何局長在某次作报告时，向各基建局提出了对各單項工程(如絞車、井架安裝等)的工期定出要求和規定。象这样不問矿井具体条件，不管情况如何，都做了硬性的規定，那么，要施工組織設計何用呢？此外，基建总局还做了不少决定，但都沒有通知过我們。如1955年底，我們在大同看到了一部分基建总局發給他們的，"关于建井天輪直徑如何采用"的文件，对不同設备悬掛时采用天輪直徑的大小作了非常明确和具体的規定。这样，設計中是否还需要按照矿井的不同条件来选擇这些东西呢？难怪各施工單位，有了基建总局的这些指示，再加上煤炭部的直接批准，就可以不必按照施工組織設計来施工了。

我們的施工組織設計不被采用，有各种不同的看法，好在今天是"爭鳴"我們也来"鳴"一下。我們的水平的确不高，苏联專家曾經介紹过苏联的一些經驗。專家說：施工組織科內絕大部分应該是工程师。其中大部分还应是有施工現場实际經驗的老工程师；另外再配一部分經驗比較少的工程师。其次，还可以有一、二个技术員帮着計算計算。当然苏联的条件和我們的不一样，但我們也不妨看看領导給我們分配了一些什么样的人：科內共有20个技术人員，其中工程师只有二名，一个是大学畢業，但是改行的；設計組長是一个大学剛畢業三年的技术員，他原来是学發电厂專業的，并从来沒有在現場干过，現在改行干这个專業并且还要領导設計組的工作；另外的十七个人中五个是專科畢業的，其他全都是高职畢業的，还有兩个是高中学生，全都沒在現場工作过。試問：由这些毫無实际施工經驗的人来組織施工，哪能組織起来呢？我們希望有一个施工組織設計的專家，但是沒有。院長讓我們自己給总理打报告，但总理很忙，我們又怎好为这事麻煩他呢！今天部長在这兒听我們說話，我們就向部長报告一下：希望給我們一个專家。

因为我們力量弱，还希望領导上能够給我們一份施工組織設計方面的技术方向，給我們一份基本建設的規程，但是領导上却要我們自己搞。我們知道：現就这样一些人力，而施工过程所涉及的面又是那样的广泛，有提昇、通風、排水、压風，有采矿、机电、土建，有运輸、暖衛、地質等等。上次，一本矿井的設計技术方向，是吸收了很多工程技术人員和工程师科長參加，才搞出来的，今天大家还有不少意見。难道光靠自已，就能把我們所需要的規程和方向編出来嗎？

范国演設計总工程师的發言

对于規程、方向的看法：

应該承認規程和技术方向等，在我們学習設計的过程中，給我們解决了很多的疑难問題，指导我們在設計中少犯很多的錯誤。但是任何一种事物，發展到一定的程度，它都有可能阻碍該事物的繼續發展。我們的規程、方向也不例外。在我們不会作設計时，它是我們的"老师"，当我們初步的学会了設計的时候，它却在妨碍我們的技术进步，使設計上造成浪費。限制了技术上的爭論。在設計中我們所遵守的規程不下数十本。不論設計中的任何一个細小环节，都有很多的条条来限制，使設計人員可以不用动腦筋，不考慮客观条件，只要背熟規程，或者会查規程，根据条条就可作設計。在矿井設計中的矿車一节，它本来就应該是矿井設計中一項重要的設計工作。因为它不但在运行中消耗量多，維护費用多，而且投資約佔矿井总投資的4%左右。但是設計人員只要知道矿井产量。計算尺一拉，一查"方向"文件，几分鐘就决定了上万元的資金的命运，处理了数百吨甚致上千吨的貴重器材——鋼材。不知者認为設計人員都是"花花公子"，实际上設計人員也有苦处，例如在脈岩的比較方案中，斜井要用440輛矿車，但当运輸距离增加接近一倍，矿車还是440輛。因为这是方向規定的，誰也不敢講不对。有人說这是設計方向規定的不合理，在我看来設計方向就不可能規定的合理。我国的幅原辽闊，煤矿形形色色，各种因素变化多端，誰要能找到一本如此詳細的規程、方向符合一切的条件，我想那只是主观的愿望而已。我認为規程、方向，在現阶段，应該把它变成參考資料。不应該再作为命令执行的文件。但是我也不反对保留一些安全規程，但应該愈少愈好。

对机械化水平的看法：

因为缺乏可靠的統計数字，我只能根据报紙上所

發表的数字和个人的估計，作試探性的推断。

我們的建設是为提高人民的生活水平。这个人民是指的我国六亿人民不是煤炭工人，更不是某一个新設計的矿井工人。我們不能过分的压低煤炭工人的劳动条件，但也不能無限制的提高。我們都學習过周总理关于第二个五年計划的报告，上面說，第二个五年計划的投資比第一个五年計划增加一倍，工業投資比重也略有增加，第一个五年計划的工業基建投資为二百五十四亿，那末第二个五年計划就是五百亿左右。又規定工業部門增加职工人数为六百至七百万人，設若不考虑报廢企業职工的轉移，生产企業的基建投資，和現有企業的生产率的提高，那末裝备一个工人平均所需要的投資为7200至8400元左右。若考虑这些因素那末裝备一个工人的投資就更少了。据称，裝备一个現代化的企業工人，每一个人的平均投資約为13000元(各种企業的平均值，与我們設計的矿井情况相接近)，也就是說我們計划的机械水平比現代化的机械化水平要低45%到35%，設若我們現在的設計就是現代化的机械化的水平，那末我們今后的設計必須把机械化程度降低45%到35%，才能符合計划的要求。又报告上規定，劳动生产率第二个五年計划提高50%，据估計我們煤炭部現在平均全員生产效率約为1吨/日，那末第二个五年計划要提高到1.5吨/日。設若我們認为提高效率的方式一部分是靠改善組織管理和技术革新，另一部分是靠提高机械化，那末我們新設計的矿井的生产率，若能达到1.6吨/日，也就可以滿足要求。但是我們現在設計的效率就是2吨/日。因此我們可以把我們設計的劳动生产率降低20%右左，也就是說在我們的設計中，可以多用人工，少用机械。我認为我們至少可以把机械化水平降低20%。

我們再回过头来看看，我們的劳动力的分配問題。我們有六亿人口，但是我国的耕地面积只有十六亿亩，每个农民平均只有三亩地，不用机械化也已經感到劳动力过多，但是我們的人口增長率为20%。若按照几何級数按二十岁为就業年龄来計算，从1957年开始計算到1962年止就業人数为5600万人。但工業增加的人数只有6—7百万人，最少要有5000万人从事农業，荒地面积也只有15亿亩，同时周总理的报告已經指出不能大量的开荒。这样有可能造成大量人工的浪費。因此有效的利用劳动力应該是設計人員的职責。

有人說某些劳动太苦，我們要提高劳动条件，这种想法是好的。但是我們知道有笨重劳动的职業比沒有职業还是要好得多。多用一个劳动力就可以多創造一些財富，少用一些資金，多办一些企業。或者有人認为，这頗有馬尔薩斯的气味。我不懂得哲学，但在我看来，并沒有相同之处。只崇拜机器才能創造財富的同志那可能造成更大的錯誤。最后关于工人的福利标准問題，根据报告第二个五年計划規定职工平均工資增加25%，到30%，設若我們現在的平均工資，为100元/月，那末必須要过二十到三十年的时間，我們才能赶上先进国家現在的生活水平。在职工的工資水平沒有达到先进国家的工資收入水平时，設若按照現代化的标准来建設，而我們的工人村也要企業化了，工人是否能住得起呢？我反对工人住宅的房租不按成本計算，这样就造成了一部分本位主义的企業，無限制的提高建筑标准。我認为我們必須降低工人村的造价，才能符合工人的要求。

关于井型的問題

据統計的結果表明，以45万吨/年的矿井投資最高；45万吨/年以上的大矿井愈大投資愈少；45万吨/年以下的小矿井愈小投資也少。我認为小于45万吨/年的矿井投資少的原因，是机械化水平低；大矿井投資少是它本身具有許多有利条件。假若我們把大矿井許多可以用人工代替的机械，都用人工代替，其机械化程度向小矿井看齐，那末大矿井的投資將更低，我們就沒有必要非开小矿不可。同时降低大井机械化程度不是不可能的，如采掘机械采区运輸等，是有条件向小井看齐的。其他如建筑标准是否可以降低，也可以研究。

王同良專責工程师的發言

关于第一个五年計划內煤炭工業基地摆佈的問題，仅就在北京煤矿設計院所接触的八个煤田設計工作提出我个人的看法。我認为在过去几年中建成了許多基地，取得很大的成績，并且勘探了許多煤田，为建成第二个五年計划的煤炭基地，提供了可靠的基础。但是我們在第一个五年計划中，在这方面还是有問題和缺点的。

一、确定基地沒有經过綜合小組規划研究，充分掌握和研究資料，从开采技术条件、煤質及用戶、鉄路运輸、供热供水、水利利用等方面进行綜合性研

究，作出規划来。确定了各方面發展規划后，再从地質勘探、設計施工着手，逐步进行建設。在这方面过去几乎是沒有專門搞过，也不知道以誰为主。例如：

1.潞安煤田：虽早在1953年煤炭部就曾派員赴該地进行过調查，并提出开發意見，但其他有关部門却沒有相应地配合起来。原說鉄路1957年即由焦作修筑到矿区，运輸当無問題；电業部門說1957年在馬厂建兩个1500KW發电机。有这样条件，又是煉焦用煤，当然就开始建設了。到今天看来，鉄路1957年还沒作完設計，1961年能通車就是好的；电厂也只有一台1500KW發电机，另外的一台还沒有找到来源呢。煤質不全是煉焦煤，大部分是瘦煤及貧煤。結果五陽竪井开工后，大型机械如絞車及扇風机因沒有鉄路而运不来，这个竪井的建設工作变成"細水長流"了，把它由三年的建設期限，延長到五年。这是什么样的"多、快、好、省"的建設呢？

2.軒崗煤田：这个煤田原列于第一个五年計划中为必須兴建的煤炭基地，自前华北煤管局何水局長在1953年勘察报告指出該煤田煤層厚而稳定，能煉焦，是为良好的工業用煤后，即在煤炭企業內部进行了煤田調查勘探。1954年开了一个黃家堡勘探平硐。1955年冬設計了刘家梁立井，当时批准的年度基建計划上是标明該竪井在1957年施工，后来由于洗选厂設計問題沒有解决就擱淺了。几年来在这个煤田也投入了大量地質勘探力量，曾提出兩个井田精查地質报告，1957年还要提出兩个井田精查地質报告来，約三亿吨儲量，此外，馬上还要开始兩个井田精查勘探。設計人員也完成了兩部初步設計合計生产能力150万吨。但是，我們听部里領导講，这个煤田基地就要收攤了，这是什么原因呢？原来这个煤田的煤質較差，原煤一般灰分都在20%以上，煤質虽屬瓦斯肥煤，但却非常难选，在北票选煤厂作了試洗，精煤回收率只有40%，灰分10%，拿这样难洗的瓦斯肥煤作为焦炭充塡材料是不适合的。如果用浮选及重介質选煤法，这又都是目前技术办不到的事。如果把它当作动力煤及民用煤来用，那也是不恰当的，因为它北有大同煤田，南有太原西山煤田。为什么要在地質構造复杂、断層又大又多、鉄路运輸困难的軒崗煤田进行建設呢？如果已确定下馬收攤子，为什么在下馬之际还要进行新的井田精查勘探呢？为什么还不早些珍惜一些我們的地質勘測力量呢？

由上面这些例子来看好像我們的地質力量是非常雄厚，我們鑽探的地方都在为第三、第四个五年計划作准备了。事实不然，太原西山煤田勘探的就太迟了，这个煤田距离太原市只有十九公里，煤質賦存有焦煤、瘦煤、貧煤及动力煤，它的儲量是十分丰富的。在峰峰鑽探一平方公里能获得1000万吨煤，在焦作能获得600万吨煤，在武乡能获得1000万吨煤，而在西山能获得1700万吨煤。由于山势复杂，煤層均出露在地表以上，大部分井田可以用平硐及斜井开采，瓦斯小、水文简單、煤層稳定，因此不仅建設費用省而且成本低廉，我們为什么在1955年下半年才动手来勘探呢？像这样的例子还可以举出来的。由此产生了疑問：为什么我們不在良好条件的基地进行建設，而偏偏在那些薄煤層区，水文复杂区，深山僻野沒电、沒鉄路、沒用戶的区域来一个井接一个井去建設呢？

二、有些基地在确定时，不是客观地把所有因素有机的联系起来辯証的分析确定，而往往是將某一些因素絕对化起来，其結果也往往造成建設中的浪費与生产中的長期不合理現象。例如：

1.大台煤田：部里一些領导对京西大台煤田好像曾下了这样的結論："造成今天这个建設的样子完全是設計錯誤"把它当作一个坏的典型来看。究竟是誰之过造成的呢？我觉得有必要把問題澄清一下。1952年部曾令京西矿务局在唐家地区打了25个鑽孔，总深度10000公尺，获得埋藏量5000万吨。原拟委託国外設計，但苏联專家設計組認为該井田煤層大部压在清水河下，开采技术复杂，投資大，成本高，生产沒有保証，同时地質勘探資料不全，因此沒有接受这个設計，并指出得补鑽。当时北京煤炭供应很紧張于是这个項目就改为国內設計了。我們接到这个任务后，感到其中問題很大，曾提出是否可在別处建井，虽然資料是获得燃料部1953年"光荣獎狀的地質报告"但也得补充勘探。而部基建司司長指示："国外設計可以补充鑽探，国內設計可以降低要求，不用再补鑽了，这个項目已列入国家1954年1060万吨建井計划之內了，可以根据不完整的地質报告書进行設計"。于是我們积極創造設計条件和京西局一齐搜集大台以东的資料作了設計，虽然在設計中首先考虑了恢复井田內原有清水澗及大台兩个平硐出煤，可以快些稳些，但这和1060万吨建井任务有矛盾，所以不得不在井田內唯一可靠的工業广場——大台打一对竪井，并要求立槽煤淺部平硐超前竪井开采，先行恢复平硐然后

社論

貫徹执行稳定和提高干部的方針

中共中央最近發出了"关于今后干部工作方法的通知"，通知中說："現在，我国革命飞躍發展的时期業已过去。我国已經进入建設时期，即經常發展的时期。……因此，我們今后的干部工作方法必須有一个根本的改变，就是要从过去大批地、迅速地提升干部职务的方法改变为稳定干部职务、提高干部能力的方法"。这是干部工作的一个轉折点，也是我們的組織建設有了巨大發展的标誌。煤炭工業部门如同中央在通知中所指出的那样，生产、地質、施工、設計各个方面的工作已有了很大的进展，各系統的管理机構已普遍地建立起来，并基本定型。因此，我們已經有条件实行稳定干部职务、提高干部能力的方法，而且也只有实行这一新的干部工作方法，才能保証我們各項工作的順利进展。

煤炭工業系統的各級干部和从事于干部、教育工作的同志，絕大多数已認識到了中央这一指示的正确性，認为只有把干部稳定下来，才能更好地鑽研与熟悉業务，积累經驗，提高政治思想水平，从而更好地完成工作任务，加快社会主义建設。因此他們是积極地拥护这一方法的。但是仍有部分同志沒有領会中央指示的精神实質，在認識上还很模糊。如有的認为去年沒提拔自己，今年一稳定就不能再提拔了，自己"吃了亏"；有些从財經專業学校畢業的干部認为过去工科專業畢業的技术干部提的快，而財經專業畢業的算一般干部提的慢，待遇本来与技术干部就差得很远，稳定以后一般干部不提拔，技术干部还可以晋級，待遇相差会更悬殊，因而不安心现职工作，打算改行学技术；有的說这一稳定自己就一輩子也当不上"長"了，說这一方法会影响干部的积極性。有些干部、教育部门的同志甚至有些領导同志在認識上也不清楚，把"稳定"說成是"固定"，于是有的就認为今后干部不提拔、不調动，干部部门就沒什么事可作了，这个方法是削弱了干部工作；也有的說中央是針对全国的情况提出这一方法的，它不一定完全适合煤炭工業系統的具体情况。

从以上的思想情况可以看出，我們在执行"稳定干部职务、提高干部能力"的干部工作方法的过程中，很多工作做的不够，特别是思想教育工作沒有緊緊地跟上去，因此产生了許多模糊的認識。为了顺利地貫徹干部工作这一新的方針，首先，要向全体干部广泛地宣傳中央"稳定干部职务、提高干部能力"的指示精神，使每一个干部都能正确地理解这一方針的重大的现实意义。各級領导与干部、教育部门的同志，要在党委的直接領导下，进一步深入細致地学習中央的有关指示，扭轉那些不正确的思想認識。要認識到"稳定"不是"固定"，也不

(上接第11頁)

再打竪井。建井局何水局長也答应了。及至到开工之时竪井一攤子都摆开了，供电、鉄路及施工机械均解决了，而清水洞还連个人影都沒有。設計院在沒有批准的地質报告書和平硐工程落后旣成事实的情况下，也只能修改設計，提高竪井阶段水平，減少平硐开采范圍，使它的生产不影响竪井建設，再由施工过程来看，地質报告書中的井下湧水量为每小时 50—100m³ 实际可达 2000—3000m³，这种变化有多大，仅排水費用每年要支出 40 万元，建設总投資要增到吨煤 32 元，我們曾对建設这个煤田提过相反意見，但是为完成当年建井的計划只有建設起来了。

2．淄博章邱煤田，宝山矿改建，埋藏量才只有 500万吨，还有火成岩影响，主观上想由 15 万吨改建成 30 万吨时，需要修建 26 公里輸电綫路，6 公里鉄路，这样显然是不經济的。但是向有关領导提出建議时却說"华东煤缺"！但是也不能在缺煤情况下飢不擇食啊，最后才算去消了这个项目。又如新汶煤田，要确定張庄井田送交国外設計，年产 120 万吨，但从地質情况来看呢，6000万吨儲量有一多半在河床影响下，根本还沒掌握开采技术，现在設計了一个 30 万吨还有人不断指責井型太大了，为什么沒有人指責一下，确定为 120 万吨任务的思想是什么呢？

是不动。中央指出：根据經常發展时期对于干部的需要，今后还要提升一些干部的职务，某些干部所担負的职务也还要进行一些調整。煤炭工業今后建設事業不断發展，新增加的企業所需要的干部，仍然要由原有厂矿中提拔和抽調解决。因此，今后还是要适当地提拔和調动干部。有人說新的干部工作方針，影响干部的工作积極性的說法是完全沒有根据的。况且，把干部的工作积極性，建立在当"長"的基础上的看法，本来就是不对头的。

所謂"削弱干部工作"更毫無根据。为了更好地合理地使用干部，不断地提高干部的思想、工作水平，今后則必須加强干部的系統了解和培养工作。这是一項非常繁重和細致的工作。因为不了解干部，就可能造成对干部安排、使用的不合理，影响到他們的工作积極性的充分發揮；干部不能得到提高，則赶不上事業發展的需要，对工作也会造成莫大損失。这就說明今后干部工作不是削弱，而是需要繼續加强。

只有各級領导和干部教育部門的同志，对中央提出的新干部工作方針有了正确認識以后，才能积極主动地向全体干部作正确地解釋与教育，才能有力量去批判那些不正确的思想，才能使新的干部工作方針在煤炭工業系統順利貫徹执行。

其次，为了使干部稳定，必須对現有干部进行某些必要的調整。因为只有調整以后，使干部的职务和專長基本統一，才能使干部稳定。因此，在貫徹"稳定和提高干部"的方針过程中，調整干部应是一項主要工作。

調整干部应在各級領导干部基本配齐的基础上，本着充实基層領导力量的原則进行。目前煤炭工業系統的基層領导干部——矿長、工程处長、勘探队長——还有缺額，因此应根据中央关于精簡上層、充实下層的精神，精簡煤炭工業的上層管理机構，抽出一些行政領导骨干和技术干部去加强基層的領导。部机关已抽調一批司、处長和工程师，到企業去担任局、矿長和总工程师的职务。今后还要逐步抽調下放。各管理局、地区專業局、矿务局也要抽出一些局、处長和工程师下放到基層去担任矿長、工程处長、勘探队長和总工程师等职务。經过層層下放，基層領导干部的缺額可以基本解决；在此基础上，即可对現有各級領导干部进行必要的調整。如有的同志适合作科室工作，現在直接領导一个生产單位有困难，則应調整到科室工作；有的同志在科室工作不适合，而适合直接指揮生产，則应調整到生产單位。当然在調整时必須照顧到干部的地方化和專業化：干部缺額尽量在本地区內調整解决，以減少干部因工作調动可能引起的生活習慣和其它方面的困难；同时不要讓干部輕易"改行"，以便使干部在"本行"內积累經驗、提高業务領导水平。总之，要照顧到干部的个人特長和个人的發展前途，將他們放到适当的工作崗位上去，使他們"十年，廿年，甚至一輩子"去担任这一工作。

第三，必須加强干部培訓工作。今后干部培訓工作必須貫徹"加强領导，提高質量""重点培养，普遍提高"的方針。所謂重点主要是指直接指揮生产的班区長、車間主任、矿(队、工程处)長、局長以及职能处科的处、科長等行政領导干部和工程师以上的技术干部，而其中矿、处長以上的領导干部又是培訓重点中的重点。在日常工作中应注意全面考虑，既要抓住培訓重点即領导干部的学習，又不能放松普遍提高，即一般干部的培訓。兩者不能偏廢，否則，对工作將造成損失。进一步加强对各級干部学校的領导，重視与加强教学文件的整理与編审工作，提高教學質量；加强干部学校的思想政治教育工作。对現有干部学校和訓練班必須認眞地加以整頓，不健全的把它健全起来；領导干部和师資不足的应調整配齐；对現有校舍要合理的加以充分利用，以充分發揮干部学校在提高干部的政治、業务、文化水平等方面的作用。

第四，加强干部的思想政治教育工作。党的选拔干部的标准是"德才兼备"，即：不但要熟悉業务，有組織領导能力，而且在思想品質和作風方面必須是热爱社会主义建設事業，并勤勤懇懇为这一事業而工作。为了使干部都向这方面發展，就必須加强思想政治教育工作。鑒于过去很多單位对干部的培养着重于業务的提高，对思想工作則注意不够，所以，今后各級干部、教育部門应該把思想政治教育工作放在重要的地位，作为本部門主要工作之一，轉变那种只使用干部而不作思想工作的作風。

最后，为了适应干部長期稳定下来的情况，必須拟訂一些必要的与此相适应的制度。

貫徹执行稳定和提高干部的方針是一項复杂而艰巨的任务，各級領导和干部、教育部門必須改变事务主义和官僚主义工作作風，深入实际，深入羣众，了解干部中的思想情况，及时地进行說服教育和解釋，使党的这一重要方針切实地貫徹到实际工作中去。

太原区工資工作存在的問題和解决办法

編者按： 今年三月在太原召开的山西煤矿干部会議，对太原区国营煤矿的劳动工資工作进行了檢查、总結。这里發表的"关于太原区工資工作存在的問題和解决办法""关于太原区出勤率和劳动紀律方面存在的問題及解决意見""焦作王封矿劳动工資工作的經驗"就是其中的一部分資料。希望其他地区能夠参考这些文件研究改进本單位的工作。这三个文件本刊均作了若干删节。

１９５６年太原管理局所屬單位，根据中央和省委指示精神，普遍进行了一次工資改革。改革后的工資水平由１９５５年年平均工資666.48元，提高到１９５６年年平均工資的781.11元，提高了17.2%，比計划超过3.33%。升級面达34.9%。在生产工人中普遍貫徹了新技术标准。在工資制度方面也有所改进，有些單位同时建立了各种奬励制度。在这些方面取得了不少成績，大多数职工对工資改革是滿意的，在生产当中也出現了一些新气象。但也还存在很多問題：工資改革中的宣傳教育有片面性，过分强調了普遍、較多的增加工資，改善生活福利，忽視了艰苦朴素、勤儉办企業的教育，助長了一部份人的享乐思想，計較个人利益，忽視集体利益，甚至有些人忽視政治的傾向相当严重，他們認为："只要有錢就行"；有些單位不从生产出發，不問經济效果，片面提倡提高工資水平，結果产量任务沒有完成，工資基金大量超支。此外，在执行工資政策方面也存在不少問題，目前比較突出的是定額和計件工資問題。有些單位已經出現"少劳不少得"或"少劳多得，多劳少得"的違反工資政策的現象，尤以大同矿务局最严重。这些問題如不及时加以糾正，將严重的挫伤工人的积極性，影响生产。

关于劳动定額和計件工資

太原区国营煤矿的劳动定額与計件工資工作，自１９５３年以来基本上貫徹了定期修改定額（一年左右修改一次）制度；各單位在推行計件工資方面，也取得不少成績。經过修改定額、提高定額水平、改进計件形式，刺激了劳动生产率的提高。但在定額管理与計件工資工作中仍存在很多問題。

一、管理落后、制度松弛，以各种非法手段或巧立名目，片面的照顧工人收入，严重地破坏了按劳付酬的原則。

1.超过定額按計件工資支付，得超額工資；完不成定額發給計时标准工資，实行所謂"保証工資"，大同采、掘、运計件工人中普遍存在，西山、汾西、陽泉主要是存在于运搬計件工人中。据檢查，煤峪口矿１９５６年7月份在七个工作面的五个主要工种中，支付保証工資的有2516个工，佔总出勤工数44.5%；其中804回采工作面竟达86.5%。这种做法，往往使工人多劳不多得、少劳不少得，甚至多劳少得、少劳多得。如煤峪口矿854工作面，１９５６年8月5日晚班工人虽較早班工人多完成工作量67%，但因早班工人沒完成定額發給"保証工資"，平均工資竟較晚班工人高4%。

各局矿在对运搬工人实行計件工資中，普遍的作法是：以月作業計划的运搬任务作定額，然后去除工人的标准工資总額作定額單价。作業計划运煤任务大，則定額高、單价小，作業計划的运煤任务小，則定額低、單价高。完成与超額完成任务按計件办法支付工資，完不成任务發給"保証工資"，显然这是一种"鞭打快牛，鼓励懶汉"的办法。西山白家庄矿实行裝火車工人的"包干計件"办法，更是"青出于藍"。該矿１９５６年8月份根据作業計划平均每日需裝煤4090吨，求出每日需要裝車工人出勤99人，以99人的工資总額作为"裝車包干計件"的固定工資，超額完成任务时，多發給工資。但又規定完不成任务时，不論出勤人数多少也一律發給99人的工資。１９５６年11月份虽有220个工作日的工伤、病假和婚丧假，学習等按劳保支付了工資417.61元，又用了临时工305

个工日装塊煤，每吨以0.3元支付了579.6元工資，另外还支付了26个工日的加班加点工資津貼，但每日仍照常支付了99人的"裝車包干"工資。12月份虽然該矿作業計划平均日产已降到2000多吨，但"裝車包干"工資仍然是按99人的工資發給。这种工人出勤愈少、完成任务愈坏但工資收入愈多的做法，显然是对生产極其有害的。

2.所謂"帮工、补工"。这种办法較上述保証工資更为不合理。"保証工資"只能使完不成任务时得到計时标准工資，而"帮工、补工"却使工人完不成任务能得到超額工資。这种情况主要是大同，其它單位有的已經糾正，但不徹底。"帮工、补工"有三种形式：第一种是吃空額。同家梁矿工作面保安工本由队長兼职，但每天都多記一个計时保安工工資，加在計件工資內；有时队長缺勤了也記一个保安工。据兩个月的工票檢查，即共支这种保安工工資3142.1元。第二种是給計件工人配备一名計时工人帮助完成定額，除發給計件工資外，另發給計时工資，再共同分配。煤峪口矿有些掘进組都是每个打眼工配备一个釘道工帮工。第三种是給計件工人补助几小时的計时工資。永定庄六号井推車組1956年4月8日只完成定額54%，但因以扫道为名，每人补助了五小时計时工資，却拿到15.8%的超額工資。

3.驗收馬虎，虛报冒領，重發工資。各單位虽然有驗收制度，但实际上都未認眞执行。班長听憑組長或工人隨口一报，便填發工票。忻州窰矿1957年1月份測繪驗收849公尺，工票統計为962公尺，虛报113公尺。由于不执行驗收制度，掘进工人有所謂"要煤就寬，要尺就鑽"的口号，造成巷道規格很坏。返工重修时，則又重發工資。大同同家梁矿实行一次成巷定額，但据兩个月的工票檢查，就重支了开帮起底工資838.48元。回采工作面打眼放炮工定額中已包括处理"馬棚"工作量，而又重支处理"馬棚"工資。不合規格的支柱被炮打倒后，重支起来就再發第二次工資。这不仅浪費了工資基金，并且鼓励了工人不願甚至有意識地搞坏規格質量的坏風气，严重地威胁了安全生产。西山、陽泉、汾西也有类似情况。

4.擅自修改定額。大同忻州窰矿执行的定額中有53.6%都低于矿务局制定的統一定額水平。降低幅度1.6—40.8%，一般在15%左右。白洞矿打眼定額普遍降低15%。同家梁矿六个工作面五个工种的30項定額，降低者有13种，佔43.3%，降低幅度最大的达31%，这种做法本身不仅是不許可的，而且降低的"原因"并不是工人完不成定額，而是为了使工人多得工資。例如忻州窰矿815工作面，經矿長批准將支回柱定額由68根/工降低为57根/工(降低16.17%)，結果工人完成170.44%。白洞矿掘进班長張石棠將一个掘进組的定額由1.99公尺/工降为0.5公尺/工(降低74.87%)，使該班工人平均日工資达15.71元。

上述現象并不是个别的，并且有些單位不是在減少，而是在不斷蔓延。除上述所提問題外，尙有許多为多領工資的形形色色非法手段。例如：多記停工时間；放炮工背炮补助；推車工將車推落道，誤时补助；煤溜溢煤再裝进溜子，又發工資；工作面將石头由西移东、由东又移西也給补助等等。由于上述这些做法，使定額名存实廢，計件工資根本失掉作用，工資大大超过，生产任务却沒有完成或完成的很差。

二、某些定額落后，工时利用率低，工种之間的定額不平衡。

定額水平落后，定額效率远低于作業計划和实际达到的效率水平，各企業單位均不同程度的存在。以白家庄矿小南坑新采43組为例，10月份定額效率为2.83吨/工，作業計划是3.81吨/工，实际完成3.48吨/工，实际完成为定額的123.3%，平均工資超过24.5%，但只完成作業計划效率82.5%。該組所在的工作面長75公尺，采高2.1公尺，循环进度2公尺，循环产量500吨，按定額計算竟需配备177人，在陽泉三矿类似的工作面定員仅70人左右。

根据工时測定資料来分析，可以看出大同矿务局的定額也是落后的。以完成最不好的裝煤和打眼兩个工种为例，裝煤工定額18—19吨，但同家梁矿817工作面1956年2月28日工作时間仅280分鐘，平均完成定額即达23.9吨/工。永定庄矿803工作面打眼工工作时間平均118.96分鐘；按每班工作时間390分鐘計，只达到30.4%，而定額却完成62.8%。

定額不平衡造成了工資上的相差悬殊，促进了挑肥揀瘦。大同局的支柱、回柱、裝火車、运料等工种定額落后，在几年来每次修改定額都做为重点糾正，但在目前看来仍屬偏低。回柱工1957年1月份平均完成定額199.28%，联網完成188%，工作面的裝煤工完成137.69%，風鑽打眼完成111.57%。陽泉裝火車运料等輔助工种定額亦偏低。裝火車工标准工資45元，目前平均都达80元，超过77.8%。

三、定額的修正系數不符合实际情况。

定额的修正，一般不是經过細致测定制訂，而是估計的。使工人在条件困难时，工資少情緒低。以陽泉二矿五二队与五一队为例，工人的政治条件和技术水平相差不多，但由于領导上有意識地培养五二队成为模范队，便一直分配在条件較好的工作面工作，而后者一直在条件較坏的工作面工作，定額修正系数不合理，再加上奖励，兩个队的工人收入相差大到一倍左右。

修正系数使用也不及时，該降低的不及时降低，該提高的不及时提高。如西山矿务局在执行定額中每半月根据系数修改一次。如修改时条件好，定額便高，以后工作面条件变坏，工人便吃了亏；如修改时工作面条件坏，定額便低，以后条件变好，工人就佔便宜，因此工人說："工資多少，全凭运气"。

产生以上問題的原因：

一、对劳动工資工作在企業管理中的重要性認識不足，重視不够，領导無力。有的領导同志对这一工作的重要性認識不足，未能把它看成是社会生产和社会分配相互依存关系的一个問題，个別領导同志甚至說："劳动工資和总务工作的性質是一类的"。由于这种認識表現在領导上以及某些具体問題的处理上，違犯政策的情形不断發生，这更談不到認眞研究貫徹工資政策和經常对它的領导。某些領导同志和基層干部忽視从政治上教育工人，而在执行工資政策中多是从迁就照顧出發。有些干部不敢負責，尾巴主义相当严重，甚至有的支持了歪風邪气，而助長了無組織無紀律的不良作風。这些就是产生前述問題的主要原因。

二、定額的制定和执行脫离羣众，缺乏民主作風。定額的制定，虽然一般的都經过羣众討論，但是也只是討論定額的高低，而未把制定的根据交待清楚。有的形成討价还价。大同永定庄矿工資科長說："四月份頒發的定額，制定的根据我也不知道，矿务局讓各矿討論定額时根本未告訴定額制定的根据"。工資科長尙且如此，难怪基層干部和工人摸不清定額的底子。定額的执行上有的基層干部和工人不了解定額和修正系数是多少，有的則是基層干部不向工人宣佈。大同永定庄矿孟秉明掘进組在1956年3月份因条件变好，將驟車定額由8.4吨/工提高到11.4吨/工，工人根本不知道，到月底發工資时組長才告訴工人修改了定額。这种作法在大同不少組長竟当成了"經驗"，他們說："早讓工人知道了就鬧情緒，影响生产，等月底开支后再告訴工人只总起来鬧一次情緒"。类似这种脫离羣众，遇事不和羣众商量，缺乏民主作風的現象普遍存在，甚至于个別干部对工人采取欺騙手段，引起羣众不滿。

三、某些方面存在主觀主义，不切合实际，缺乏責任心，不堅持原則。在制定局（矿）統一定額和修正系数时，有的未經过技术测定深入細致的考察，而經驗統計佔很大比重，有些規定不切合实际。但也有的同志因为堅持原則而受了批評，情緒低落，不敢再堅持原則，甚至于有的定額員怕定額"高"通不过，找理由把定額水平降低。个別干部不負責任，缺乏責任心，發現問題不及时处理，听之任之，这些不良作風对正确貫徹工資政策有很大障碍。

四、生产管理、技术管理、定額管理三者脫节。三者的关系应該是使工人在正常生产条件下超額完成定額，提高生产積极性；工人的生产積极性促进生产的不断提高。但是有些是由于空車、材料供应不及时等管理上的問題，和頂板管理、机械事故等問題而不能走上正規循环，因而影响定額的完成。甚至由于准备工作不够工作面銜接不上，造成窩工，使工人完不成定額，工資收入減少，影响工人的積极性。

針对上述問題今后，必須：

一、严格取締"保証工資""帮工""补工""撥工""虛报冒領"和擅自修改定額等錯誤做法。認眞执行"国营煤矿計件工資制度暫行办法"，加强驗收工作。大同、陽泉、汾西、西山等矿务局对現有的驗收制度应进一步审查修定，沒有驗收制度的單位应迅速拟定，經羣众討論严格执行。对由工人造成的不合規格質量的产品，应責令返工或酌量減發工資；廢品則不發工資。財务部門核發工資时，应加强財务监督，严格审查工票，对一切不合規定的工資，应拒絕支付。在糾正上述錯誤的同时，还必須注意解决以下問題：

1.定額的制定应通过技术测定方法。定額項目不全的应加以补充制定。目前有些定額項目分的过細，应予以适当調整。有的定額工作內容和适用条件不明确（例如：裝溜子外的溢煤，回柱工搬矸子等均应明确为定額內的工作）应加以明确。如果由于增加了工作內容而影响定額水平的，应及时对定額加以調整。自营基建的矿建工程，可执行生产的定額与單价。

2.克服因修正系数不符合实际而造成工人在条件好和坏的不同地点工作定額完成相差悬殊的現象。修正系数应通过技术测定，結合經常积累資料的方法制

定，以克服粗制濫造、主观估計不切合实际的現象。目前有的單位修正系数項目过多过細，应該适当合併簡化。对于工作差別过大的（工时消耗差別在40%以上的）应另制定額。

3.建立基層定額員責任制，做到按生产条件变化情况及时采用与之相适应的定額或修正系数。經常分析定額完成情况，及时發現問題，采取措施，并协助基層干部貫澈执行。各單位的定額人員一般的不应輕易調动。目前定額員不足或者能力太弱的，应适当补充調整。

4.組織綜合工作队，克服分工过細、工作量不足、工序不衔接的流弊。如推車和摘掛鈎，掘进和釘道，回采工作面打眼、支柱和攉煤等工作，可以組織綜合作業，实行綜合計件，推行綜合工作队。

5.定額的計量單位，要使其能够反映出共同的劳动成果。如实行綜合計件的掘进打眼、放炮、支棚、釘道等，可以綜合以进尺为計量單位，但必須保証巷道符合技术設計的規格質量，否則不予驗收。

6.及时解决生产中存在的問題。如空車、材料的供应，減少生产中断时間，提高工时利用，克服窩工浪費，为工人創造完成定額的条件。

7.非因工人过失而造成的停工，应按計件工資制度暫行办法办理。在停工时間內应尽量分配工作。未分配其他工作的停工时間的工資，按其标准工資的80%發給。对拒絕分配工作的不支付停工津貼。对停工时間的确定，应由造成停工責任者签名或蓋章，由班、段長报請調度室或值班矿長、工程师批准。由于頂板等方面的特殊情况，或处理較大事故，定額手冊中沒有定額而不能实行計件时，可由矿長批准临时改为計时工資。

二、为克服定額落后和不合理現象，应定期修改或調整定額。各單位应在第二季度經職工代表大会討論通过对定額进行一次全面性的修改，最晚不得超过第三季。但对定額中突出的不合理部分，可經職工討論，提前調整。在修改、調整定額和定額的执行过程中，必須依靠羣众，充分發揚民主，組織基層干部和工人反复討論。

三、关于运搬工資問題：主要巷道运搬工作量一般能保持稳定的，应实行計件，但应經过測定，参照过去三个月的工作完成情况結合以后任务，适当制定为期一季或半年的定額，糾正單純按作業計划制定定額的办法。如因工作面生产不正常而影响运搬工人工資收入低于其标准工資的80%时，可以补到80%。但工資必須逐日分別計算，不能按月計算。对工作量不稳定变动較大的运輸地段，可实行計时超額奬励法办。

四、为了从組織上保証驗收工作的認眞执行，应建立驗收員，数額由各單位根据情况自行决定。驗收員由矿長直接領导或責成有关業务部門領导。建立驗收員后即不应再建立記录員，工作量的記录工作应由驗收員担任。班、組長有一定文化水平能胜任驗收記录工作的可以不另設専人，但必須加强监督檢查。設置驗收員以后，基層干部仍应对所做工作的質量和数量負責。驗收員的来源可以从局、矿精簡机構中抽調能力較强、对工作認眞負責的干部担任。

五、为了保持定額的严肃性，明确修改定額的审批权限为：定期全面修改定額以及部分定額的修改、补充或調整，由矿务局征得同級工会同意批准执行，报管理局备案；在矿务局批准的定額手冊范圍以外的、一个月以下的临时性定額，由矿長取得同級工会同意后批准执行，报矿务局备案。区、班長或科室不准制定或修改任何定額。修正系数应在制定定額时，同时制定。修正系数的运用应由矿長批准或由矿長委託有关業务部門批准。

六、生产管理、技术管理和定額管理工作，三者必須密切配合。生产技术部門应积極采取技术組織措施，推广先进經驗及时解决生产中的問題，为工人創造良好的工作条件，帮助工人完成或超額完成定額。

关于奬励和津貼

几年来奬励工作有很大成績，对保証完成或超額完成生产任务起了一定作用。

目前奬励工作存在的問題是：有的單位奬励种类过多而重叠，奬励面太寬，奬金支出比重过大，有些不应該發奬的也發了，或应少奬而多奬了。根据陽泉矿务局三矿的調查材料，奬励办法有25种，其中經常性按月計奬的有15种，按年、季和不定期評奬的有10种。这些奬励制度包括主要生产工人和輔助生产工人，以及職能科室技職人員，奬励面占全矿職工98%。1956年奬金支出占工資总額的7.74%，第四季度占9%，而1957年1月份竟达11%。陽泉矿务局二矿还發了一次"好人好事"奬，85%的職工都得了奬，这种奬励花錢很多意見也不少，職工反映："得奬的是'好人好事'，沒得奬的难道都是'坏人坏事'嗎？"陽泉矿务局1956年全年支出奬金759,000多

元，奖金的支出逐季增多，但效率反而較前降低，成本是較前增高；出勤率全年平均为85.5%，而12月份降为75%。这不正是由于忽視政治工作，不問經济效果，片面的經济观点所造成的后果嗎？

另一种情况是：不按制度执行，任意降低得奖条件，强調客观，为了"發奖"而修改作業計划的現象亦是普遍存在的。大同二矿去年10月份三个工作面得了循环奖，但其中有兩个工作面是不够得奖条件，而經过"想办法、找原因、拉条件"才得以受奖的。陽泉二矿工人得奖104次中有101次是由于修改降低了作業計划而得奖。西山白家庄矿21組，在去年2月份提前20分鐘完成掘进任务，創造价值仅300元，而奖金却發了600元。

第三种情况是：奖励指标要求过严"面面具到"，除了所謂"五大指标"以外，还有多种的附加条件，因而工人对奖励看成是可望而不可及，丧失了信心。这样奖金支出的数量虽然很少，但同样的也沒有起到应有的作用。

再次是奖励制度中的平均主义，奖金人人有份，工人反映为"撒芝蔴的办法"。奖励率不平衡，高低悬殊，甚至有的是輕重倒置；工作繁重任务大的得奖难，奖金少；工作簡易，任务輕反而得奖易奖金也多。这样就助長工人"挑肥揀瘦"，对生产不利。

根据以上事例究其主要原因是在某些領导干部中存在有經济主义观点，以所謂"有錢好办事"、"奖励万能"来代替管理，"鼓励"工人的生产积極性。因此有意無意的放松了政治思想教育和不从积極方面加强生产技术管理。这就必然会与羣众中自發的所謂要錢不要"范"（模范）、要錢不要"团"（团籍）、"挑肥揀瘦"的思想相吻合，因而助長了非政治傾向的滋長。其次是奖励制度本身存在着一些問題，諸如奖励办法重叠、奖励条件含混籠統、奖励率的輕重倒置和在貫徹执行中对加强监督檢查和分析研究工作做的不够，也是重要原因之一。

根据現行奖励制度中所存在的上述一些問題，对今后的奖励工作提出如下意見。

在总結1956年奖励工作的基础上，整頓現行各种奖励办法。整頓后对每一工种只执行一种奖励办法，在特殊必要时最多也不得超过兩种。整頓奖励制度应从生产的需要与可能出發。在制定与修改奖励办法时，必須明确奖励办法的目的；合理确定各种奖励办法的执行范圍，一种奖励办法的执行范圍应該只包括与完成該奖励办法的指标直接有关的人員；各种奖励办法以及各类人員的奖励率应根据得奖难易、作用大小有所区别；班、段長和段、班技术員的奖励率不应高于主要工人。

根据以上原則，对現行奖励办法应作以下修改：

1.回采工作面的奖励办法合併修改后只实行"正規循环奖"与"材料节約奖"或"安全超額奖"与"材料节約奖"兩种。亦可以將"材料节約"合併到"正規循环奖"与"安全超額"奖励办法中去。执行正規循环奖的，不得因达不到循环指标而中途改行安全超額奖。目前还沒有条件实行正規循环奖的可經矿务局批准实行安全超額奖。

正規循环奖的指标，要包括作業計划的产量、效率、进度及正規循环数。全月正規循环数的規定，一般的掌子面不得少于月生产日数的85%；条件最差的也不得少于月生产日数的75%。所指"正規循环"是按作業規程規定的每圓班一个循环而言。正規循环数不得以进度反求或累計計算。

回采安全超額奖的指标，要包括作業計划的产量、效率。該奖励办法的基础奖励率最高不得超过标准工資的10%。因超額完成任务奖金累計时，实际奖金最多也不得超过受奖人員标准工資的20%。

材料节約奖只在有必要时对有关工种实行（綜合工作队則包括所有队員）。其得奖指标是：在完成任务，不違犯保安和作業規程的条件下，降低作業計划的材料消耗定額。其奖励率最多不得超过节約价值的20%。受奖人員的得奖总額不得超过其标准工資总額的20%。。

2，掘进只实行"安全超額奖"一种奖励办法。奖励指标是：月作業計划的产量、进度、效率、規格質量。得奖最高限額与回采安全超額奖同。

3.机电运轉維护工人（不包括采掘工作面的机电运轉及維护工人）实行"安全运轉奖"。奖励率：絞車司机、电車司机及絞車、电車、維护工、兌車工、掛鈎工、煤場翻車工、信号工、摘鈎工的基础奖励率最高不得超过标准工資10%；水泵、压風机、扇風机等司机及其維护工，机电安裝工等工种的基础奖励率最高不得超过标准工資的8%。应發奖金总額最高不得超过受奖人員标准工資总額的15%。上述人員的得奖指标是在該負責地段內完成生产任务的条件下安全运轉不出事故。屬于机电的其他工种如灯房、配电室等可实行季度奖。水泵、压風机、扇風机等司机及其

維护工、机电安裝工等工种也可考虑实行季度奬。季度奬的最高奬金額不得超过受奬人員月标准工資的总額的20%。

4.將現行的"煤質奬"合併到各該奬励办法中去作为对有关工种减發或不發奬金的条件，不再單独建立奬励。如必須临时單独建立时，須經矿务局批准。

5.在回采正規循环奬、安全超額奬和掘进安全超額奬中，可將材料消耗安全作为减發与取消奬金的条件。

6.在各个奬励办法中均应規定曠工、違反保安規程、作業規程者，一律取消全月奬金；对因請病假、事假不滿全勤者，是否取消或减發奬金，由工人討論决定。但对因工受伤的，則应按实际出勤日数發給奬金。

7.奬金分配：除繼續执行按技术等級分配应得奬金外，可研究选点試行按技术熟練程度和劳动态度由工人評奬的分配办法。評奬时可分为：甲、乙、丙三等，个别工作不好的可以在評奬时取消其得奬資格。

除以上經常性奬励办法外，其他一次性的奬励，一律不得由工資基金內支付。各單位現行奬励办法应按以上精神及处理办法进行修改，报管理局备案。对領导干部和技职人員1957年不建立奬励。今后新建經常性的奬励办法，必須經管理局批准。

对奬励工作应該加强領导，建立經常审查奬励办法和奬励指标的制度，以便結合生产需要进行修改，使奬励办法和奬励指标符合發展生产提高效率的要求。但对目前任意降低奬励条件、强調客观、修改計划而發奬的作法，也应加以糾正。

整頓津貼制度：

1.取消原对临时下井工作發給标准工資15%津貼的規定。今后临时下井工作的，在井下工作期間一律按井下同等級工資率执行。

2.取消兼职津貼制度。陽泉現行成本組長兼职津貼可改行不脫产的組長津貼。

3.关于夜班津貼，根据本年工資指标上漲情况，凡未实行的，今年暫緩实行。

4.凡由其他地区調入太原管理局所轄企業單位的职工，一律按太原管理局制度执行，不予保留，以免影响多数职工情緒。今后各單位一律不得擅自建立津貼制度。

关于工資制度存在問題的处理

一、对职工調动工作的工資問題，区别不同情况，按以下办法处理：

1.凡井下工人調做井上工作的，一律自調动之日起执行井上工資率；如曾因下井加一級，后又調井上者，其增加的一級也同时取消。

2.由于生产改变，劳动組織的整頓或工作需要，而由行政調动工作者，应尽量使其新調工作等級不低于原等級。如因特殊情况，新分配之工作等級不能符合原等級时，其工資办理办法如下：

(1)井下調井上工作的，按第1項規定执行。

(2)改变工种工作的給予6个月的熟練期，熟練期間按原工資支付；六个月后重新評定等級，按新評定等級支付工資。新評等級工資低于原等級工資时，不再保留。

(3)此項人員在保留工資期間参加計件时，可暫評定临时等級，按临时等級分配工資。如临时等級低于原等級时，工資差額部分由行政另行支付。

3.对不符合劳动保險条例的老、弱、殘人員，不能作原工作时，經医生証明，羣众鑑定，行政批准調作輕工作者，除按第1項規定执行外，在一个月內按新工作崗位重新評定等級。

(1)新評等級工資低于原等級工資时，除按新評等級支付应得工資外，另根据本企業工龄長短及貢献大小补助其原等級工資和新等級工資差額的20—60%；五年以內的补助20—30%，五年以上10年以內的30—40%，10年以上15年以內的40—50%，15年以上20年以內的50—60%，20年以上的60%。

(2)此項人員参加計件时，按新評等級分配計件工資，补助部分由行政另行支付。

(3)在享受劳动保險待遇时，新評等級工資与补助部分合併計算。

4.凡不屬于2、3兩項人員，由于其他原因調动工作的，在一个月內按其新工作崗位重新評定工資等級，按新評等級支付工資。新評等級工資低于原工資时不予保留。

5.过去已保留原工資和技术等級的，一律按以上原則处理。具体步驟，由各單位自行安排。

二、廢止关于同工种井上工人調井下工作，实行井下工資率再加一級的規定。以后井上工人調做井下工作的，一律按井下工資率支付，不再加一級。目前个别單位已执行的是否取消，由企業領导和羣众商量自行处理。

三、对以下几个工种等級綫加以修改：

1.配电盤工原規定4—5級，改为2—5級。

2.截煤司机原規定助手6級，司机7—8級，改为助手5級，司机6—8級。

3.天車司机、汽鏈司机原規定4—5級，改为3—5級。

4.运轉工12級工資制的1級工資原規定相当于8級工資制的3級工工資水平，拉到8級制的2級工工資水平；运轉工的12級工資水平改为8級工資制7級半的工資水平。另外，在評定个人等級时，应以技术熟練程度，責任大小参照馬力評定，糾正机械的一律按馬力大小評級的办法。

5.新参加工作的工人可低于該工种等級綫最低等級的1—2級。

6.工种等級綫的改变只适用于今后工人工資等級的处理，对过去已按原規定評定等級的，暫不作改变，待以后随着升級解决。其中运轉工等級綫下延后，运轉工人工資不变，只改变等級。

四、关于技工学校畢業生的定級問題：

1.太原管理局所屬技工学校畢業生，一律取消在校定級的制度，改由現場根据其本人条件，按各企業工資等級制度評定等級。

2.其他地区技工学校分配来的畢業生，無論其在校是否定級，均由現場根据本人条件評定等級。

3.过去已按技工学校定級执行的，通过整頓，經羣众討論后重新評定等級。如新評等級低于原等級时，保留原等級工資三个月，以后重新評定，仍达不到时不再保留。

五、关于工資支付办法：

企業單位职工一律实行日工資制，病假按劳动保險条例規定执行，事假不發工資。

1957年3月20日

太原区出勤率和劳动紀律方面存在的問題及解决意見

太原管理局所屬国营煤矿1956年生产工人出勤率仅完成計划94.81%，比1955年实际出勤率降低4.28%。尤其以西山、大同兩个矿务局情况最严重。西山矿务局仅完成計划93.26%。大同矿务局完成93.92%，比去年降低6%左右。出勤率低的主要原因有以下几点：

一、随着工人队伍的壯大，帶来了目前工人成份的复杂情况。

解放以来，随着企業生产的恢复和發展，工人队伍不断壯大。太原管理局所屬各矿，1949年至1952年共增加工人14876人，1953年至1956年的四年中共增加工人26184人。这些人，来自四面八方，出身于各个阶層，如有些是地主、富农等，帶着个人主义、散漫、懶惰以及好逸惡劳等形形色色的非工人阶級思想意識，帶有不願遵守紀律、怕吃苦、躲困难、挑肥揀瘦、投机取巧等思想作風，因而促成劳动紀律的松弛。

二、政治思想工作薄弱。

1956年以来，某些干部又片面理解中央关于关心工人疾苦的指示，把关心工人疾苦同向錯誤行为作斗爭以維护劳动紀律的是非界限模糊起来，从經济上"关心"多，从政治上关心少。在生产中單純以多給工資獎励"激發"生产情緒。而在工資改革中則热衷于提級增資，沒有或很少进行社会主义劳动与分配的教育。結果邪气上升，怪象百出，旧社会的遺風惡習有所滋長，仅据几个典型調查，假病的人很多。大同白洞矿813回采掌子25个病假工人中除5人需轉劳动保險待遇，3人应繼續治疗，3人可調做輕工作外，其余14人完全可以立即出勤生产。西山白家庄矿二号井，檢查了75个人的病案，就鑑定出有46人可以上班。1956年全区曠工221570个工日，相当于724人一年沒有参加生产。这些曠工的人，有的聚賭，有的到处游逛或胡作非为，并且毫不以为恥，甚至引以为豪。西山有一个工人說："賭博都沒有把我怎么样，曠几个工有啥了不起？"、大同有一个工人說："不上

班也开除不了"。有些人無理取鬧地所謂"告狀"，到太原、跑北京，明知無理，認为"反正公家得給我买車票，得給我飯吃"，游覽名胜古跡。

各單位工人打架的事也不少。各局、矿均有些工人乱搞男女关系，因而有些工人不敢上夜班，甚至白天也不安心生产。西山矿务局已發現聚賭数起，他們賭博时还佈設崗哨，預防走風。据大同矿务局初步調查，仅白洞矿就有販卖鴉片烟者20余处。

这些投机取巧，違法乱紀的思想行为，由于我們社会主义思想宣傳教育工作薄弱，已經严重地滲入工人阶級队伍，侵蝕着工人思想，因而一些老工人甚至党員、团員也滋長了不問政治、不顧生产等不良思想作風。从經常缺勤的工人中看，往往是負担輕、級別高、工龄長的比較多。西山矿务局有一个退伍軍人是个六級工，每月收入74元，家中共兩口人，他說："坐着吃也餓不着"，因而兩个月不上班。催他上班时他說有三个条件：第一要井上工作，第二要輕工作，第三要"干淨"的工作。大同同家梁矿有一个工人因为工龄長，病假补助100%，往往比出勤生产工人收入还多，他向別人說："我坐着比你們上班还掙得多！"由此可見，部分工人思想，正在向着不遵守劳动紀律、不劳而获的方向蔓延和滋長。大同同家梁矿有一个工人說："共产党关心工人疾苦，沒有(錢)了就想办法，不上班也餓不着。"正是說明了这一問題。

有些領导干部分不清是非界限，怕戴上官僚主义、不关心工人疾苦等帽子，不敢向違法乱紀錯誤行为作斗爭。有些領导干部怕人說沒有羣众观点，怕"影响工人收入"，不敢坚决执行劳动工資政策。

三、由于执行工資、奬励政策方面的偏差和劳保制度、劳动管理制度中存在着一些缺点，也助長了劳动紀律松弛，影响出勤。

由于工資改革中采取对达不到新技术标准要求的工人保留原等級和調輕工作的工人一律保留工資的作法，因而部分工人要求做輕工作，拿高工資。西山白家庄矿有一个工人原系因病調二号井当勤杂工的，工資改革时，又要求調到井下，按井下工人評了級并补發了工資以后又要求上井，說是旧病复發。大同白家庄矿每天要求調輕工作的有100人之多。这些人的要求得不到解决就"泡"、"磨"、吵鬧，不上班，有的还打医生。

在工資改革評級中，規定完全按技术条件，不考慮劳动态度，虽然，对工人學習技术起了一定的刺激作用，但也助長部分工人不积極劳动的思想情緒。不少积極劳动的工人不滿的說："只有技术，輪着能建設社会主义嗎？"

在奬励制度上过去都有关于出勤率的要求，而現在取消了，不管曠工、事假、病假多少一律按出勤天数計奬。陽泉有的工人因曠工被开除以后还补發奬金。

劳保条例規定滿八年工龄的工人請病假六个月以內由行政按标准工資100%發給补助，因而有些工人在生产不正常或修改定額初期暫时达不到定額的情况下，觉得裝病請假比上班工資还高，于是就不出勤。有的快过六个月就上几天班，然后再請假。西山有个工人从1956年9月請病假，整天在家吃喝，打朴克打到夜里12点。陽泉二矿五一队有个七級工人，一人請病假全月只上五天班却領工資103元。西山白家庄矿小南坑有一个工人說："我是七級工，一个月上十来个班再吃上他廿天劳保就行了"。

在劳动管理制度方面掌握的不严，是非分不清。有的無病裝病請了病假。而有的眞病了讓家屬来請假却不讓进或不准假，工人反映說："誰搞蛋誰就吃得开，誰不鬧誰就倒霉"。在招募工人工作中，审查工作馬虎，有些历史不清，来历不明，或患有各种病症的人也招收进来。其他如輪休制、卡片管理制等执行的也不認眞。这也都造成了劳动紀律的松弛，影响工人队伍的純潔。

四、伤亡事故多，生产秩序不正常，窩工現象严重。

全区全年因工伤缺勤232034个工作日。每發生一次工伤事故都严重地影响工人出勤。去年8月西山西銘矿瓦斯爆炸以后，大批工人不願在井下工作，要求調到井上，或不願出勤，西山有一个采煤工因工伤掉了一个牙，經請求調車泵組工作后，仍然不願出勤，三个月只上三天班，一再要求到机器厂學鉗工。在复員轉業軍人和中小學生中，一部分人不願下井工作。即使到了井下，生产也不安心，出勤也不正常。

有些基層干部甚至某些領导干部偏重于單純赶任务、追进度而忽視正規生产，从而使生产秩序更加混乱，造成窩工浪費，工人工資收入減少，情緒低落，不願出勤。

五、环境衞生很差，疾病治愈率低。

1956年缺勤工数中病假占缺勤总工日數的41.16%。据大同、陽泉、潞安三个單位的統計，1956年病假比1955年增加了11.43%。尽管其中有一部分假

病，但也說明衛生和治疗工作是有問題的。

疾病之所以如此之多，主要是各种感染流行性疾病發病率增加得很快。1956年感冒病就占新病率22.69%，比1955年增加30.7%；胃腸病占新病率15.89%，比1955年增加78.53%；痢疾占新病率70.01%，比1955年增加了22%；支气管炎占新病率3.71%，比1955年竟增加了140%。說明我們环境衛生工作是做得不好的，尤其是井下环境衛生更差，飲食不清潔。

大多数矿的工人食堂衛生工作很不好，西山工人反映："食堂的碗越使越小，筷子越使越粗"一到夏天蒼蝇乱飞。軒崗工人反映："不吃肚子餓，吃了又生病"。井下飲食条件則更談不上清潔衛生，井下工人經常吃不到热飯热菜，喝不上开水。有些單位井下虽設有水箱也不够喝。杜兒坪矿的井口浴池仅15平方公尺，同时池里經常只有一尺多深的水，又黑又髒。工人反映："不洗手臉髒，洗了全身髒。"

各地公共厕所的衛生也極差。如汾西富家灘，西山白家庄矿的五一街的厕所是粪便四溢，無插足之地。有的井下厕所太少，工人到处大小便。

上述問題中，大部分是用很少量的錢或不用錢而加强管理就可以解决的。但由于管理不善，現有条件未充分利用，而職工健康大受影响。

井下作業环境的衛生工作也做得很不好，对国务院防止矽塵危害的决定未認眞貫徹，粉塵情况严重地危害着工人的身体健康。汾西矿务局富家灘矿坑下二組工作面对煤塵測定的記录中，每立方公尺达15800粒。对石門掘进工人，也沒有进行定期的健康檢查，水風鑽等湿式操作很少采用。

在治疗技术上也存在着严重的問題，医务人員技术水平低，加以某些医务人員責任心不强，以致医疗事故多治癒率低。如大同矿务局于1956年11月份組織的羣众性医疗事故大檢查，查出一年来大小医疗事故111件，一般差錯65件。由于衛生医疗工作作的不好，疾病得以蔓延，出勤率受到严重影响。

針对以上問題，提出下列解决意見：

一、遵照中共山西省委的指示，广泛深入地开展社会主义思想教育工作。

（1）通过这一工作，使广大職工划清社会主义思想同非社会主义思想、無产阶級思想同非無产阶級思想的界限，从而正确地認識發展生产与改善生活，民主与集中，自由与紀律，个人兴趣同国家需要，目前利益同長远利益的关系。

（2）在进行这一工作中，应依照先領导后羣众，先党內后党外的步驟，首先在領导干部与党員中明确是非界限，以發揮战斗力。

（3）在作法上应抓住好坏典型，以眞人眞事做教材。例如：表揚奬励一貫遵守劳动紀律，从不無故缺勤的优秀工人，树立旗幟，發揚正气；啓發老工人回忆过去，比比現在，瞻望將来，以提高阶級觉悟，發揚艰苦奋斗的优良傳統；領导上算清本企業几年来生产的發展和工人生活改善，国家的投資和企業的上繳等几笔大帳，向職工詳細交代，以提高職工对国家生产建設的責任感。

二、巩固劳动紀律的主要办法是發动羣众，加强政治思想教育，要防止懲办主义。但对犯有錯誤、屡教不改、在羣众中影响很坏的分子，也应根据企業內部劳动規則綱要的規定严肃处理。但一般不应輕易采取开除办法。开除職工，必須在全矿（厂）職工中进行广泛討論。

对强姦幼女、販毒、吸毒、聚賭、打人、偷盗等破坏社会秩序，違犯国家法律的分子，应建議政府依法处理。瘋子打人，醉酒行凶，可强制其到一定地点，派人暫时看管。

对未經請假回家或請假回家逾期不返回矿（厂）的職工，应写信通知本人限期（限期多長由工人討論决定）返矿（厂），如逾期仍不返矿（厂）上班，又無正当理由者，按自动离職处理，可以除名（除名在企業內部劳动規則中沒有規定，因为它不是一种处分）。

三、提高生产技术管理水平，加强業务保安教育，严格执行每周一次的安全活动日制度，作好对職工特别是新工人的保安教育，認眞貫徹安全生产方針，为工人創造安全正規生产的条件。同时应加强劳动組織工作，克服窩工浪費，以求在增加生产提高效率的基础上增加工人收入，从而鼓励工人积極出勤，保証完成国家計划。

四、堅决糾正工資工作中的缺点与錯誤，堵塞漏洞。今后在評定工人技术等級时，应适当結合劳动态度。計件工資与奬金的分配中，也可采取按技术等級高低、劳动态度好坏分配的办法。对此，各單位可拟定具体办法重点試行。但全面推行，应报管理局批准。

病假將滿六个月，本人不愿轉入工会劳保費开支而堅持要求上班，在短期內又以旧病复發請病假者，其病假工日可与前一段病假合併計算，累計滿六个月

时，应轉入工会劳保費开支。

在工会領导下，成立羣众性的"劳动鑑定委員会"，吸收医生参加，定期对病号审查鑑定。对無病裝病，騙取病假工資者，經羣众揭發，委員会鑑定，停發病假工資，以后再不上班按曠工处理；并經羣众討論，予以适当处理。

五、貫徹以預防为主的衞生医疗工作方針，开展爱国衞生运动，搞好环境衞生。認眞执行国务院关于防止矽塵危害的决定及工矿衞生条例，做好用保溫箱往井下送开水、热飯的工作，預防多發病傳染病的蔓延。提高医务人員技术水平与責任感，消灭医疗事故，提高治癒率。

六、在發动羣众的基础上，認眞貫徹"企業內部劳动規則"，建立与健全必要的劳动管理制度，如考勤制、請假制、升入坑牌板制、輪休倒班制、卡片管理制及交接班制等。

上述意見与煤炭工業部以及太原管理局以往的有关規定有出入者，一律按此意見执行。这些意見地方国营煤矿也可参照执行。

中央以后有統一規定时，按中央規定执行。但依据这些意見，处理各項具体問題时，各單位必須充分發动羣众，加强思想教育工作，有計划有步驟的进行。严格防止行政命令、簡單化的做法，以免發生偏向。

王封矿劳动工資工作的經驗

焦作矿务局

(一)

不断整頓与改善劳动組織

我矿几年来在党和上級行政的正确領导下，依靠了全体职工的积極性、創造性，經过民主改革和推行新采煤法，繼續学習与推广了苏联和各兄弟厂矿的先进經驗，在保証安全的前提下，不断改进操作方法和不斷整頓劳动組織，使劳动生产率不断提高。

截止目前为止，我矿曾經过規模較大的四次組織改革和六次劳动組織整頓。建立了矿、区、班三級制的生产管理組織形式。每次劳动組織的整頓都是以当时的政治运动和党的号召为动力，以推广先进經驗为工作方法进行的。

首先，在回采工作面，实行了工种專業，固定了班次。放頂班使用回柱絞車代替了人力放頂，在条件許可的情况下推行自然緩慢下沉放頂法，多繩头少拴快拉和鋪繩卷柱等回柱法，使放頂效率由1953年放頂125平方公尺需用40人，減到現在的14人，并提高效率2.86倍。采煤班推广了重型溜子靠煤墻、爆破裝煤、順帮打眼、分段混合作業等，使回采工作面效率由1952年的平均3.5—4吨/工，提高到7—8吨/工。在劳动配备上，1952年傾斜長度80公尺，采高2.2公尺—2.6公尺，进度1.9公尺的工作面，三班配备120—140人，由于采取了上述措施，到1956年同样条件的工作面，只配备61—75人。

其次，掘进和老回采工作面，由于使用小煤車代替了人力拉筐，推行了交叉作業、双掏槽、小槽接煤、大矿車跟掘进头等方法，使劳动組織逐漸合理。1952年每大組配备24人，到1953年減为14人，1954年又減为11人，1956年每大組定員又減至9—10人(一大組三个工作面)。掘进工效率由0.2公尺/工，提高到現在的0.5公尺/工以上。

再次，在輔助工及非生产人員方面：推广了兼职作業和小型机械化、自动化。如井下修护工經过实行分段負責制、流水作業、調整班次、支柱兼清理工，由1952年的584名到1956年減少为380名。而巷道維护長度則由1952年18000余公尺增長到現在的28000余公尺。每工修护棚子由1.85棚提高到2.59棚(按支柱定額計算)，效率提高61%。在运搬方面：除增加無極繩、电机車外，实行了交叉兼职作業，合理的利用工时。如搬小滾兼擦油，掛鈎兼倒車、倒車兼管溜子等。另外，科室取消了通訊員，組織看澡堂、看宿舍、看茶爐等工人兼作勤杂工作。仅1954年就減

去勤杂工30余人。三个食堂合併为一个，設置在宿舍厂房集中之間，減去了29名炊事員。

整頓劳动組織工作在我矿也不是一帆風順的，它會遇到各种思想障碍：第一、有些領导干部認为人多好办事，交人容易要人难，第二、講排場，認为沒有通訊員不够三級不象个單位，班長还想設个不脱产的大組長；第三、少數人認为兼职作業，推广先进經驗，等于叫人多干活，少拿工資。工人認为編余丢人，怕調出来后工作不能称心。我們發动羣众反对了这些有害的思想和錯誤認識。办法是：組織学習，提高認識，自查自改。掌握好情况，用座談、算細帳的方式进行說服。并向羣众講清多余人員調出来，企業一律包下来，保証工作。从而，使羣众認識了整頓劳动組織的重要意义；积極拥护、支持，各級領导的保守思想也随之站不住脚。如1955年整頓劳动組織时，机电科有个科長，大喊大叫"沒啥整"，說："骨头油早已挤干了，再減人出了事故誰負責？"迟迟不动，党委書記和矿長找他談，他还是摆情况要人。怎么办？只有找羣众。經过羣众会、算細帳、划了一下职責范圍，建立了整修配件机电維护責任制，結果有27个工人沒法安插，还是交了出来。也沒出事故，照样完成任务。

推行小型机械化和自动化，大力支持合理化建議，提高机械設备利用率是依靠羣众，推动生产，提高效率的重要环节之一。为切实做好这一工作，建立了合理化建議委員会，配备了專职干部，并組織了羣众性的合理化建議小組，从而奠定了这項工作的羣众基础。每月根据生产中心問題出課題，本着花錢少，多办事的原則，广泛的开展合理化建議。特别是在小型机械化和自动化方面对減少人員所起的作用是比較显著的。如在运輸方面，利用地形坡度和旧有設备，推行了井上自动爬車、井底小無極繩繞道、井口自动稳罐器、自动翻車器、井上下自动滑行等，节省了88人。在选煤裝煤方面推行了自溜选煤台、自溜裝車台，利用旧煤倉改用电溜子裝煤、电爬，以后又用重型溜子裝車等节省206人。并提高选煤效率一倍半，裝火車效率提高6.8倍。另外，实行了圓筒鋸做成品棚子，提高效率32倍，节省13人。自动風門节省18人。根据1954年到現在不完全統計，实現有关改善劳动組織、节省人力的合理化建議共188件，減少达300余人，每年可給国家节省約25万元。

在机械化方面，井下运輸机械化由1953年的87%到1955年提高到97%，鉄路裝車机械化由1953年39%，到1955年提高到97%。

妥善的安置和处理編余工人及老弱残人員

精減下来的人員思想是較复杂的，也是混乱的。多数人認为精減下来是自己落后了，吃不开了；工資高的怕降工資，原来劳动輕一点的怕調去干重活等等，有不少思想顧虑。

可是，有些区班長还在这时为工人制造"顧虑"，趁机会把本單位落后調皮搗蛋的、經常不上班的、不好領导的往外推，以后人員不够了再要。根据这些情况首先在党委会議上进行研究，决定一方面讓工会进行思想發动，解除顧虑，另一方面决定交人單位要整班、整組交人。等人交齐，我們首先进行了划类排队（身体健康的技术工人和非技术工人，身体弱的等），然后根据工作需要进行分配工作或适当处理。

如1956年精減下来的265人有70%是輔助生产工人。我們处理的情况和方法是：

1.身体健康的技术工人和非技术工人組織起来进行5—10天短期集訓，着重学習保安規程和作業規程（特别是非技术工人要学会，經考試及格）充实直接生产。1956年我們以70人組織了一个工作面，充实了采煤力量，保証了質量和效率不断提高。

2.把身体健康的技术工人和非技术工人根据上級指示和要求，支援新的矿井，1956年我們抽出100人—120人支援了馬村矿和39号井矿。同时还对新老矿的高等級和低等級技术工人进行調整。其余人員充实一下本單位的輪休和人員不足的單位，如充实因調外学習和提拔干部等所形成的缺額等。

3.老弱残人員需經过医生檢查鑑定和矿的劳动鑑定委員会审查，認为沒病，但身体弱不能恢复原工作时，可分配輕工作或搞副業生产。輕工作有井下放炮、开溜子、地面防水、木厂收發杂工等（計算效率）。分配搞副業的有荆片和竹笆加工組、燒石灰、种菜。另外是給一些有技术的木工瓦工配备一些老弱殘进行修建房屋，自建公助宿舍等（不計算效率）。

从1957年元月到現在，我們整頓下来103人，除15人能充实生产外，其余我們抽出了五个干部（內有科長一人、代理党支書一人）成立一个副業科，搞副業生产。对这些人的开支費用，是逐步实行独立的經济核算。目前工資發放办法是：除按所担任的新工作評定工資外，其余由矿編余經費發給新旧等級工資

差额50%的补助。六个月以后能恢复原工作的調作原工作，工資按原来等級支付，否則超过六个月按其工龄長短給予补助10—30%差額。另外，动員老弱殘自愿換工也是办法之一。1956年有7人換了工，領了退休金。这样作以后，大部分工人比較滿意，認識到这是党对他們的关怀，但也有不好好工作說怪話的，說"参加副業生产是劳动改造"。目前为了解决这个問題，党委研究首先要加强政治思想教育（也就是阶級教育、前途教育）提高覚悟。

做好保証出勤率的工作

經过劳动組織整頓和人員的精减，保証出勤率的工作就显得更为重要。否則就会因出勤不滿員影响安全和任务的完成。所以必須严格考勤制度，提高出勤率，保証生产有力量。几年来我們在保勤工作上作了一系列工作，但也存在不少問題。1951年到1955年生产工人出勤率都在90—93%左右。但到1956年1—9月份却下降到86%。为什么下降了呢？經党、政、工、团会同有关部門分析，其原因有以下几点：

1.規划以后生产管理工作未跟上去，地区安排、空車、材料供应和工具配备有問題，造成工人和区班長意見紛紛。完不成計划，工資少，情緒低落。

2.全面修改和提高了定額，最多的提高到80%，平均比1955年提高34%，如工作面攉煤由原定額25—28吨/工提高到40—45吨/工。从定額表面来看是合理的，但对完成定額的有利条件估計多了一些，对不利条件估計少了一些，再加上在貫徹新定額中，对組織实现突破定額的工作不具体，致工人工資降低，工人意見很多，說："现在是三保一空(三保是干部工資有保証，机电工人工資有保証，計时工人工資有保証。一空是采煤工人完不成定額得不到工資为空)""拿白饃换个黑饃，上井后区長不叫走，还得挨批評，上班不如裝病。"

3.从1956年以来，矿上对文化学習时間安排多了一些，每月除貫徹討論作業計划、党团員支部大会、安全活动日、技术課、倒班休息外，其余时間都是学文化，每月在15天左右，工会活动时間很少，所以对工人的政治思想教育不够。这样就出现了違犯劳动紀律、曠工、裝病、不上班，有的上山打野兎、乱搞男女关系，有的到医院和医生吵嘴讓批病假。有的个别人还由王封搭車跑新乡、郑州看戏不上班。

4.考勤制度不严格，不上班的很少加以过問，各区單純的伸手要人。

我們根据以上問題，行政方面組織了矿長、工程师、区、科長分头具体解决生产地区安排，空車材料供应、工具配备等問題，又把原来的考勤制度加以明确具体。

（1）加强井口管理，每班由区队向井口管理室領牌、点名、散牌，基層干部实行簽到。

（2）掘进、采煤根据情况实行七組輪休制、七段輪休制、七人輪休制。

（3）把每月計划人員工数列入計划圖表，按出勤圖表进行輪休。

（4）严格請假制度，事假婚丧兩天以下的由区队批准，三天以上的由井口管理室批准。

除堅持原来四个制度外，对泡病号和不上班的工人进行了以下几个工作：

①發动羣众，特別是党团員和积極分子，作家屬的思想工作。另一方面，明确各区有一人为管人事的区長，会同支部書記、班長、車間主席(工人不脫产)除工作休息外，分头到他家去慰問，了解情况，有思想問題的，打通思想上班，有其他問題的帶回矿研究处理。对眞正病的看病，生活困难的尽量設法解决。

②矿的党委把各單位的情况，对不上班的人員进行研究，組織党、政、工团及职能部門分別慰問。我矿去年8月份長期病号达360人。为此，抽出40余人由矿長党委書記領导，首先进行了查病历、查档案提出解决三个問題：第一、通过慰問，眞正有病的进行安慰，組織医生檢查治疗，同时家庭生活有困难的給以补助或救济。第二、沒有病但身体弱的經过座談慰問，調作輕工作或搞副業生产。第三、有思想問題經慰問座談打通思想动員上班。

根据准备的資料和三个要求，組織了四个慰問組分区分病号下宿舍下农村进行慰問，經过了一星期的时間，搞清360名病号中有159人是思想問題，佔44.10%；其中鬧工資的15人，鬧調动的38人，怕轉劳保25人，家庭問題13人，鬧不团結6人，滿足现狀，做一天坐吃五天的30人，鬧名誉地位12人，鬧婚姻問題2人，掮肃反包袱15人，鬧組織問題3人。这些有思想問題病号絕大部分是可以堅持工作的。經过慰問教育，360名病号中陆續上班的有166人，佔病号46%，还有55人經医生檢查可以做輕工作还沒上班(现在已参加輕工作)，眞有病的42人，同时救济了7人。有病的工人（長期病号半个月

以上），組織集中疗养，抽出医生、專职干部、炊事員專門負責病假疗养工作，除星期日外一般劝导不要回家或乱跑，以免影响疗养。同时还給以适当的体育、娛乐活动和文化學習。

③發动工人，依靠工人，严格考勤制度，自己訂保証条件、自己执行。事假本人申請，区班長批准。病假請假，本人申請，区班長盖章，医生批准。否則，按曠工論处。

經过以上一系列的工作，仍有个别工人違犯劳动紀律、裝病、不上班的。如去年我矿掘进区，有个工人裝病不上班，开病号工資，每天他去帮助戏院卖票，貼戏报，半月还要挣几元錢，看見他本組工人和熟人时即兩手把肚一捧，喊"肚痛"。經本組工人和区的領导搞清了这种情况，区里即通知医院不再批他的"病假"，他去找区長、支部書記，他們叫他去找小組，小組提出意見要停止工作反省，在三班井口会上做检查，結果他进行了檢查，并訂出了保証条件，繼續上班了，并且工作也較前积極。

这样做了以后，1956年11月份原煤工人出勤率比10月份提高2.37%，病假工降低12.15%，公假降低32.15%，工伤工降低12%，曠工工数降低41%。

从去年10月份到現在出勤情况是較好的，由去年1—9月份86%，提高到88—90%，如回采五区七个老病号到現在都沒有了，全矿360个老病号到現在降低到65个了，有力的保証了去年第四季与今年一、二月份任务的超額完成。但也产生了一些問題。一方面是一些老工人慰問以后帶病上班，回采一区有个工人上班帶着葯要下井，他說："我不上班对不起共产党、对不起同志对他的关心。"另一方面有些覚悟低的工人說："慰問病号是催工人上班"。

（二）

計件工資的推行与管理

1.推行計件工資一般是由点到面，由低級到高級，是經过不断的改进提高和扩大范圍的。在回采工作面，过去是三班混合計件后改为分班分工种計件，小組混合計件到現在改为二人分段混合計件（也可叫作混合工作队）。掘进老回采方面，由大組三班混合計件，改为分班大組計件（每大組有三个小組），以后又改为小組混合計件，运修，选煤工由小組發展到二人或个人計件。計件形式不断改进，克服了平均主义互相依賴的消極情緒，有力的刺激了工人的生产积極性，提高了工时利用率。目前我矿井下工人有效工作时間（基本作業和輔助作業）是396分鐘，井上达450分鐘。計件工資推行由采掘到輔助，由井下到井上，也是逐渐扩大的。1952年計件人數佔生产工人总数39.88%，到1956年扩大到53.76%，計件工人实际計件的工数比重，由1953年42%，到1956年提高到73%。

2.在改进計件形式方面：虽然計件形式小刺激性大，混合組織工时利用高，但其中也遇到了一些問題：（1）爭工具，互不联系，互不打基础，因之有些人說計件形式小，是分散主义；（2）排挤高等級工人和体弱工人，新工人誰也不願意和他們在一起計件。我們的解决办法：配齐工具，專人保管，交接清点，电鑽等大的設备由班長統一掌握使用。严格工程驗收；計件由工人自願結合（有时每旬一次，有时每月一次），班長批准。个别高等級工人如八級工在計件中超过定員标准的最高等級时，差額另由行政补助。新工人三个月以內不实行計件，为培养新工人，老工人帶徒弟也發計时工資，或采取新老工人，在一起工作，扣除新工人工作量，老工人計件。計件工資分配情况：在采掘方面是分項定額，混合小組計件，按个人等級分工資。

3.在推行計件工資中加强定額管理是一項很重要的工作，我矿驗收員和定額員都归工資部門領导，这样可以檢查监督計件工資正确的执行。凡是实行計件的工組，一律按件支付工資，不得計时。如因条件突然变化定額手冊中又無与之相适应的規定可以解决时，經区班長申請定額員审查，矿長批准改为計时工資，但在生产中不准班長向工人許願确定計件或計时。發生事故或者空車影响超过半小时發80%的停工工資，但必須由責任者盖章，調度室証明方可發給，如本区、本單位本人造成停工一律不發。

4.驗收員进行驗收工作是根据驗收制度和作業規程，不合格产品規格不收，返修不支付工資。不屬于工人本人所造成的不合格产品，如班長指揮錯誤测繪錯誤，需責任者盖章由矿給以适当处理，工人工資照發。驗收工作量是由驗收人員直接进行与計划部門数字对照。虚报工作量現象已基本消灭。

5.定額管理中另一問題，各工种定額在执行中少

数偏高偏低不平衡，不合理的现象在我矿也是存在的，当工人完不成定额时，往往是計件工数減少，出勤率下降工人情緒低落。我們也注意了这个問題，解决的办法是：每月召开一次定額分析会由各区工人代表参加(工会工資委員)，找出完不成定額原因，加以解决。屬于工人思想問題，由工会解决。屬于技术和管理問題，由矿或区及有关部門解决。屬于定額本身問題，工資部門解决。会上还搞不清的較大問題，由矿組織人員經过具体測定調查分析，提出措施加以解决。如1956年第三季采煤工完不成定額，經过标定分析肯定了不是工人問題，而从管理上采取五項措施，修改了八項定額。

定額的制定与修改

1.根据上級指示，我們堅持了一年左右。全面审查修改定額制度，定額水平如以 1951 年为 100%，到1955年各种定額提高的情况是：掘进工281.82%，新采工121.43%，支柱工231.25%，井上运搬594.59%，选煤210.39%，装火車443.75%。

2.我們修改定額的依据是：机械設备的增加生产条件改善；劳动組織逐漸合理；工人技术水平操作方法的提高，除此而外抓 3 个环节：(1)召开工人座談会；(2)实踐中統計；(3)科学的进行标定等。全面审查修改定額，由矿务局統一組織各矿标定員进行科学的技术測定，整理分析制定定額。为了把定額水平建立在先进可靠的基础上，同时又能使多数工人經过一定努力可以达到，我們还以实际完成情况(近三个月)用新定額进行測算。并随同新定額提出組織技术措施。新定額在提交党委会議初步研究后，即組織羣众討論，找老工人座談，經过补充訂正，由党委討論同意再报請矿务局批准。貫徹定額是在职工代表大会或职工大会討論通过。

定額不可不修，也不可乱修，經常注意保持修改定額的严肃性和定額的先进性，除临时定額(一个月以下)、各矿不統一的小定額、新試行的定額由矿長批准修改外，其他均由矿务局批准。各区、科無权改变任何定額。

3.在工人接受新定額以后，即抓紧全面發动工人，推广先进經驗，想办法、找窍門突破新定額，同时組織力量，重点帮助工人突破定額，总結其經驗，推广全面。如1956年 7 月份貫徹新定額时，我們党委研究抽出一位党委書記，組織了工作組，帮助采一区摸索和推广了17項先进經驗，采煤工人張為眼还創造了中間开口，兩头分采的先进操作方法，放頂班推广了多繩头少拴快拉，快速移溜槽(重型溜子，原来 6 个人用 5 个小时；現在 5 个人用 2.5 小时)，整修班推广了分段爆破裝煤，使20%—40%的煤在整修班自动裝入溜煤槽內。这样在一个月內就突破了新定額，第二个月超过了新定額10—15%。經过三个月的时間，五个工作面就有 4 个超額完成新定額(个别定額沒完成)，有力的說明，依靠羣众推广先进經驗就可以突破定額，保証工人工資收入和計划的完成。

奖励制度执行情况

我矿奖励工作在 1953 年以前是較为混乱的，种类多、重复多。1953年以后，所有奖励統一划归劳动工資部門掌握，經过不断的定期修改补充；建立了比較正規完善合理的奖励制度。我矿在整頓建立修改奖励制度时經常注意以下几个問題和原則：

1.奖励制度不应过多，不要重复。目前我矿共有奖励制度六种：回采工作面采煤整修班有循环奖和煤質奖兩种。放頂班实行坑木节約奖一种。掘进、老回采、修护、保安实行安全完成任务奖。机电实行安全运轉奖(得完成任务)。运輸实行安全超产奖。选煤实行煤質奖。实行奖励人数佔全矿人数 78.79%，直接工每月最多得兩种奖，輔助工只有一种奖。井上如运輸和其他工种，因条件不具备，还有 300 余人沒实行奖励，科室及勤杂与非生产人員，从未建立过奖励制度，每年只評一次模范奖。

2.奖励条件不应过多，要具体容易檢查。确定各工种奖励条件要注意和得奖的可能性相适应。目前我矿奖励条件一般是一至三个。如采煤循环奖励条件規定：完成月作業計划規定的正規循环数、产量、效率；掘进工条件为进度、效率、工程規格；保安工奖励条件；有效風量、完成任务、出勤人数不超过月定員人数等。各种奖励条件互有联系但不重复，如采煤的煤質奖，必須保証完成产量。坑木节約奖必須降低材料吨耗成本。由于条件具体簡單同时又是該工种主要任务，不分散工人注意力，容易被工人所掌握，所以在生产中的作用也就大。

規定了得奖条件，还必須規定扣發奖金的条件，这样才可以克服平均主义，教育少数違犯規程制度的工人。各种奖励制度都統一規定工程質量不合格，違犯規程制度，曠工不得奖，有輕伤事故責任者不得奖，

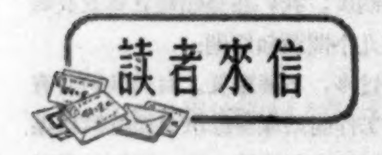
重伤和重大事故小組或全班不得奖，出了死亡全区不得奖。

3.奖金規定要具有刺激性，即不能少又不可多。奖金規定少了工人不在乎，多了会削弱計件工資的推行，并影响工資超支，形成工資混乱。我矿規定完成奖励条件發給本人的奖金数額如下：采掘工月标准工資16—18%，輔助工8—14%，每月出勤不够20工者不發奖金。

4.及时發奖扩大影响。我矿月奖一般在次月10号前通过大会或分区小会安全活动日工人集体活动时發放。

另外，除劳动竞赛先进生产者合理化建議，兩种按規定經常評奖外，其他可奖的事蹟均由各單位臨时申請，工資部門审核后，送矿批准执行。这些奖一般是不多的，奖品是物質奖和荣誉奖相結合，如錦旗、照象、奖狀、先进生产者命名書、光荣榜、光荣冊等。物質奖在一般情况下發給，荣誉奖在对比較突出的先进人物先进事蹟才發給。由于我們改进健全了奖励制度，因此奖励在生产中起的作用是大的，如1956年上半年煤質降低，含矸率超过国家指标兩倍多，7月份实行煤質奖以后，含矸率下降到計划10—20%以下，节約价值为数不小，輔助部門用人，因沒效率限制，出勤經常超計划規定的定員，以后規定超过不發給奖时，他們都注意了人力节約，如机电科1956年全年人員出勤从未超过計划，照样完成了任务，实行奖励，工人不但关心完成定額也关心完成小組生产計划。

1957年3月26日



不能这样"特殊"

行 業

国家去年給淮南矿务局不少投資，解决很多職工沒有住宅的問題。淮南矿务局領导同志也不断地叫喊職工住宅不够，要求国家和上級多給些投資。去年八、九月份国家先后給淮南矿务局增加六万余平方公尺的住宅投資。按說在職工住宅那样的缺乏和拥挤不堪的情况下，首先应該考虑怎样最大限度的利用这部分投資来更多的更好的解决職工住宅問題。可是，淮南矿务局的領导同志却不是这样考虑的，他們用很大一部分投資，首先为一些局、矿主要領导干部建造起"七大家"、"八大家"、"十二大家"新的住宅来了。矿务局專为局長、总工程师等蓋了八戶比較漂亮的住宅，号名"八大家"，每戶建筑面积一百零二平方公尺，每平方公尺的造价到现在已近六十元，每戶居住面积八十五平方公尺，內有大小臥室、会客和飲食間，另外有厨房、衞生間，还有褓母室。现还正着人修圍牆、植花草树木，修草坪呢！这些都不算在單位造价內。买来的兩株桂花，已移栽到这里。

大通、蔡家崗謝一矿也建造了同样的房子，專为矿長一級領导干部住。大通矿以每平方公尺五十一元的造价，蓋了七戶共七百余平方公尺的住宅，号称"七大家"，每戶仅使用的面积就达九十平方公尺，除內部房間設施齐全以外，式样也很别致，并且每戶都有單独的圍牆，加上原来外圍的兩道圍牆共三道圍牆，与"世外"隔絕，好似"禁城"。因为这是矿里独特的头等房子，每月要收十余元的水、电、房租费，領导干部还有些不大称心如意，認为質量还不太好，收費太高，要求按照上級一般不要超过職工工資百分之五的收費标准的指示降低。到现在，該矿在建筑職工住宅上超支六万余元还沒有地方报銷呢！新庄孜矿据說在1955年就下手蓋了这样的房子，式样还是"农家式"哩！

是不是这些領导干部沒有住宅或原来住宅很坏呢？不是这样的。除了新矿必需要建筑一些以外，大多数單位的領导干部都有住宅，而且一般的都是較好的，居住面积也很寬敞。像大通矿領导干部原来的住宅差不多都有三至四間房，使用面积都在四十平方公尺以上。新庄孜矿1951年蓋的"劳模楼"被領导干部住用了，各方面都是比較好的，只是距矿稍远了一些。矿务局搬到洞山以后，住房可能要困难些。可是，因为原来矿業学院迁走后留下了很多住宅，有的住宅还很好，如果稍加修飾和調整，領导干部的住宅是完全可以解决的，不用再造新的。但是，有些領

导干部認为这不好，不适于自己的居住，要求另造新的和漂亮一点的。他們認为：給職工蓋了不少的房子了，自己也应該弄的好一点和舒适些。可是我們看一下职工的住宅是否都解决的很好呢？全局还將近六千余戶职工缺少住宅，一千五百戶职工住在茅草庵子里（北方的瓜窩棚）；仅大通一个矿就有六百余戶六口人的职工家庭挤住在一間十二平方公尺的房子里，其中很多是三輩同住在一間屋的。就是去年給职工盖的房子，有的質量不好，牆皮脫落，甚至漏雨。

甚么級住甚么样的房子，甚么級使用甚么样的家俱，甚么級享受甚么样的待遇，在淮南矿务局及各矿分的特别清楚。

分配住宅首先是处長一級的干部，他們分配完了后再是科長，科長分配完了剩下来的才是一般干部和职工羣众。仅說处長一級干部吧，不管你几口人是否住得了，分配的住宅面积一律都是三大間房（約四十余平方公尺，还不算厠所和厨房），因为这是制度。处長一級干部用家俱上有大棕床、小棕床、大桌、小桌、底厨甚至洗臉盆架是应有尽有，滿足供应。一般干部只能是木板床，湊合些还能鬧一个小方桌。至于住宅面积当然要比处、科長的小了，够住不够住得克服点困难。矿区机关里有一个干部因患腎臟炎腰直不起来不能睡木板床，要發給一个棕床时，行政处首先問是“那一級干部？”当說明本人是一个干事时，行政处堅不發給，因为“沒有这个制度”。單位領导上多次写証明信最后派人去一再請求，算是不錯，勉强發給了一个棕床。

在各矿住宅划分的也很清楚。有矿長一級干部的住宅，有区科長一級干部的住宅，有一般职工居住的住宅。当然这些住宅是一級比一級好嘍，最不好的当然是一般职工住宅了。就如大通矿主要領导干部的住宅有三道圍牆，好像生活在蛋壳里一样。本来一些区科長甚至有的矿長都是由羣众中提拔出来的干部，他們生活在羣众中，为了工作方便，可以在原来职工住宅区，調整較近的住宅居住，可是，硬把他們拉出来，住到另一个地方，不知这究竟有些甚么好处？很难令人理解。

羣众不是要求領导干部必須和他們住一样的，在可能的条件下給領导干部以适当的照顾，誰都会体諒的。但是，不能太特殊。特别是正当全国从上到下全面开展增产节約运动，中央一再号召干部艰苦朴素，同羣众共甘苦之际，淮南矿务局領导干部这种做法太不应該。它和很多一些企業、国家机关的領导干部，緊縮自己的办公室和佔用过多住宅讓給羣众居住，正成一个很好的对照。

这个問題曾被上級党委和职工羣众批評过，据說在某些个别領导干部思想上还有点报怨情緒，說甚么：这房子实在不算太好哇，挨一頓批評也太寃屈了（？）。

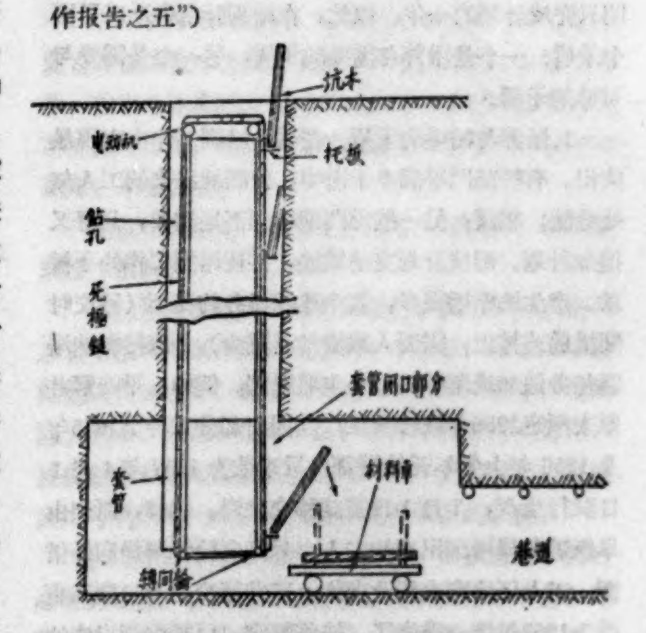
編者按：建議有关部門对讀者来信揭露的問題，进行調查和处理。

利用鑽孔向井下运送坑木

莫斯科近郊煤田矿井利用鑽孔运送坑木的布置如附圖。自地面打兩个垂直鑽孔，鑽孔間距約1公尺，鑽孔內加套管，直徑为370公厘，然后在鑽孔里敷設一鉄鏈（鉄鏈与鏈板运輸机所用的鉄鏈相似），將鉄鏈連成一無極鏈，由一小电动机帶动（也可利用自重不設电动机），無極鏈由一个鑽孔上行，另一鑽孔下行，無極鏈上每隔四公尺裝一个托板，坑木就插在下行鏈子的鑽孔內，借着托板的支托，緩緩送入井內巷道中。巷道中卸坑木是自动的，当坑木下送至井下巷道时，由于鑽孔內的套管在巷道內的那一部分，一边是开口的，坑木即可由此倒出，自动裝上材料車上。

这种运送坑木的方法，可以应用于深度不大于80公尺的矿井；每天6人可运送坑木2000—2500根。

（本文系編者摘自“參加苏、波煤矿工作者会議工作报告之五”）



培訓工作中的兩个薄弱环节

沈陽管理局教育处

編者按： 目前培訓工作中存在的問題很多，但是培訓計划不切合实际，質量不高是最主要的。沈陽管理局教育处根据自己的体驗，初步探討这些問題，精神很好，希望做培訓工作的同志們，在总結本單位經驗的基礎上，提出一些更成熟的意見。

最近，我們比較全面地分析了1956年以来的培訓工作。檢查一年来的培訓工作，成績很大，基本上滿足了生产建設的需要。但仍存在不少問題，培訓計划不切合实际和培訓質量不高是兩个最主要的薄弱环节。

計划管理問題

沈陽管理局1956年的培訓工作，从总的方面来說，已經超額完成了任务；但部門之間的工作發展極不平衡。某些部門大量超过了原定計划，而另一些部門只完成計划的一半。因此，在培訓計划中形成了兩个矛盾：一个是培养与需要的矛盾，另一个是需要与可能的矛盾。

1.培养与需要的矛盾。在后备培訓工作中表現最突出。有些部門培訓多于需要，使訓練出来的工人無处分配；相反，另一些部門則培訓不足需要，只好又追加計划。形成計划变动頻繁，并使培訓工作处于被动。产生的原因很多，其中建設任务的变动（移交时間提前或推迟，需要人数增加或減少），是直接影响培訓任务追加或削减的一个主要原因。例如，平安竪井原来預定1956年底移交生产。因而部分工种于1955年及1956年上半年开始培訓；后来改为1957年4月1日試行生产，7月1日正式移交生产。这样，原来由阜新矿务局培訓出来的工人，只好交給管理局向外借調。工人还沒有来得及調配，矿井移交生产日期又更改为1957年第一季度了。決議既定，已經培訓出来的工人不但不再外調，同时还要追加培訓1367人。

造成培訓与需要矛盾的另一个原因，是計划編制程序安排不当，培訓計划走在劳动計划前面，使需要和培訓脫节、培訓計划与有关部門失調。

造成培养与需要矛盾的第三个原因，是缺乏实事求是的精神。某些需要人的單位，怕培訓質量滿足不了要求，因此存在一种"多訓比少訓强"、"早訓比晚訓好"的思想。所以工程任务和移交日期未定，即急于拟訂培訓計划。如撫順东露天矿，設計說明書未到、移交日期未定，需要多少人数也还沒有确定，就开始培訓工人，結果因时間过早，培訓出来的工人無处可用。

今后应該吸取經驗教訓，批判那种認为"多訓比少訓好"、"早訓比晚訓好"的思想，把培訓計划建立在穩妥可靠的基础上。凡在生产矿井移交日期未定，工程不定，需要的工种不詳的情况下，一般不宜編列計划；同时培訓計划只能少于而不应多于需要数字。培訓計划走在劳动計划前面，这是不正常的現象，应該允許培訓計划与劳动計划同时或稍晚于劳动計划上报。

凡工程移交日期推延，培訓人員期滿無法处置时，除根据需要和在不改行的原則下暫借給生产和建設單位使用外，可采取"以新換老"办法抽調現职工人脫产訓練。这样，一方面可以解决培訓工人的窩工問題；另一方面也給現职工人的提高創造条件。

2.需要与可能的矛盾。扫盲教育的計划和規划是一个突出的例子。仅据撫順、本溪、北票三局統計，

1956年度計划，扫盲人数为15646人，规划为36355人；执行結果，实际扫除文盲24173人，佔年計划154%，但仅佔規划66%。这說明年計划的保守因素是很大的，同时，也說明規划的冒进傾向也是严重的。年計划的保守，主要是我們对于随着城乡社会主义改造的高潮到来，必然引起工業和文化建設事業的高潮估計不足。这个問題，已經由反对右傾保守思想的斗爭和羣众的积極行动解决了。但当批判右傾保守思想的时候，又出現了一种急躁情緒。不分析具体条件，片面地理解先进就是單純的"快"和"多"，因此就盲目追求数字。煤炭工業部根据国务院3—5年扫除职工文盲的指示，提出三年或更短一点时間內扫除文盲；矿务局又根据煤炭工業部指示，提出兩年半完成任务；个别厂矿甚至自己提出在一年半內全部扫除文盲。因为層層縮短扫盲期限，因而造成了一种越快越好的錯覚。于是只看到积極因素，只强調需要而沒有很好地考虑可能，造成規划在一定程度的冒进傾向，导致組織發动中的急躁和强迫命令，使工作带来不应有的損失。

培訓質量問題

1956年培訓工作从質量上看，大部分班次基本上达到了要求；但还有一部分班次的培訓質量較差，造成很大的浪費。

在后备培訓方面，許多培訓部門都沒有一套明确的培訓目标和質量标准。撫順技工学校虽然已确定了"以生产实習为主"的教学方針，但实習工时的利用率很低，培訓工人达不到应有的熟練程度。畢業的电机車司机，在生产实習过程中事故很多，有些廢品率达50%以上。

生产代訓的工人，虽然有些單位規定培养为几級工，而有些連几級工也不明确。更沒有确定通过培訓使新工人在理論知識方面掌握那些东西，在操作方面达到怎样程度。因此現場代訓的工人，实際操作比較熟練，理論知識仍然懂得很少，工作起来只知其当然而不知其所以然。在培訓工作特别是現場代訓工作中，許多培訓部門缺乏强有力的思想教育工作，沒有使培訓工人系統地接受革命思想教育，因此有的人單純追求物質利益，鬧待遇、鬧崗位、不願下井、不願当工人等思想滋長起来。

在职脫产培訓方面，一般采用短期的一事一訓。这种方法內容單一、便于記忆、解决問題。基層干部的文化訓練，經过五年多的摸索，已經找到門路，效果一般是良好的。目前主要問題是在基層干部業务訓練方面，由于教的多、內容深，学員水平低，消化不了。这种情况的产生，一方面是由于基層干部的業务訓練开展得較晚（眞正进行有計划的訓練是从1955年开始），还沒有經驗；另一方面則是我們沒有深入地調查研究基層干部的实际水平和接受能力，主观地确定一套教学內容。要求过高、过多、过急，沒有根据基層干部的实际水平和实际需要，分出輕重緩急逐步提高，以致"欲速則不达"。

在業余教育方面，存在的問題是，学員知識掌握的不巩固；概念的培养和技能訓練結合的不好。其原因有以下几方面：

（1）業余教育的目的性不明确，究竟是为了滿足职工当前需要，还是为了深造培养大学生？根据目前規定的教材，是和一般正規中学相同，有的学員認为学古典文学解决不了工作上的实际問題，因此学習积極性不高，直接影响学習質量的提高。

（2）教师質量不高，特别是由于今年扫盲任务的迅速發展，教师不足，造成师資力量与任务要求不相适应的紧張局面。虽然临时聘請了一些失学的社会青年或职工家屬担任教員，但大部分文化既不高，又缺乏教学經驗和生产常識，教課时錯誤很多。有的教师把北京的天壇解釋为皇帝用的罈子；有的教师在講"牛郎織女"一課时，給王母娘娘下的結論是"最毒不过女人心"。

（3）教学領导薄弱，沒有一个确定的适合于業余教育特点的教学方針。有的單位認为职工業余时間少，应完全依靠課堂上完成作業和巩固已学課程，而不許課外作業。結果学員在課堂上听得明白，但不会运用，不会解題。

提高培訓質量，除首先在思想上重視外，必須采取以下措施。

（1）通过現場代訓的工人进行必要的理論訓練，或者是把理論教育作为培訓的一个阶段，或者把理論課插入代訓过程，即半工半讀或業余补習技术理論課。其次，技工学校的学員，除在学校进行实習外，应根据要求适当延長某些工种的生产实習时間，并提高工时利用率，加强学員技能熟練程度的訓練。

（2）認眞作好学員的招生工作，保証选送学員的必备的質量。特别在外部招生，要切实作好审查和考試工作，实事求是的进行动員，認眞貫徹招生条件。

（3）加强政治思想教育工作。后备培訓的新工人应在技术教育前，进行一次思想整頓工作，澄清混乱思想，树立为煤矿事業服务的决心，并在这个基础上进行經常的政治思想教育。除了政治課以外，可采取多种方式（如新老工人座談会、參观、談心、报告会等）提高新工人的思想覚悟。

（4）研究与改善后备培訓的組織管理工作，特别是要加强生产厂矿培养工人的积極性和責任心。对已有的經驗加以总結和交流，对現有的問題加以研究和解决。

（5）在調查研究的基础上，适应基層干部的需要和实际水平，由管理局組織制訂基層干部業务輪訓綱要（由若干專題組合成一个完整的整体），分輕重緩急，用一事一訓的方式，逐步提高其業务水平，克服目前脫离实际和"头疼医头，脚疼医脚"的作法。

（6）組織業余教育干部研究業余文化教育的目的、任务、課程設置、業余教育特点、教学方針等沒有定論的一些重大問題，本着"百家爭鳴"精神，通过自由討論来得这些問題的解决，或为这些問題的解决創造条件。另一方面要有計划地积極訓練师資，提高業余教育干部、教师的業务水平。管理局負責組織校長、教导主任的訓練，各局在当地文教部門的帶动下，組織教师的訓練工作，以迅速提高师資能力，从而提高教学質量。

积極参加技工培訓資料的編审工作

李永珍

教学資料（教学計划、教学大綱和教材等）是培訓工作的食粮。沒有足够的質量好的培訓資料，要想做好培訓工作是很困难的。

目前，我們的資料不多，有的也不够完善；尤其在現場培訓方面，还沒有統一的資料，全国各地完全处在自編自用，临时拼凑的狀态。工人技术学校虽然有些資料，但許多工种的資料不全，有的仅有計划而沒有大綱；有的借用其他資料代替，內容偏多、偏深、偏高，不完全合适。

这种严重情况，必然影响培訓工作的顺利进行，給培訓工作帶来很多困难。但也不必大惊小怪。大家知道，解放前中国煤矿沒有培訓工人的組織，也沒有培訓工人的資料。解放几年以来，經过广大技术干部、教师和工人的努力，已經編写出不少資料（指各厂矿自編自用的和学校已有的），給今后工作打下了良好的基础。

編写培訓資料工作应該分别主次急緩，安善安排計划。煤矿企業工种很多（主要工种几十种，具体工种數百种），不可能同时編写出来（当然各有各的專業人材，多写是可以的，不过审瞏以及出版时間是有一定限度的）。現場方面，拟先編审电鉗工教材，繼而編审打眼、放炮、支柱、回柱、風鎬、康拜因、截煤机、水泵、風扇、压風机、絞車以及鑽探、砌碳等工种的教材。学校方面，首先編审电鉗工講义（正在审編中），相繼編审絞車司机、矿山测量、大型电机車司机、小型电机車司机等工种的培訓資料。学校方面基础較好，現場方面基础較为薄弱；同时，按培訓徒工的数量来說，95%左右在現場培养，因而应該把当前审編工作的重点放在現場方面。

应該指出，編审培訓資料，是一件艰苦复杂的工作，我們必須克服困难，爭取完成任务。第一步工作应該先把各厂矿自編自用的有关資料收集起来，然后由煤炭工業部統一抽調各厂矿擅長編写并有一定教学經驗的同志，坐下来共同审核，得出結論，制訂教学計划和教学大綱，确定資料內容后，再回到厂矿由專人执笔。

在收集培訓資料的同时，必須广泛爭取教师、干部和新老工人的意見。只要認眞地深入地把各方面的意見都收集起来，并适当地归納到培訓資料里去。我們相信，所編写的資料就一定是切合实际的。

据了解，擅長編写培訓資料的同志是很多的，并且有些同志还有很好的經驗。只要培訓部門善于發現和組織这些力量，我們相信这件工作一定会提早完成的。

煤炭工業出版社已把出版現場培訓資料的工作提到全年出版計划的重要地位，并且已抽出一定力量积

極从事此項工作。教育司以及各級領导同志对做好培訓資料工作，都是十分重視的。但是，还有部分同志錯誤的認为今年培訓任务不大，对編审培訓資料重視不够。这是应該引起注意，并予以克服的。

編审資料的同志，应該注意內容通俗易懂，适合工人的"口味"。名詞术語，深淺程度，必須适合工人的文化水平和理解能力。采掘技工方面，以适合高小畢業水平为宜；机电方面，以初中畢業水平为主，輔以高小畢業和高小畢業以上程度。

在学習苏联及其他兄弟国家先进經驗的时候，必須注意結合中国的具体情况，防止生搬硬套或抄襲等現象。

在編审資料工作中，必須满足"兼职作業"、"电鉗合一"、"鑄鍛合一"、"鑄銲合一"、司机鉗工化"、"溜子工兼修理"等的要求。

总之，編审技工培訓資料，提高培訓質量是广大职工的迫切要求，必須依靠广大职工羣众的智慧，并要求各級領导大力支持。

組織段、班長輪訓学習

徐鼎富

阜新矿务局于今年3月，举办段班長訓練班。三个月为一期，以全体段班長为对象，采取周而复始的脫产輪訓办法。第一次訓練期滿回到生产崗位；全体段班長訓練完了。再从头輪訓第二次，这样一批一批地訓練，一次一次地来提高段班長的文化、技术和管理水平。

根据段班長的文化程度，决定受訓开始头七天，首先突击学習一些有关的技术和業务單字，然后有系統地学習采煤。机电、生产管理等專門課程。第一次輪訓主要学習基础知識，并重点地从理論到实际掌握井下采掘工作面的机电开关、运煤机械和电鑽，使他們具备采煤、机电、保安等基础知識；掌握部分常用机械的構造，并能够操縱与檢修。

为了保証办好并巩固段班長訓練班，矿务局抽調了一些有經驗的工程技术干部担任教員，并解决了教学設备中一些主要困难。这一切措施，大大鼓舞着学員的学習信心。

撫順西露天矿積極进行战勝水災的准备工作

姜兴

撫順西露天矿接受历年来水患教訓，从1956年就重視了防、排水工作，成立了防排水委員会和防汛指揮所，由矿長和总工程师亲自領导；委員会下設立一个專管防排水工作的防排水段，抽調了有經驗的工人和干部專职工作。入冬后，矿領导仍不放松地加强了对这些机構的領导，認眞总結了防排水工程方面和防汛工作上的經驗教訓。因此，在去年12月6日，矿上就訂出1957年全矿防排水計划方案，保証了今年防排水工程的迅速、順利开工。今年該矿的防排水准备工作，是解放以来动手最早，行动最快的一年。

該矿在制訂今年防排水計划方案时，根据有关气象資料和历年降雨情况等，做了三个措施方案，以应付不同雨量。工程技术人員根据大坑位置，划分了南昌、采煤、楊柏等三个集水区，实測了直接受雨面积、間接受雨面积、蒸發量、滲透量等；合理調整了各集水区的排水和机电設备，并定期檢修；他們針对各区域內的洪水流量，分别作出了具体措施方案，方案中包括机器設备和人員的安全及防水工作等；楊柏区是向胜利矿井下滲水的地方，而这里由于受地势影响，修貯水池、集水溝又有困难，該矿研究了情况之后，也作出了分割該区受水面积，引水及一次排水等措施，尽力減少向胜利矿井下的滲水。

今年該矿的防排水工程除新建、清扫水溝，貯水池延深等外，还要改变来自露天矿东帮和老虎台的水流方向，重点清扫古城子河河床，降低水位使水流暢通，以減少向大坑里滲透，加强坑內疏水系統等。任务虽重，工期虽短，但該矿职工有充足的信心和决心，在雨季前作好防范工作，征服洪水，保証安全生产。

西露天矿領导为了防止今后水患，从今年起还要作矿区湧水經常观測工作，以便作为今后和水害作斗爭的科学根据。

增产节約必須保証原煤質量

怀 庆

提高煤炭質量，这是一个一再反复强調的老問題了。自从1955年11月国务院提出改进工業产品質量的指示以后，各局、矿采取了一些有效措施，使煤炭質量有了一定的提高。例如1956年全国原煤平均灰分低于国家計划0.03%，低于1955年实际灰分0.92%。阜新、辽源、双鴨、新汶、賈汪、淮南、棗庄等矿务局的原煤灰分都較計划降低很多；本溪、撫順、北票、蛟河、焦作等矿务局的質量較1955年也有了提高。但是今年以来，在蓬勃开展的增产节約运动中，煤炭質量反而下降了。

今年第一季度的原煤平均灰分是22.02%，超过国家計划指标0.49%，較去年实际灰分高1.38%，其中以西山、汾西、阜新、銅川等矿务局为最严重。阜新、本溪、北票、鷄西、焦作、南桐、广元、永川等局、矿的原煤灰分逐月上昇。原煤含矸率仍然很高。今年第一季含矸率高达3.25%，較計划高出0.71%，其中阜新、養兴、华安等單位的含矸率都在5%以上。

原煤灰分高、含矸多，不仅使今年第一季度的精煤回收率沒有完成計划，降低了3.15%，相当于少回收精煤10万多吨，而且影响机車的正常运轉，浪費国家的运輸力量，在人民羣众中也造成某些不良的影响。

根据北京市煤建公司的工作人員反映：东郊批發商店在2月15日收到阜新露天矿70吨煤中，含土量达30%；清河批發商店2月4日运来阜新原煤140吨，內有每塊重20斤以上的石头共8376斤，其中有一塊重达715斤，又收到鷄西小恒山原煤32吨，含石量达30%；北京煤建公司統計几个月来，从阜新、鷄西調入的原煤內含有矸石达3429吨，仅車皮一項就浪費114.3个。这是当前生产上值得严重注意的一个問題。

煤炭質量低劣有一定的客观原因，諸如：为了尽量利用国家資源，有些矿井开采了过去丢棄的薄煤層和劣質煤，以及由于地質条件的变化，使1957年开采高灰分煤層的产量佔总产量的比重較1956年增加，而低灰分煤層产量的比重反而減少。如济南管理局1957年高灰分煤的产量較1956年增加63万余吨，而低灰分煤产量較1956年反而減少44万多吨。哈尔濱管理局1957年高灰分煤的产量較1956年也有了增加，原煤灰分在25%以上的产量达791万吨，較去年增加15万余吨，其中灰分高在35%以上的产量較去年增加13万多吨。萍乡安源矿的灰分也很高，上煤組的灰分在50%以上，13槽的灰分在45%以上，去年的产量只有14万吨，而今年增至20万吨。由于煤炭产量迅速提高，国家的投資又有限，几年来煤炭工業部在篩选設备方面的投資也很少，因之旧有的篩选設备更显得不足；以及由于新移交矿井的产量逐年增加，掘进煤增多，地質条件不易掌握，生产不正規，企業管理和工人的技术水平一时还不能适应新的需要等。这都給煤炭質量的提高帶来了不少困难。

但是，应当指出；煤炭質量低劣，主要还是由于主观努力不够。在开展增产节約运动中大家都重視了产量、却放松了質量，有的局、矿把产量和質量对立起来，認为提高質量就会影响产量，因而放松了对煤質工作的領导与管理。例如武汉、西安管理局沒有專管煤質工作的干部；京西安家灘矿在机構改革后还沒有一个專职干部管理煤質；大台矿机構改革后，把煤質工作交由运銷科領导，实际上仍是处于煤質業务几乎無人領导的狀态，去年該矿煤样抽查曾有一度不到1%，銷售煤有兩个月沒有取样，这就使煤質情况不能及时掌握，許多低劣的煤炭当好煤运了出去。有的矿認为："煤質干部是多余的，有他反而誤事"。有的干部說："数量都保証不了，还談什么質量！"在这种重量輕質的片面思想指导下，許多企業沒有积極采取措施，許多有关提高煤質的經驗(如"夾石分采"、"超前支柱"、"三揀制"等)也沒有繼續执行。如淄博洪山矿的五四区及新博矿的22队，因赶循环而放棄了分采分擢。煤質十日平衡会議是賈汪矿务局韓桥矿的一个

先进經驗，可是該矿现在也不按时召开了，使檢查出来的問題，不能得到及时的解决。由于以上这些情况煤炭質量逐月下降了。

"井口原煤質量管理試行規程"自去年执行以来，对提高原煤質量起了重要的推动作用。但因規程中某些規定不合适(如对不合格煤炭处理的办法和井口原煤含矸率超过規定指标的折扣办法，以及在煤車中發现大于150公厘的矸石將該車煤全部报廢的办法等)，有些單位便全部否定了这个規程中的獎罰制度，并且也沒有相应地建立合理的制度，致失去了对控制煤炭質量的依据，失去了鼓励工人关心質量的办法。

怎样提高原煤質量呢？从当前的工作情况来看，关鍵在于各級領导重視这項工作，应注意糾正片面追求产量、忽視質量的思想和做法。这就是：首先各單位应摸清質量低劣的原因，認眞地研究制定改进措施。还应总結与繼續推广有关提高原煤質量的經驗；其次各局、矿应把質量指标作为檢查計划，考核企業工作和劳动竞賽的主要标准之一来看待，獎励提高煤質有成績的單位，批評与帮助煤質低劣的單位改进工作。

管理工作方面，在执行"井口原煤質量管理試行規程"上应仍根据部的指示，对停止單純懲办扣罰工資的条文部分，各單位可結合現在执行的情况，制定具体办法，并在报請管理局同意后执行。还应建立与健全管理和檢查質量的組織机構，加强化驗室的工作，希望消灭有量無質的情况。

改进采煤操作方法。各矿在編制技术作業規程时，矿長、主管工程技术人員应認眞考虑采取有关提高煤質的采煤操作方法如：对含有夹石的厚煤層，应在开采設計中尽可能按夹石位置調整采高；如夹石較厚，应进行分采分运；对頂板破碎或伪頂脫落的工作面，要結合頂板鑑定研究控制頂板的措施；露天煤矿应作好煤面清扫工作，如有条件时可进行分層采煤或电鏟挑裝工作，以便从根本上提高产煤質量。

在篩选工作方面：对不能达到質量要求的篩选厂，应根据条件进行改进；篩选能力不足的矿，亦应考虑增加一部分簡易篩选設备；对尙未恢复使用的設备，应研究利用，以加大选煤能力，滿足矿井的需要；沒有篩选厂的煤矿，应組織井下工作面揀矸或儲煤場煤堆揀矸工作；选煤厂的揀矸工，应尽可能固定其工作，使其熟悉工作。阜新选煤厂分段負責揀矸保証选后煤含矸率的經驗，可以推广。对低質的煤層或修护煤等，有条件的單位应分別上井，采用流洗槽洗选，以提高質量；加大选煤机的杂煤处理量，保証15—20%以上低含煤率杂煤入选。

推广提高煤質的先进經驗。如淮南、賈汪在井下建立羣众性煤質檢查網和不脫产煤質檢查員的經驗，太原区所屬各局、矿执行后收效很大，是了解井下煤質变化的好方法；峰峰矿务局超前过断層，超前过老窑的办法很有效，他們在1211工作面試用單独处理断層后，該工作面生产煤的灰分由26%降低到21%；开灤煤矿利用流洗槽的原理試驗的簡易机器洗髒煤的办法，是一个花錢不多，效果好的办法。希望各局、矿应結合本單位的具体情况，學習推广这些已經是行之有效的先进經驗，从而提高原煤質量。

提高原煤質量就是最大的节約

林燕楠

蛟河矿务局营城煤矿在增产节約运动中，千方百計提高产品質量，使1—4月份原煤質量超額地完成了国家規定指标。第一季原煤灰分国家計划是27.06%，实际达到，26.66%；4月份原煤灰分，国家計划是27.01%，实际达到25.51%。由于煤質提高，該矿仅4个月就增加产值12万元，根据概算，到年末仅因煤質提高可增加收入70多万元。

該矿所以能取得这样成就，首先是因領导重視，从积極方面想办法。該矿矿長对煤質特別关心，根据篩选設备情况，对选矸工人的劳动組織，作了适当的調整，在井下煤岩伴生煤層，配备了專职揀矸人員，杜絕了石头隨煤昇坑的現象。过去粉煤含量多，被炮崩碎的矸石也落在煤内，直接影响原煤質量，因此对各坑提出了具体要求，从改变技术操作上下手。現在碎煤含量已由过去的68%降到61%，加大了塊煤含量，这对选煤工人进行手选創造了有利条件。矿長还要求各坑長在矿調度会議上汇报煤質指标完成情况，分析好坏的原因并提出改进意見；这有力地推动了基層提高煤質的工作。

矿長也很重視下边提出的提高煤質的意見，并給予支持。比如四月中該矿703.704等回采工作面含矸率都超出了国家規定，局駐矿人員汇报了这情况以后，矿長立刻用調度电話通知各坑迅速扭轉煤質低劣情况，从而引起了各坑注意，其后各掌子都完成了計划。

花錢少、效果好的簡易洗煤机

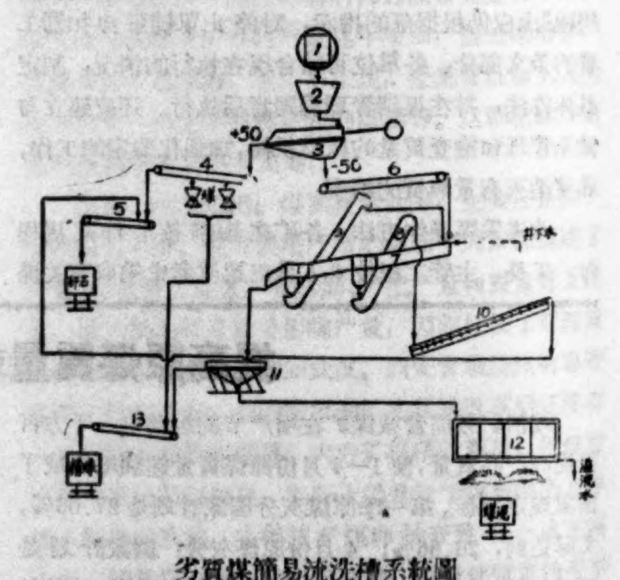
姚印潭

經常提高煤質，保証生产更多、更好的煤炭，以滿足国民經济各部門日益增長的需要是煤炭工業的光荣任务。但是由于自然条件的限制和原煤达到等級品有一个加工过程，所以加强煤質工作是生产和管理工作上的一項艰巨而复杂的任务。

开滦煤矿在解放以后，为了充分利用国家資源，將以往不可采的薄煤層改作可采煤層开采。由于掘进时必須挑頂拉底，这样，煤、岩混合物就增多了。另外由于新的采煤方法和采煤过程机械化的推行，含夾石層过多的煤層灰分上升了，而开平煤田的特点，按开采煤層来說，除唐山，五槽外，其他煤層均含有不同厚度和層数相当不規則的夾石層，煤質最髒。这些煤層在产量中的比重相当大，灰分經常是30—40%，有时甚至达到 40 %以上。

开滦解决这些問題所采取的主要措施：一項是篩分含煤多的矸石，块煤由篩上矸石中揀出，混合末用人工洗。这样丢煤虽然基本上解决，但是效率太低，成本也高。另一項是在需要挑頂拉底的巷道掘进中，实行分采分运，以減少髒煤，但是这也影响掘进进度，并且煤和岩石仍然有一部分分不清。对煤層中含石層厚的，实行分采分运、托伪頂以及在井下大力揀矸子等办法。去年八月間，根据流洗槽的原理(見附圖)，在唐家庄矿实行了簡易机器洗髒煤的办法。几个月来，已經摸索到了一些經驗。試驗的情况是：平均每日能处理髒煤量200—220吨最高处理量 380 吨左右。洗煤效率每工平均 1.24吨，最高达2836吨。入洗原料煤灰分50—60%，洗出良質煤灰分25—35%。煤泥灰分30—35%，矸石灰分70%以上。回收率包括副产品煤泥在內約在40—45%之間。平均效率較人工洗提高 1.7 倍。此机器可以把全部髒煤加工成为合格的等級品。因此这个办法基本上是成功的。去年十月間对机器进行了一次改裝，并在四矿普遍安裝起来。在安裝时尽量利用了廢旧器材和旧有篩选設备。今年二月又成立了洗煤技术訓練班，訓練了一批洗煤技工，不久即將全面开始工作。

采用这种办法提高原煤質量，实际就是把提高原煤質量工作变成原煤生产过程的一道工序。这个工序不象分采、分运容易影响掘进速度效率和安全。这办法实行起来很容易，花錢少，全部設备及建設工程的总值約在25000元左右；有的矿利用廢旧器材和設备，只花三四千元。安裝时間只需一个月。設备簡單，因为目的不是要求洗灰分很低的精煤，操作起来也很簡便。效率可达每工10吨左右。目前存在的問題是机器設置地点还不够适当，入洗时有的矿尚需經过一番人工裝卸，現正考慮选擇条件較好的矿把机器搬到天桥上去。



劣質煤簡易流洗槽系統圖

1.翻籠：半自动；2.煤倉：30吨；3.原煤拖动分級篩：60吨/时，50公厘篩孔；4.手选帶(揀塊煤)；5.矸石裝車皮帶机；6.原煤入洗給煤皮帶，60吨/时；7.流洗槽：寬400公厘，長12公尺，能力40—60吨/时；8.一号矸石提升斗，30吨/时，用3.5馬力帶动；9.二号回洗料提升斗，30吨/时；10.电力运輸机(鏈板式)，30吨/时(用于运矸石)；11.精煤脫水篩，40吨/时；12.煤泥沉淀池；13.精煤裝車皮帶运輸机，40吨/时。

提高原煤質量的几个方法

張　光　熙

編者按：这里介紹峰峰一矿和四矿在井下增設固定篩提高原煤質量的經驗，各局矿可以根据具体情况推广这一經驗。不过，提高了溜子头，裝煤与漏煤都会增加煤塵，所以在有煤塵危險的矿井，一般說来是不宜采用的。

在井下增設分級固定篩

峰峰一矿目前开采三个煤層。1956年来小煤的銷售煤灰分高达26—28%，第一季銷售煤因灰分高受罰3000多元，原因是煤層中夾石層的厚度佔25%，理論含矸率高达30%，虽然实行分層开采，含矸率仍在10%以上，原煤灰分仍在26%—28%之間。（計划为23,5%）。根据这种情况，我們用小煤做了一次篩分試驗，+25公厘級灰分高达50%，而25公厘以下的泥煤灰分为23%，低于国家計划。因此我們考虑了实行小煤的分級問題。我們在井下裝車的电溜子头部安裝了固定篩。原来，电溜子头距煤車口有300—600公厘，增加固定篩时，要把溜子头抬高到距煤車有1公尺或1.2公尺的距离（如果巷道高度不够須整修），然后在溜子头下面安裝長1.6—1.8公尺、寬0.6—0.8公尺的条縫固定篩，傾斜为35°—37°。开动溜子裝車时，煤先落在篩子上，篩上品沿着篩条滑入煤車中，篩下品裝入專用的煤車里。这样，就可以在井下把高灰分的塊煤与低灰分末煤分別裝車。到了井上，塊煤再經过手选，然后出售。自从使用井下分級固定篩以后，銷售灰分降低3—4%。在不用固定篩的后几个月中，小煤灰分又升高到26—29%之間。由此証明：井下分級是降低灰分的一个有效办法。

在厚煤層工作面增加固定篩

峰峰四矿大煤是分頂、底兩層开采的。煤層厚約5.5公尺，頂層工作面采高为2.2—2.4公尺，夾矸的厚度为0.2—0.3公尺，大部分是易碎矸石。因此，在井下溜煤眼內增設了一部固定篩。电溜子开动后，煤給到固定篩上，篩上品沿篩条滑下，压在裝車溜子末煤的上面。在溜子上固定一名揀矸工，每班揀矸效率可以达到8—9吨，从而克服了大矸子破碎、增加灰分的現象，也避免了大矸子上井。在單層回采的工作面上，也可以增加固定篩来提高井下揀矸效率，只要工作面用三台电溜子运輸就能在第二台溜子首部与第三台溜子尾部（裝煤車的电溜子）接头处，增設固定篩。第二台溜子首部与第三台溜子尾部要有1公尺以上的垂直高度，以便安裝長1.4公尺、寬0.8公尺的条縫篩，傾斜度不低于35°。篩条的間距离，由工作面原煤大塊的含量来确定，一般为50—75公厘。篩分后的塊煤，落在早已裝好溜子的末煤上面，井下揀矸工的工作效率可以大大提高。这种方法对实行一班采煤制或爆破裝煤的工作面特別有效，因工作面夾矸層比較厚，揀矸效率提高一倍，工作面含矸率降低1—2%。

超前过断層、超前过老空

我們学習了济南管理局某些矿的超前过断層、超前过老硐的先进經驗。在1211工作面試行單独处理断層的办法。該工作面長70公尺，有6—8公尺長、落差1公尺的小断層。單独处理断層是在出完煤以后。所出的煤和扫道煤一起运出去。这样，灰分由26%降低到21%，这种方法对小断層多、老空多的工作面最有效。至于在出煤以前先处理断層和老硐，还是出完煤以后再处理，要看具体工作时間和断層大小而定。但無論在什么时候处理，采煤劳动組織都要調整一下，否則会影响循环。

井口产品驗收制

在管理方面，我們也試行了几种制度，其中以产品驗收制为最有效。在井口設一驗收員，見到煤車中碎矸石多，或有大塊矸石，即將該車煤运往次煤堆加工，使高灰分煤不与原煤混合。为使驗收工作做的更准确，在井下各掘进及回采工作面，發給兩种鉄牌，一种掛在原煤車上，一种掛在次煤車上（紅牌）。这兩种牌子由井下裝車工人掌握，他如果發現裝車时碎矸石多，或有大塊矸石，則在裝完后掛上紅牌。到了井上不至于因表面是好煤、下部是矸石而当作好煤运出。为了使紅牌掛得准确，二矿每7天召集一次兼职掛牌工人会議，消灭掛牌工作中的錯誤。井口驗收員是兼职，由井口把鈎等工人联合兼职。我們給一定报酬。一月或半月召集一次会議。二矿使用产品驗收制驗收出的次煤灰分平均比原煤灰分高5—7%。每天平均可驗出100多吨次煤，提高原煤質量不少。

及早做好防水准备

积極采取措施，預防水害事故

煤炭工業部安全监察局

水对煤炭工業的危害很大，随着煤炭工業的發展，采区范圍的扩大和延深，危害性也越加严重。如果防范不周，就能釀成巨大災害，不但会使国家資源和財产受到巨大損失，更严重的是还要危及职工的生命安全。

解放前，我国煤矿在帝国主义和官僚資本家的經营下，曾經常發生上百人的惡性水害伤亡重大事故。如1925年山东魯大矿（即現在的淄博洪山矿）發生的透水事故一次就死亡八百多人，慘不忍言。

解放后，党和人民政府提出了安全生产方針，在全国各矿大力开展了防水工作，采取了一系列的技术措施，加强了地面防水，增添了不少設备，建立了防水和探放水制度，对防止水害、保証安全生产起到了極大作用。固然限于技术水平和設备条件，水害事故尚不能根絕，但是从1953年起，水害事故又呈逐年上升趋势是不好的，特别是1956年更为严重，值得引起極大重視。这是由于：

1.未严格执行探水制度，發現透水象征后不采取紧急措施，却仍冒險作業。从1953年到1956年四年来，在生产和恢复、改建矿井中，由于对矿区周圍老窰、古井和积水区缺乏可靠的調查資料，又不認眞执行探水制度，以致老空透水所造成的事故是最多而且最严重的。所以不严格执行探水規定，主要是由于某些領导对水害的严重性認識不足，片面地强調掘进进度和降低掘进成本等問題。其次是探水設备不够，探水鑽类型少，目前所用的都很笨重，移动困难，不适于在急傾斜薄煤層使用。

2.水文工作不能适应生产和基建的要求，因此，岩層透水事故也極严重。因水文地質資料不清，掘进接近大斷層，底板冲积層水沿断層流出的事故就會發生过。

3.对明积水区处理不当，放水不采取措施。由于思想麻痹，忽視明积水区而造成的水害事故也是很多的。如有的在計划掘进巷道貫通上部水倉时，沒有估計到水倉有积水，未探水前进，当接通时，积水和稀泥湧出，造成事故。探、放明水不采取措施造成的事故如：1955年淄博黑山矿三立井往积水区独巷掘进，沒有安全出口，透水后，12名工人被在里面达21小时，幸积水不大，搶救及时，未造成人身事故。

4.对雨季洪水的危害估計不足，未及时作好地面防水工程，造成事故也不少，尤以1954、1955兩年最为严重，使国家資源和財产受到了巨大損失。

从历年水害事故来看，它們發生之前一般都有透水征兆，如果严格执行保安規程对防水和探、放水的規定并采取应有措施，这些事故在極大程度上是可以避免的。为此各單位应接受几年来水害事故的教訓，并根据今年气象預測情况提前做好充分准备；各級监察部門協助行政領导結合本單位具体情况做好以下工作，并在雨季前进行一次全面检查：

1.加强对老窰和老采区的測量和調查工作。凡在矿区附近有老窰和在老采区进行掘进和采煤的矿，一定要組織力量認眞測量，徹底弄清积水范圍，划出防水境界綫，然后才准进行采掘。对明积水亦应勘測清楚采取措施后，再在其附近进行采掘。

2.加强水文工作。水患威胁严重的局矿如开滦、淄博、淮南、新汶、焦作、南桐等矿必須組織水文小組，把岩層水、流砂層、含水泥層以及石灰岩溶洞等水文情况調查或鑽探清楚，作出在采掘时的施工組織和措施設計，經上級批准，才准在該地区附近进行采掘。地質勘探部門在新煤田鑽探时尤应注意地層水文

情况，要求清楚可靠，以便作为設計部門的依据，避免建井期間可能發生的水害。

3.建立探水队，严格执行探水制度。發現發潮、掛汗、滴水等現象，必須成立探水队，并制訂探水計划，按照規定超前距离打鑽前进。各局矿領导及工程技术人員不要認为探水太費事、影响掘进而不探水，也不应認为移动鑽机麻煩而減少探水鑽眼，或只打深鑽眼(80—100公尺)，致使鑽眼可能超越积水区，起不到探水的应有作用。在有水害危胁地区的探水掘进工作面，一定要有安全出路，并且注意不得在巷道中放置煤車、木料、矸石等物。

4.加强排水設备的維护和檢修工作。設备和机件不足的局、矿，必須立即設法調撥补充，特别是雨季防洪的排水設备；并且在雨季前要进行一次普遍檢查和修理。

5.井下水倉要随时清理泥垢，在雨季前必須做好这一工作。必要时还須扩大水倉，增大容量和在适当巷道內的堅固地点建筑永久性防水閘或防水牆。

6.在雨季前，各矿务局必須成立專門防洪机構或指定專人負責，領导雨季防洪工作。对地面裂縫、塌陷区、防水堤、深水溝，干河底的填鋪等，应督促在雨季前完成，以防洪水灌入井下，造成巨災。各矿还应成立机动的防洪巡邏队，准备防洪器材，在防洪机構領导下随时准备行动，防患于未然。

7.在积水区进行試采殘煤，应采取以预先放水为主的积極办法，放水时更应由上而下分層依次放水。在探放积水之前，必須有矿务局总工程师批准的防止积水和瓦斯突然湧出的組織措施計划，安全地进行放水。

为了有計划地全面地做好防水、排水、放水工作，各局矿应結合本單位具体情况，編制災害預防和处理計划，并且要把主要內容教給参加防水、探水和放水工作的全体人員，使每个人都熟悉災害發生时应該怎么办，以便能根据已制定的措施計划迅速制止災害的發展。

棗庄矿区防、排水的准备工作

陈景山

防、排水工作，在棗庄矿区是个很重要的工作。棗庄矿区的古井多、已采区面积大，溝渠縱橫，裂縫、窪地特多，棗庄的东、西兩沙河，陶庄的南河，对井下的开采区威胁最大。

雨季就要来到，棗庄矿区針对以上情况，在党的統一領导及局矿行政共同努力下，从多方面采取了措施，主要如下：

①建立防水組織。局和矿成立了防洪指挥部，下設防洪站，并設專职的搶險队和防水办公室。为發动羣众做好这一工作，將机关职工分别組成防水中、小队。在当地政府的配合下，把矿区居民也組成了搶險队。

②全矿区共整修河道三条。棗庄矿西沙河因系采空区，河底古井多，致使河底漏水，从今年3月西沙河河底整修工程开工，用石头和泥沙禁鋪了底，至4月底已基本完工，下游疏通了1500公尺；东沙河下游改道310公尺，并准备在上游砌擋水牆；陶庄矿南河改道工程長1910公尺，5月上旬可完成。

③截至4月底止，全矿区共填打古井103个；其余古井因尙未下陷，暫不填打，待經大雨后發現下陷时再行填打。全矿区共挖排水溝2500公尺；填窪地1200立方；田屯矿填打裂縫3000公尺。

棗庄矿区虽作了上述一些防水工作，但存在問題还是較严重的。我們認为根据这些問題必須繼續督促和协助行政作好以下几个工作：

①地面防洪方面：必須繼續詳細調查和处理古井、裂縫、窪地，进行填打。并將調查和处理情况填入圖紙，做为开采时的参考資料。对重点地区应予以足够的注意。

②井下排水方面：协助行政改裝水泵，加大排水能力；改进和加强排水設备。

③抓紧督促行政积極購置和設法增加排水設备的备件，以保証備用。

掘进运輸使用小絞車的經驗

李 景 賢

使用范圍

1.一般均使用在25°以下緩傾斜煤層的上山眼或下山眼內。

2.因地質变动，必須掘上坡或下坡的电溜子运輸道，現又不能用人力推車者。

3.短距离直的平巷。

小絞車的規格

唐家庄矿現所使用的不同类型的小絞車共有三种：蔡家崗造的內齿輪絞車，电动机容量11瓩，在煤層傾斜15—25°时运輸距离可达100—130公尺；开滦本厂造的單筒式5馬力，10馬力，7.5馬力三种絞車，其中除5馬力小絞車滾筒很小运輸距离一般为50—60公尺外，其他兩种均为100公尺左右；蔡家崗造15瓩尾繩絞車（因此种絞車不多，体积較大，使用的很少）。

小絞車的各种使用方法

1.一般上山眼內正在向前掘进的情况下，在掘进工作面以下4—5公尺处安設滑輪柱，并把滑輪固定于滑輪柱下部，絞車即安設在滑輪柱以下4—5公尺处。隨工作面的前进，每天向前移滑輪柱，絞車不必每天移动可根据各滾筒的大小定期向前移动如圖1。

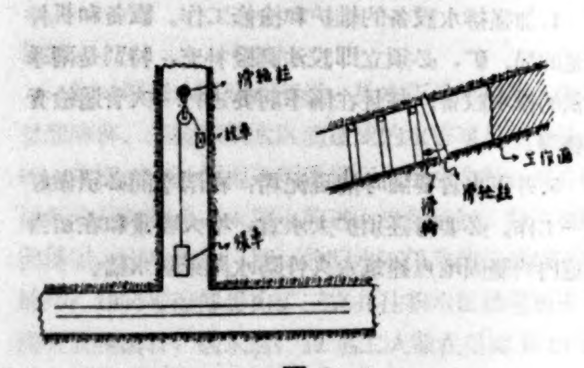


圖 1

2.下山眼与順槽配合使用的方法。利用滑輪使繩拐弯至順槽方向，不用重新再摘掛繩，一直从下山拉上去。不过該滑輪必須是缺口的以便煤車从順槽头拉到下山眼下口时能將繩从滑輪上摘下来。如圖2。

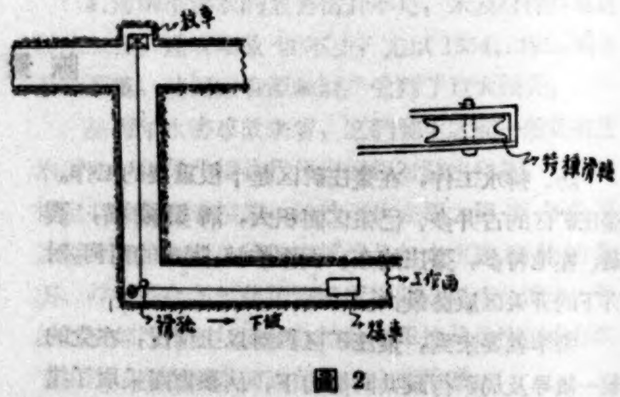


圖 2

3.在掘进电溜子运輸道时，（由于地質变动，有时出現上坡下坡的情况。）这时可于最高处做一平台，把小絞車安設在平台上，一便兩用（即上、下山兼用）。使用时当絞車把甲处空車拉到平台，即摘鈎把車推到乙坡道的上口，繩在滑輪內反回来再掛鈎于車的另一端，并向下松繩。拉重車时也用同样办法。如圖3。



圖 3

4.如第三种接拉上下坡的方法。多設一滑輪，可再多拉一段下山。不过該滑輪也要采用缺口滑輪。如圖4。

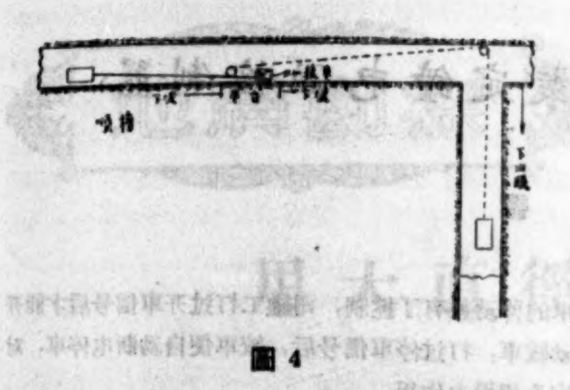


圖 4

5.上下山遇有慢弯时，可用廢皮帶溜子的小滾軸作鋼絲繩的立擋滾，使車通过弯道时速度漸緩。如圖5。

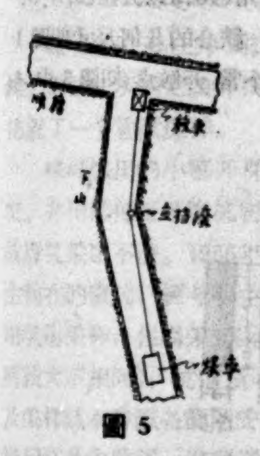
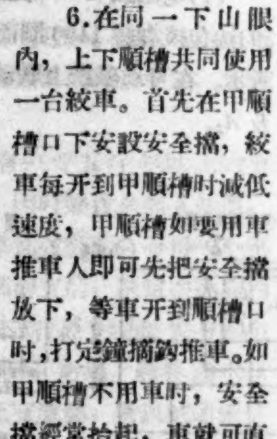
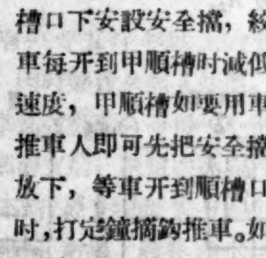


圖 5





6.在同一下山眼內，上下順槽共同使用一台絞車。首先在甲順槽口下安設安全擋，絞車每开到甲順槽时减低速度，甲順槽如要用車推車人即可先把安全擋放下，等車开到順槽口时，打完鐘摘鈎推車。如甲順槽不用車时，安全擋經常抬起，車就可直接送到乙順槽。如圖6。

圖 6

使用小絞車运輸的收获

1.基本上解决了緩傾斜煤層因地質变动复杂而形成上下山的运輸困难的問題，采下山煤时掘进运輸影响进度等的問題。小絞車在有点小变和底板不平的巷道都能使用，不像其他运輸方式必須刷直巷道，調整坡度。由于移裝方便，所以对提高掘进效率起了很大作用。

2.去年以来由于掘进范圍的扩大，对鉄軌的需要量也相应增大。但因鋼材缺乏，出現了鋼軌供应的緊張情况。使用小絞車运輸后，只鋪設單道即可，減少了因缺乏鋼軌而影响进尺的現象。

3.避免了在煤層起伏不平形成上下山时，掘进后將来要刷直溜子道的現象。在掘进时，就可按以后要鋪的每节溜子長度来調整巷道的平直，使之不至于反工。

4.消灭了人力拉筐、放筐，和因傾斜不够架溜子不下煤而必須人蹬溜子等現象。

在掘进巷道方面使用小絞車运輸，其优点是很多的。但是仍有一定的缺点，主要是速度慢、运輸量小，对加快进尺和多头掘进有一定的限制。如果能进一步研究用加粗滾筒，改快轉数等办法，提高小絞車的运輸量試驗成功的話，对加快掘进进度將会有更大的好处。

推行五节棚子、节省坑木

鶴崗南山矿从1月开始，有29个准备小組在維修巷道时推行了五节棚子，提高了回收坑木的复用率。1、2月份实际使用坑木量較原定維修計划节省56—60%。到年底，預計可以节約坑木3千立方公尺。五节棚子的特点是腿短、抗压面大。它和三节擎口棚子不同的地方，是由兩腿变为四腿，与棚梁成拱形。棚子質量好坏、抗压力大小，决定于中腿長度和角度。根据实际操作过程的体会是：絞車道、人行道上下帮腿子長度相同者，梁1.75公尺，中腿1.25公尺，下腿1.35公尺，下腿間距3.80公尺，一般大巷按傾斜情况，梁2公尺，上帮中腿1.10公尺，上帮下腿1.50公尺，下帮中腿0.80公尺，下帮下腿1.35公尺，下腿間距3.80公尺；总之应按巷道規格、傾斜情况而定。一般說来五节棚子在已采区煤柱附近的回風道、人工顶板下段的溜子道等頂压較大的地方不宜采用現在存在的問題是維修效率不如三节擎口棚子高，尚待研究改进（南山矿办公室）。

在电力提升絞車上安裝定鐘电磁控制器

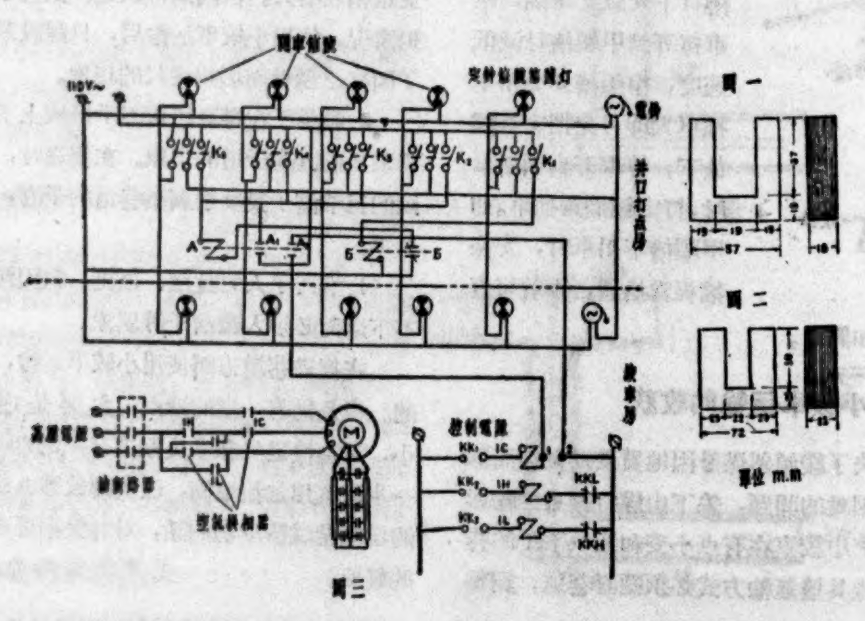
乐　嘉　書

豎井提升信号一般均系利用双刀开关，由井底向井口發送信号，再由井口轉發至絞車房。因此常常因为司罐工發送信号錯誤或絞車司机听錯信号而开錯車(打定鐘，即停車信号后还有开車情况)以致造成种种事故。

淮南矿务局大通矿絞車司机姜秀章在机电科技术人員协助下，建議：在井口打点房內安裝一个定鐘电磁控制器，并將双刀开关改为三刀开关。这样，对絞車的啓动就有了控制，司罐工打过开車信号后才能开动絞車，打过停車信号后，絞車便自动断电停車，对安全起很大作用。

定鐘电磁控制器由兩个电磁鉄組成：

(1)电磁鉄 A——綫圈是用Ø0.312公厘(S.W.G.# 30)漆包綫纏繞1400圈而成，鉄心的几何尺寸如圖1所示。在可动磁鉄上联动二个常开触点如圖3中 A_1 及 A_2。



圖三

(2)电磁鉄 $Б$——綫圈是用Ø0.4公厘(S.W.G.# 27)漆包綫纏繞800圈而成，鉄心几何尺寸如圖2所示。在可动磁鉄上联动一个常閉触点如圖3中 $б$。

上述电磁鉄控制器的額定电压为110伏。

定鐘电磁控制器的动作和接綫方法如圖3所示：当合上开車信号开关 K_2(或 K_3、K_4、K_5)后，电磁鉄 A 有电，接点 A_2 接触空气换相器綫圈1C有电，絞車才能开动，接点 A_1 是电磁 A 的补助接点。当合上停車信号开关 K_1 后电磁鉄 $Б$ 有电，常閉触点 $Б$ 打开，因此电磁鉄 A 断电而使絞車自动断电停車。如果定鐘控制器發生故障时，只需將圖3中的1、2接点用人工連接(1,2間可裝一开关使其連接)，絞車仍可照常开車，不会影响生产。

大通矿七号井井深330公尺，分三个水平提絞，每个水平提絞信号都是由井口轉發至絞車房，自从使用定鐘电磁控制器后，由于提升信号与絞車的电气連鎖作用，消灭了發錯或听錯而造成事故，从而保証了安全运轉。



用大直徑鑽孔采样

峰峰煤田地質办事处工程师室

峰峰煤田孙庄井田煤質，經煤心煤样化驗为肥煤。为进一步确定該井田主要煤層的煉焦性能，上級佈置了一个箱試煤样。

峰峰煤田的小窰开采已有一千五百年以上的历史，井田淺部地区廢坑密集，因时間过久無人知道，故廢坑采区不清。1956年春季通过訪問，尋得一个窰主尙在的廢坑，經与窰主詳細研究后，决定在孙庄西用坑道采样，但因采空范圍不清（經手鑽証实与窰主所談大不相同），坑道頂板破碎、坍塌，廢巷湧水以及采样队本身設备簡陋安全上有威胁，所以坑道采样最后还是失敗了，浪費了四万多元。

該井田淺部經手摇鑽証实廢坑采深一般可达80公尺，如用坑道（傾角25°，斜坑長195公尺）采样，按采样实际成本計算要105,690元，不仅投資大、設备多、时間長，而且安全上也存在許多問題。

根据以上情況，結合孙庄的地質条件和我处采样的現有設备力量，經技术人員多方面研究和参閱有关采样的文件，提出了用大直徑鑽孔取样的建議。經过鑽探、化驗、采样等工作人員的3次討論，征求有丰富鑽探經驗人員的意見，并与鋼鉄研究所联系，最后作出了施工决定。由于大家的努力，終于提前完成了任务，节約投資15,000元（与原計划比节省60%），为采样工作提供了一个新的方法。

采样过程

一、孔位确定：根据該区已有地質資料的研究，及进一步地調查小窰，初步确定孙庄村、西苏村北可作采样地点。用淺鑽探淸了有無小窰采空及煤質情况后，將采样孔佈置在1582鑽孔下山5公尺处。

二、鑽孔的施工方法：在研究这一問題时，有人認为不能采用比171公厘更大的直徑鑽进，怕鑽进困难、煤心取不上。經鑽探及有关人員的討論、爭辯，决定采用248公厘直徑鑽进，并用194公厘双層岩心管、水压扩孔器、勺形鑽及無水泵鑽进法取煤。

这項采样工作是由在大直徑鑽进方面有經驗的21分队（KAW—500型）担負施工的，其情况如下：

1.特制鑽头鑽黃土：因孔徑为248公厘，而最大的魚尾鑽头直徑只有150公厘，沒有恰当的鑽头和岩心管。經現場技术人員和工人共同研究，用直徑171公厘、長600公厘的岩心管，一端內焊十字鉄板，外部焊肋骨四条，制成十字肋骨鑽头，这种鑽头不鑲合金鋼适用于黃土中鑽进，效率比魚尾鑽头提高了20%。

2.合金鋼鑽头鑽进：鑽穿黃土層后未下套管，直接采用了248公厘的合金鋼鑽头鑽进，每个鑽头合金粒14—16顆，順利地鑽到81公尺深到达煤層頂板。在鑽进中岩心逐次提上，从未因岩心而影响过鑽进。平均日效率6.3公尺，單位小时进尺0.618公尺。

3.使用泥漿鑽进：为使大直徑鑽进孔壁安全，使用了粘度26秒以上的泥漿，保証了孔內的安全，未發生过坍塌、掉塊的事故。

4.下套管：当鑽进到81.08公尺深离煤層1.12公尺时，为了保証取煤安全和防止井壁岩粉泥漿混入煤样內影响煤样質量，用三个小班的时間下了248公厘的套管76.48公尺。

5.换淸水鑽进：为了保証煤样的清潔，在取煤前排出泥漿使用淸水鑽进。为了节省淸水的消耗，用提筒將孔內的泥漿抽出約½后，再用淸水冲孔。泥漿岩粉冲洗淨以后，因管材所限换194公厘的孔徑鑽进。快近煤層时，为了保証煤的質量和易于提取頂板，即以双層岩心管鑽进，于82.20公尺深見煤，取上頂板

冲捞岩粉后，进行取煤。

三、取煤工具和方法：取煤工具是采样的主要关鍵，事先制作了双層岩心管、水压扩孔器、勺形鑽及無水泵接手，实际使用了双層岩心管和水压扩孔器。

1.双層岩心管：構造和老式取煤器相同，外管直徑190公厘，內管为171公厘，長1.5公尺，內管較外管長60公厘。內管上端鑽一6公厘的孔，以便煤心进入时排水用。这种取煤器的特点是直徑大、取煤多。以前估計这样大直徑煤心卡不緊，会掉下来。事实証明，不但能取上来而且卡得非常緊。共計取煤9次，平均一次鑽程0.42公尺，煤厚4.61公尺，煤心采取率87%，煤重64.7公斤。为便于下一步使用水压扩孔器和扩下来不易冲捞上来的大煤塊集中起来，鑽进了底板0.6公尺，待最后用無水泵鑽进方法和其他方法与岩心一同取上。

2.水压扩孔器：水压扩孔器是利用直徑110公厘的煤層校正器改裝的，刮牙伸張直徑分为五种：240、280、350、400、440公厘，逐級从煤層頂板扩到底板(扩孔时最好不帶煤桶)。头兩次因原有刮刀强度小(厚20公厘)，結果刮刀摔彎和拆斷，后經改制，刮刀厚度加到30公厘并在后面加焊襯鉄，才解决了这个問題。在扩孔时每扩1—1.5公尺，用帶鑽头的取粉管冲捞一次，取粉管長1.2公尺(不宜过長)。

經最大直徑440公厘扩孔冲捞后，計取上直徑0.5—5公厘煤样528.3公斤(循环槽捞上的未計)。

样品質量

大直徑鑽孔取样相同于箱試煤样中的刻槽法，因为煤样的获得是在煤層內从煤層頂板到底板刻一等徑圓形槽而取得的，煤層厚度准确可靠(近旁先打了試探孔)。刻槽从上到下断面相等，所刻下的煤样全部取上，粒度在0.3—25公厘之間，总重593公斤，提取出灰分为9.16%的精煤400多公斤。完全滿足了箱試煤样的要求：粒度小于25公厘灰分在12%以下数量不少于300公斤的精煤。

几点經驗

1.使用大直徑鑽孔取样时，应專門制作强度大的水压扩孔器，最好采用"煤炭工業"1957年第5期41頁中介紹的苏式煤样采取器。我們曾因技术經驗不足、工具准备不佳、水压扩孔器刮刀强度小，造成刮刀彎曲、拆断及接手不好引起的断鑽具的事故，影响了工作时間25.8%。

2.在可获得足够数量的箱試煤样的原则下，可根据煤層厚度，水压扩孔器的直徑及可扩直徑的具体情况，适当地变动鑽孔直徑。

3.大直徑鑽进遇有堅硬的岩石(如石灰岩)，岩心不易卡断，根据我处其他鑽机的經驗，可用砸扁的鑽杆接手插入岩心与井壁的环狀間隙，把岩心蹩断后再取。

4.水压扩孔器在使用前必須截断鑽机的动力，在开水泵的同时以人力撥动工作輪，待刮刀緩慢張开后再給动力，以慢速和較小的压力慢慢給进，在鑽进时应注意防止手把反过来。管材、工具必須事先准备好。

水泥墟坶漿封閉鑽孔方法

东北102勘探队　陆常茂

1956年第3季度我队开始全面推广采用水泥墟坶漿封閉鑽孔，經过数次室內試驗和鑽孔封閉后的質量檢查，証实用水泥墟坶漿封閉鑽孔不仅能在孔內凝固，而且膠結强度很好，能起到封閉止水作用。同时封閉技术操作簡單、效率高、成本低，因此这是一种好的封閉鑽孔方法。現在把我队用水泥墟坶漿封閉鑽孔的經驗介紹給兄弟勘探队参考。

封孔材料的选擇

一、墟坶

1.墟坶成因：墟坶多数是在冲积層和洪积層內，它的上部是粉砂或細砂，下部是粗砂層和礫石層。

因为表土浮盖其上，因此寻找时必須在底窪地带或在河床斷崖上寻找露头，或进行槽探，也可到磚瓦厂附近寻找。

2.壚坶特征鑑定：按壚坶顆粒直徑的不同而区分为重壚坶与輕壚坶，重壚坶其性質接近于粘土，輕壚坶其性質接近于砂。矿物成分大都含有黑云母、石英、長石、褐鉄矿等。壚坶的組成，依其砂土(2—0.05公厘)、粉砂土(0.05—0.005公厘)、粘土顆粒(小于0.005公厘)的含量，在野外按表1所列特征大概可以分别出来。

按顆粒組成而确定土壤用的野外特征 表1

土壤名称	土壤在手掌上揉搓时的感覚	表面形狀	土壤狀态 干	土壤狀态 湿	在潮湿狀态下搓条的可能性
砂土	砂質的感覚。	看来仅是砂的顆粒。	散粒的。	無塑性的。	不能搓成条狀。
砂質壚坶	粉砂質壚坶質的感覚。	砂的顆粒較粉砂質粘土为多。	用手施压力后，容易成塊。	塑性不大。	很难搓成3—5公厘直徑的条狀。
粉砂土	像面粉样的物質感覚。	粉砂質顆粒較砂粒为多。	差不多沒有粘結性。	流动的。	差不多不能搓成条狀。用土壤做成的球在震动时即成餅。
粘土質壚坶	在粉砂質粘土中感覚砂的顆粒。	粉砂質粘土顆粒显著多于砂。	在压碎土塊时須要用力。	可塑性和粘附的。	在搓搓时，可成2—3公厘直徑的条狀。
粘土	土塊須用很大的气力压碎。	同类的細粉狀物質。	塊是堅硬的；經錘击后，碎成單独的塊体。	極塑性的和極粘附的。	可以搓成長而細的直徑小于1公厘的線条，土球在压成餅时，沿边緣并無裂痕。

說明：此表录自苏联B.M.別茲魯克著"稳定土壤的道路基層与鋪砌層"一書

3.封閉鑽孔可使用下列粒度成分的壚坶：

(1)砂質顆粒：1—0.05公厘約佔0—35%；

(2)粉狀顆粒：0.05—0.005公厘約佔35—70%；

(3)粘土狀顆粒：小于0.005公厘約佔18—45%；

(4)可塑性数值不得超过25。

二、水泥

1.鑽孔內沒有侵蝕性水时，可采用400号矽酸鹽水泥。

2.如果孔內有侵蝕性水即地下水含有相当数量的硫酸鹽(普通称为苦水区或碱地)，对水泥壚坶漿有不同程度的侵蝕时，应使用含有鋁酸鈣低的水泥或火山灰物質的水泥。

水泥壚坶漿試驗表 表2

編号	泥漿成分(比例) 水泥	壚坶	水	加入化学剂	泥漿性能 比重	初凝时間(小时)	終凝时間(小时)
1	1	2	1.7	—	1.65	0.55	24
2	1	3	1.9	—	1.78	0.42	28
3	1	4	2.15	—	1.85	0.50	28
4	1	2	1.7	$CaCl_2$ 1%	1.65	0.33	24

三、按不同比例配制的水泥壚坶漿，經室內試驗其性能如表2。

材料选擇好和配制成泥漿后，必須进行室內試驗，观察其各种特性是否合乎封閉鑽孔的要求，否則不能使用。

封閉方法

一、确定阶段封閉比例

首先根据地質方面提交的鑽孔封閉技术指示書，确定封閉每一阶段的混合比例。在必須特別仔細封閉的地帶(如煤層、含水層)，采用1:2(水泥：壚坶)的水泥壚坶漿。在含水層同非含水層的互層地帶中，采用1:3的水泥壚坶漿。在含水層和很厚的不透水層地帶，采用1:4的水泥壚坶漿。

二、水泥壚坶漿的配制

如果鑽場沒有攪拌机，水泥壚坶漿应在特制的長方形木盤上进行攪拌(木盤規格：寬1公尺、長1.5公尺、高0.5公尺，上面釘上洋鉄瓦)。先將風干壚坶过篩后，按所需数量的水泥与壚坶放入盤內混合均匀，再加入所需数量的水，用鉄耙子攪拌成匀質泥漿后再放入池內。在盤的側面出口处安裝有过濾網，以便清

除杂質。然后即可用水泵抽送孔內进行封閉。

三、封閉方法

在鑽孔封閉工作开始前，將孔口套管安上帶封压蓋，鑽桿通过压蓋中心孔而下入孔內。下部最末一根鑽桿上部穿有20个直徑为6.5公厘的小孔，以便开动水泵冲刷孔壁泥皮。鑽孔冲洗完畢，不需提昇鑽具，隨即下到高于孔底1—1.5公尺的地方，开泵进行封閉，同时慢慢地提昇鑽桿，每隔10—20分鐘施加压力，使上部泥漿通过压蓋排水龙头往外排出。全部鑽桿提昇完了，鑽孔也隨即全部封閉完了。

四、注意事項

1.壚堘成分必須进行細致的鑑定，使用前將它晒干然后过篩，清除其中較粗的砂粒与杂質，以免磨損水泵。

2.必須准确地計算各阶段所需材料的数量，避免造成落差。在抽送过程中同时在攪拌池內攪拌，防止沉淀，以免影响封閉質量。

3.封閉时水泥壚堘漿必須用水泵抽送，并在孔口加上压蓋，不許將水泥壚堘漿从孔口倒入，因为用水泵抽送入孔內的漿能受到一定程度的压力，促使膠結情况良好，而且能滲入到有裂隙的岩層中。

五、效果

現將四个鑽孔的材料記录列于表3并与水泥漿封閉法对比作为例子，充分說明了水泥壚堘漿封孔法的优越性。

水泥壚堘漿封閉鑽孔質量檢查。

材料消耗比較表　　表3

孔号	水泥漿封閉法			水泥壚堘漿封閉法		节省材料		
	水泥（公斤）	木塞（个）	时間（小时）	水泥（公斤）	时間（小时）	水泥（公斤）	木塞（个）	时間（小时）
1034	2200	8	24	800	2	1400	8	22
4020	2500	18	24	970	4	1530	18	20
5005	3000	10	72	1000	4	200	10	68
4001	800	8	50	600	12	200	8	38
总計	8500	44	170	3370	22	5130	22	148

虽然我們是經过了一系列的室內試驗并在推广前选擇了重点鑽机試点，确定了技术操作規范，然后才全面推广这个方法的。但是鑽孔封閉后，水泥壚堘漿在孔內凝固膠結的狀态如何，無法証实。为了檢查封孔質量，我們选擇1个已封閉了3个月24天的鑽孔，使用KA-2M-300公尺鑽机进行扫进，檢查了1:2和1:4兩种比例水泥壚堘漿的封閉質量。扫进結果取上来的都是水泥壚堘柱，証实是合乎封孔質量的要求。

我們的經驗

一、根据鑽孔岩層情况采用正确的混合比例，是保証封孔質量的关鍵。实际經驗証明，1:2的水泥壚堘柱膠結致密，抗压强度大，而1:4的水泥壚堘柱膠結比較松散。因此在必須特別仔細地封閉的地層中，应采用1:2的比例，以保証封孔質量。

二、实际扫进經驗証明，在不同比例阶段中扫进，軟硬層序分明，由此可見在一个鑽孔內，采用不同比例分段封閉，不致因上下比例不同混淆而影响質量。但在界限以下的几公尺內会受到部分影响，因此在界限以上应多封上5公尺較为合适。

三、經过封孔質量檢查，証明水泥壚堘漿封閉鑽孔，在孔內不仅能凝固，而且膠結很好，能起到封閉止水的作用，同时节約了水泥并降低了成本，因此这种方法有推广的經济价值。

采矿工作对勘探鑽孔資料的檢查

莫斯科煤田地質队　E. B. 米哈依洛娃

在这篇文章里引用了莫斯科近郊煤田南翼舍琴斯克采煤工業区中已被采矿工作揭露的勘探鑽孔的資料。文章里广泛地利用了莫斯科矿業学院矿山測量教研組所調查的矿井材料。

从进行主要的勘探工程的时間上来看，舍琴斯克区整个的矿体可分为兩組：1946年前勘探的和1946年以后勘探的。

第一組有：舍琴斯克、烏斯基-考勒宾斯克、維罗巴耶夫斯克，是按照不正确的正方形勘探網鑽进的，在矿体的边界方面沒有特別加密鑽孔；煤層采样是采的全層煤样，沒有分別采分層煤样。

第二組有：李卜考夫斯克、罗民切夫斯克、列琴斯克，是按照250公尺正方形的勘探網鑽进的，在边界地帶和具有高灰分煤的地方以及在煤層变薄帶，勘探網必須加密至175公尺；煤層采样是按各分層采的。

根据采掘資料可以大体上判断出第一組矿体（即1946年以前勘探的矿体）勘探工程的質量。根据距矿山巷道15—20公尺远的223个鑽孔，得出了采矿工作的資料和地質勘探的資料之間在确定煤層厚度上的差別。确定煤層厚度的資料的比較，如表1所示。

設确定厚度的"容許誤差"为0.60公尺（由量鑽具精度的誤差，煤岩心采取率不完全的誤差，以及距鑽孔15公尺处煤層厚度的适当变动所組成），则可見只有45%的鑽孔能算作質量好的鑽孔。

如果分析一下采矿工作資料和勘探資料之間相差的性質，則可見相差的正負号是不同的，因此平均差值是不大的（表2）。

这样，煤層的平均厚度，根据勘探的資料是2.55公尺，根据采矿工作的資料是2.66公尺。总之，鑽进使煤層厚度降低了4%。这个誤差是完全容許的，并且如果是在大面积上計算儲量，則实际上是不影响儲量的。

根据209个鑽孔并且与距这些鑽孔不超过10—15公尺远的矿山巷道資料相比較，得出了在确定煤層底板絕对标高上之差。

在确定煤層底板絕对标高上的"容許誤差"我們取为1.6公尺（誤差是由計算鑽孔弯曲和測量鑽孔深度的誤差，及距鑽孔10—15公尺处等高綫位置的自然变动組成）。

在全部被比較的鑽孔中，59%的鑽孔具有相似的誤差，这些鑽孔可看作是質量高的鑽孔。其余41%的鑽孔超过了容許誤差。被比較的鑽孔中，20%的鑽孔具有特別严重的錯誤，其誤差值超过3.0公尺。

根据距矿山巷道不超过15公尺的77个鑽孔，能作出在确定煤的灰分方面的勘探資料同采矿工作指标的比較。

如果全部被比較的鑽孔按照考虑到正負号的差距来分类，則得出：

差数自　0　至＋5%有22个鑽孔

差数自　0　至－5%有14个鑽孔

差数自＋5%至＋10%有12个鑽孔

差数自－5%至－10%有5个鑽孔

差数自＋10%至＋15%有9个鑽孔

差数自－10%至－15%有1个鑽孔

差数自＋15%至＋20%有8个鑽孔

差数自－15%至－20%……

差数超过20%以上有6个鑽孔。

因此，証明了全部勘探鑽孔中有74%的鑽孔煤的灰分高于矿山巷道煤層采样的灰分。絕对差值是相当大的，并且全部鑽孔中有30%的鑽孔超过了10%，这些是不能算为合格的。

把勘探鑽孔的資料与在矿山巷道中測定值之間的全部差別統計起来，可以說这些鑽孔基本上降低了煤層的眞厚度。

在确定煤層厚度上絕对差值很大，但由于差数的正負号不同而被拉平，因此实际上不影响儲量。在絕大多数的情况下，勘探鑽孔煤的灰分超过了实际。

表 1

鑽探确定的煤層厚度与采矿工作指标之間的差値（公尺）	鑽孔数目		估鑽孔总数的百分数(%)
	在确定煤層厚度上有該种誤差的鑽孔	总計	
0+0.25 0-0.25	28 20	48	21
+0.25+0.60 -0.25-0.60	26 26	52	24
+0.60+1.60 -0.60-1.60	31 55	86	40
+1.60+3.00 -1.60-3.00	11 12	23	9
+3.00以上 -3.00以上	14 4	18	6

表 2

矿和井田的名称	煤層平均厚度		相差符号	煤層厚度超出或減小的百分数，(%)
	根据勘探資料（公尺）	根据矿山巷道資料（公尺）		
舍孚斯克 14 号井田	2.80	2.65	+	6
17 号井田	2.16	2.32	−	7
7 号井田	2.83	2.92	−	3
8 号井田	3.32	3.08	+	8
9 号井田	2.61	2.52	+	3
10 号井田	3.68	3.23	+	13
11 号井田	2.86	3.40	−	16
烏斯基-考勒宾斯克 2、3、4 号井田	2.80	3.02	−	7
維罗巴耶夫斯克 12 号井田	2.19	2.02	+	8
李卜考夫斯克 1 号井田	2.5	1.60	−	7
3 号井田	1.87	2.00	−	6
8 号井田	1.40	1.46	−	4
总計	2.55	2.66	−	4

（于英州譯自苏联"矿产勘探和保护"杂誌 1957 年第 1 期）。

节約鋼材，銅川工程处鍛接廢鋼釬子

左文

西安煤矿基本建設局銅川工程处王家河一号井机修厂鍛工小組，为了响应增产节約号召，节約鋼材，最近將廢鋼釬子进行加工鍛接，經过使用其性能与新制品相同。据初步計算，这样做該处今年不但可以不需国家供应中空六角鋼材，还可节約这种鋼材 19 吨 17,000 多元。

过去，这些打眼用的鋼釬若經磨短或折断就不能使用，变成了廢料。现在他們將这些廢釬子集中起来加工鍛接，繼續使用。其鍛接方法与加工程序是：先用普通煤燒鍊成焦，然后用焦子来进行鍛制。其第一道工序是將断廢釬子接头处燒后破成四个岔；第二道是將兩个釬子的破口互相咬起来；第三道是將火燒均匀，当溫度达到 900 度时用硼砂抹在接口处，然后繼續加大火力，俟溫度达到 960 度时立即拿出錘打，并用一根鋼絲穿在釬子中心的孔內，在錘打时来回移动，以防止釬孔被錘打堵塞，最后將接口处整平即成。



对建設小型矿井的看法

萍鄉矿务局副总工程师　杜 安 远

> **編者按**：本文作者根据实际經驗，提出了对建設小型矿井的看法，我們認为这些意見对研究如何合理地建設小型矿井是有現实意义的。

自1954年以来，我局在萍乡矿区相繼建設的青山平硐、安源上煤組和水口等三个小型矿井，只有青山平硐是比較成功的，安源上煤組是失敗了，水口矿井尙未建成，成敗未定。青山平硐1954年5月开工，1955年7月移交生产，設計能力为21万吨，1955年实际产量12万吨，1956年29万吨，1957年就达到32万吨。安源上煤組1954年10月开工，1956年3月移交生产，設計能力30万吨，1956年实际产煤14万吨，因煤質低劣，煤層沉积很坏，加之構造复杂，在采煤技术上又不能克服产量長期亏損的局面，以致最后不得不停止生产。水口矿井是在1956年3月开工的，由于在施工期間發現地質报告不符合实际的地質構造，因此对煤層賦存情况發生怀疑，被迫收縮局面，采取探巷的規模进行施工，至今虽然見煤情况有很大好轉，但地質藏量尙未最后定論，仍在繼續作試探性开采。

根据三年来建設以上三对井的經驗，我对建設小型矿井有这样几点看法：

1.小型矿井的开采也必須具备精査地質报告。

有人認为江南煤田構造复杂，煤層沉积条件不好，勘探費力又費錢，因此这类煤田發展的方向是"多建設勘探性的小井"。根据几年来萍乡地区建井的經驗，我不同意这个說法。可以先算一笔賬。以安源上煤組为例，如果要探清楚这样的煤田，按安源矿精査地質报告的总結資料計算，每吨煤全部勘探费用为0.019元，即使增加一倍計算，全上煤組800万吨煤的勘探費用也不超过30万元。但勘探性小井的全部投資却化了569万元，如果扣除設备、鉄路交通、土木建筑及动力費用，井巷工程估167万元，巷道除一小部分可为將来利用外，报廢的在100万元以上，比起勘探費用来要大得多。水口矿井不到150万吨的埋藏量，化了6万元的勘探費，地質部門認为每吨煤的勘探費0.04元，太不合算。但是由于地質报告不能滿足建井的要求，1956年以来用在勘探性小井的投資即达97.4万元，直到目前为止，地質煤量还沒有結論；如果矿井报廢，其損失自不待言，即令不致全井报廢，为摸清煤層賦存所开掘的巷道(無效进尺)也在5万元以上，而由于工作被动所造成的損失就更無从估計了。青山矿由于沒有地質报告，井型始終不能肯定，如果按現有的从通風运輸系統直到地面生产运輸、設备等的設計施工的話，將来一定会有不少的反工，过去曾有人主張象青山矿这样瓦斯突出的急傾斜煤層，仍然应該用"45万吨"的勘探性矿井来解决采煤問題，这种說法是不恰当的。

2.小型矿井的建設在什么情况下經济、什么情况下不經济?

安源和青山原来都沒有鉄路、公路和动力綫，必須新建。因此，安源上煤組矿井有26%的投資、青山平洞有22%的投資都化在这方面。如果这兩对矿井靠近現有生产矿井建設的話，象安源上煤組这样的小井，每吨煤只需化投資0.501元，青山平硐每吨煤也只需1.4元就够了。

青山平硐投資过高的主要原因是埋藏量少，井型定的太大，而在生产中又由于增产和安全的原故，扩大了投資(这些投資最終都要分攤在生产成本中)，以致使生产成本增高，負担过重，如果与安源上煤組比，每吨煤要多負担將近1元的成本，这是很不經济的。因此，我認为小型矿井应靠近生产矿井的地区建設(这样可以不需要大量流通性建設投資)，并根据埋

藏量适当地确定井型，不扩大投资。这样做才是經济合理的。

如果在不靠近生产矿井的地区建設小井，则应当考虑兩个条件：①小井的井田后期有扩大建設的可能；②在同一个地区內可以建設几个相距不远的小井，地面可以連接成一个运輸和供应網。如果这兩个条件都不具备而又必須建設小型矿井的話，那就要采用近乎土窯的开采法，不能过分强調机械化和自动化。

3.小型矿井在施工中要求尽量利用永久性的建筑。

因为小型矿井的投資本来就很少，如果临时工程費用过大就不合理了。安源上煤組因为要求提前移交生产，所以采取了平硐与風井兩头同时施工的方法，因而工地管理分散，临时工程增加，建井期間共用临时工程費达4.04万元。青山平硐是單头施工，地面建筑与井巷工程同时进行，因此施工时的职工宿舍、生活福利以及工業建筑都是利用永久性的建筑，临时工程費只用了7千余元。水口矿井因为地質資料搖摆不定，永久性建筑不敢动工，临时性工程費就用了2.45万元，所佔投資比例更要大些。

虽然在施工的过程中利用永久性的建筑，肯定是經济的，但是也必須具备一个条件即：地質資料要充分可靠。

总的来看，按矿井建設程序施工，即使是小型矿井我認为也不应該忽視；特别对于地質構造复杂的地区，一定要有精确的地質报告才能进行設計施工。"勘探性的小井"給我們的教訓是很深刻的，我們要求地質部門要全面地考虑問題，不要單純計較勘探工作量；要在麻煩和复杂的地区多下一些勘探的功夫，以防止造成更大的浪費。

井巷砌碳工程用水泥的选擇

王 保 国

矿井的井巷砌碳工程耗用大量水泥，矿井水一般的对水泥有很大的侵蝕作用，所以根据地下水的性質选擇水泥品种有很大的意义。

目前在井巷砌碳工程中，对水泥品种及标号的要求我認为有兩个偏向：第一个偏向是多要求使用400号以上的普通水泥（甚至还有要求使用500号以上的水泥）。在服务年限为30—40年的矿井工程中要求使用高标号水泥是可以理解的，但要求一律使用400—500号的高标号水泥是不恰当的。經驗証明，水泥标号应为混凝土标号的2.5倍，而井巷砌碳用混凝土的标号，在設計中一般是110号，所以用300号水泥就可以了。如国家只供应400—500号的高标号水泥，在現場配制低标号混凝土时，也应根据經驗和科学的計算，可以試驗摻用一部分水泥摻合料（如火山灰質材料或生石灰、爐灰、矿碴、磚瓦粉、泥頁岩、粘土等）以节約水泥。另一个偏向是都願意使用普通波特蘭（矽酸鹽）水泥而不願使用摻有火山灰質或矿碴質的水泥。这可能是怕火山灰水泥或矿碴水泥凝固慢影响进度的原故。但他們不知道在矿井水含有很大侵蝕性的物質时，这兩种水泥都比普通水泥适合于井下工程使用。

矿井地下水大多含有酸性、碱性或鹽基类的物質，多对混凝土具有不同程度的侵蝕作用而影响井巷砌碳工程的質量，甚至可能造成破坏。最有利的是具有适当硬度的（即含有适当的碳酸氫鈣），在反应后能沉淀碳酸鈣的水。如地下水含有硫酸鹽类（如硫酸鎂、硫酸鈣或硫酸鈉等）时，对普通矽酸鹽水泥的混凝土就有很大的破坏作用。

普通矽酸鹽水泥凝結时，由于水化作用而游离出来大量的氫氧化鈣，其溶解性很强，使混凝土遭受侵蝕。当混凝土碳壁受到水压作用时，容易造成氫氧化鈣的溶解与滲出，發生滲水或漏水現象，特别是碳壁的接縫及充填不严的壁后空隙部分更为严重。假若环境水中含有鹽基类物質（如含有硫酸鹽类的硬水）时，则氫氧化鈣和硫酸鹽类化合而生成石膏結晶体（$Ca(OH)_2 + MgSO_4 + nH_2O \rightarrow CaSO_4 \cdot 2H_2O + Mg(OH)_2 + mH_2O$）。这种石膏結晶体在混凝土內部，体积膨脹，产生張力而造成混凝土的破坏。同时$CaSO_4 \cdot 2H_2O$还可能与混凝土中的鋁酸三鈣水化物化合而生成硫酸鋁鈣水化物（$3CaO \cdot Al_2O_3 \cdot 3CaSO_4 \cdot nH_2O$）的針狀結晶体，体积膨脹，比石膏的破坏力更厉害。如使用摻有火山灰質的水泥，由于它含有大量的活性氧化矽和氧化鋁的混合材料，其中氧化矽与氫氧化鈣化合生成矽酸鈣水化物

$(2Ca(OH)_2+SiO_2+nH_2O \rightarrow 2CaO \cdot SiO_2 \cdot mH_2O)$；氧化鋁与氫氧化鈣化合生成鋁酸鈣水化物$(2Ca(OH_2)+Al_2O_3+nH_2O \rightarrow 2CaO \cdot Al_2O_3 \cdot mH_2O)$，这些化合物不仅不溶于水，而且賦有一种水硬性，对水泥性能是有利的。矿碴水泥虽次于火山灰質水泥，但也同样具有抵抗硫酸鹽类侵蝕的性質。因此在地下水含有硫酸鹽类时，选用火山灰水泥或矿碴水泥比普通水泥有利。

当然火山灰水泥或矿碴水泥比普通水泥也有一些缺点，对这些缺点我有如下認識：

1.凝固时間慢，早期强度低。在低溫中凝固比普通水泥慢，在10°以下的低溫时更慢，但井下溫度一般在15—18℃左右，且井下大量的混凝土多是用为壁后充填，主要压力是由料石或磚来承担的，充填混凝土的早期强度低一点，在井下一般岩石正常情况下是無关重要的。此外如能采用干硬性混凝土灌注碳壁或在混凝土中摻用早强剂（速凝剂）也能提前凝固，提高早期强度。目前应用的早强剂是氯化鈣，水玻璃、鹽酸、生石灰等，其中最新的一种办法是摻加鹽酸和生石灰粉的混合附加剂（加入重量：鹽酸为水泥重量的20%，生石灰粉为10—15%）。这种混合剂的特点是：①在同样条件下比不摻早强剂的普通混凝土或摻其他早强剂（如氯化鈣或鹽酸）的混凝土的凝固期限能縮短½以上。②强度增長很快，在1—1.5天期間內就能达到类似的混凝土（不加早强剂的）28天强度的50%左右；經过4—7天就能达到100%的强度，且水泥标号越高，达到設計强度的时間就愈短。破碎地帶加混合附加剂更是有利的。③單加鹽酸对鋼筋有侵蝕作用，而加生石灰能加速鹽酸的中和，減弱其侵蝕作用。

2.干縮率大。在干燥空气中，如养生不好，这种水泥的干縮率則大，甚至發生裂縫。但井下空气溫度很大，故这一缺点是不存在的。如能摻入水泥重量3%的石膏，还能使体积膨脹，調节收縮率大的缺点。

3.抗冻性較差。只有采用高标号（300号以上）水泥时抗冻性才好些。但用于矿井建設中，除井口部分有冻結的可能性外，井下一般是不能冻結的。因此，这一点在矿井井下工程中是不关緊要的。同时如摻用水泥重量的1/10,000的加气剂可以改善抗冻性。

4.析水率較大。析水排出不好，能使混凝土表面疏松，降低質量。但如能很好的排出析水或采用干硬性混凝土施工，这一缺点也可得到适当糾正。

在井巷工程中使用火山灰水泥或矿碴水泥，除抗酸性比普通水泥强外，尙具有以下的一些优点：

1.后勁足，即后期强度大。对使用寿命为30—50年以上的矿井来說这一点是十分可取的。

2.抗滲透性强。这一点对多水的矿井地下工程非常有利。

3.成本低。目前我国产的火山灰質水泥是在普通水泥中摻入20—50%的火山灰質混合材料并加适当量的石膏磨細制成；而矿碴水泥是在普通水泥中加20—85%的高爐矿碴及5%左右的石膏磨細制成，因而成本比普通水泥低約20—25%。根据上面的分析，对井下工程并不必一律要求使用高标号水泥，也不必完全使用普通矽酸鹽水泥，应根据地下水的性質选用火山灰質水泥或矿碴質水泥。而領到高标号水泥做低标号混凝土时，应在水泥中摻用部分混合材料（高标号的火山灰質水泥或矿碴水泥中亦可摻入混合材料），这样不独可以节約水泥和合理使用水泥，而且可以保証工程質量。

本刊重要啓事

为了貫徹中央关于正确处理人民內部矛盾的指示，本刊从这一期起，特設"正确地处理人民內部矛盾"專欄，刊載有关这方面的批評、言論及报道等稿件。本期并临时增加了8版，不另收費。

本刊决定从13期起，由原来的52頁減少为36頁（12期將有專文詳告），在数量上特别是在时間上，不能滿足当前整風运动發展的需要，决定以四开报紙形式，印發"临时增刊"，內部發行，每張收工本費4分。請讀者注意，并希望各單位大量供給这方面的稿件和資料。

利用鑽孔資料作巷道順直开研定向的依据

于 公 純

把井下主要运輸大巷开研在煤層里，目的之一是为了在巷道报廢时(一般是在該巷建成后20—30年)便于該煤層的回采工作。但是实际上，一个煤巷經过漫長年月的改棚翻修，其由于圍岩逐变松碎而給予回采时的困难，实在远不如屆时另开一新的回采巷道更为方便与經济。

若把初建投資与常年維护的費用合併計算和比較，則开在全岩內的順直大巷固然不一定比煤巷为貴；可是，因此可能使采区石門放長、使煤層配風巷在掘进期間难于利用，因而也常常导致放棄这样的考慮。

目前矿井設計中，井下多行駛架綫电机車，其行速常为16公里/时。針对这样的行駛高速，巷道的順直、曲率半徑以及兩个反向曲綫間的直綫長度，都將要有严格的要求。可是实际情况，煤層的弯、轉、曲、折的自然狀态，往往使那些緊跟着煤層做的巷道，因达不到这些要求而返工或报廢。

在淮南謝家集2号井，由于部分同志始終堅持着"既要跟煤、又要走直"的空論，結果把北大巷(外段)200多公尺的巷道做成弯弯扭扭的，不符要求(見圖1)。为了补修，在移交前額外地多花費了100多公尺鋼礦修直的投資，而这样修改后所造成一塊塊的充塡廢硐，遂形成了多量的"瓦斯窩"。出于类似情况，李郢孜1号井(斜井)到底之初，也曾做了100多公尺的曲扭弯巷，直到施工人員自主地將依鑽孔定綫的成果显示出来以后，才得到双方共同的認識，予以糾正。此后，謝家集2号井北大巷的里段(仍見圖1)、南大巷的全段以及謝家集3号井南北大巷全部，迅即改依此法施工，遂使总長約3000公尺的沿煤开研的主要运輸大巷，得以全部达到順直、且未远离煤層的設計要求。只蔡陶区山家林已做的420公尺大巷，由于时間过晚、弯曲过甚，实难行車，势將要大部或全部报廢。在矿建工程中，由于这方面形成的返工与浪費实是普遍而严重的。

也有不少人主張將副巷超前做出去，以作主巷順直前进的引領方向。一方面，由于規程規定超距不得大于30公尺的限制，事实說明这一超前短距，实在远不够用作大巷順直开研的定向依据；更重要的是，一般副巷断面多較狹小，且通風、运輸多較不便(尤其是設計在頂上方或是追隨着薄煤層开研的副巷)，若不是有意識地令主巷拖迟或停候，副巷实是难能超前的。在上述李郢孜1号井做弯的100多公尺大巷的施工过程中，即曾边掘边歇，以求副巷超前导向，但結果仍归失敗。

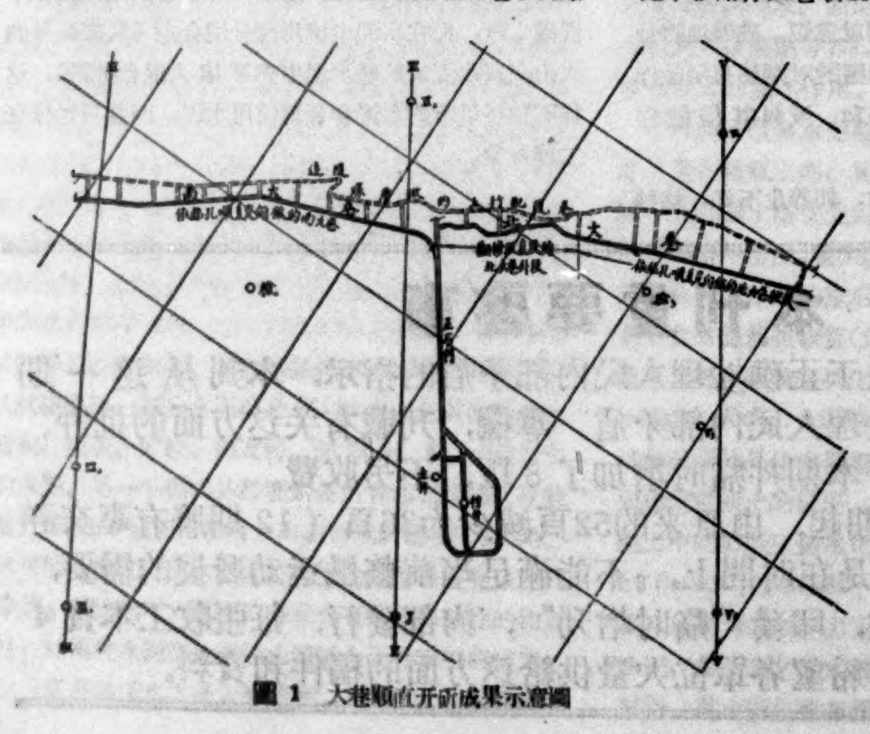


圖1 大巷順直开研成果示意圖

多方实踐說明，借着勘探鑽孔的煤層座标資料，以作大巷順直开研且不远离煤層的定向依据，是簡捷可行的方法。

用下面的示意圖(不是实际的矿井藍圖)，說明謝家集2、3号井以及李郢孜井依照

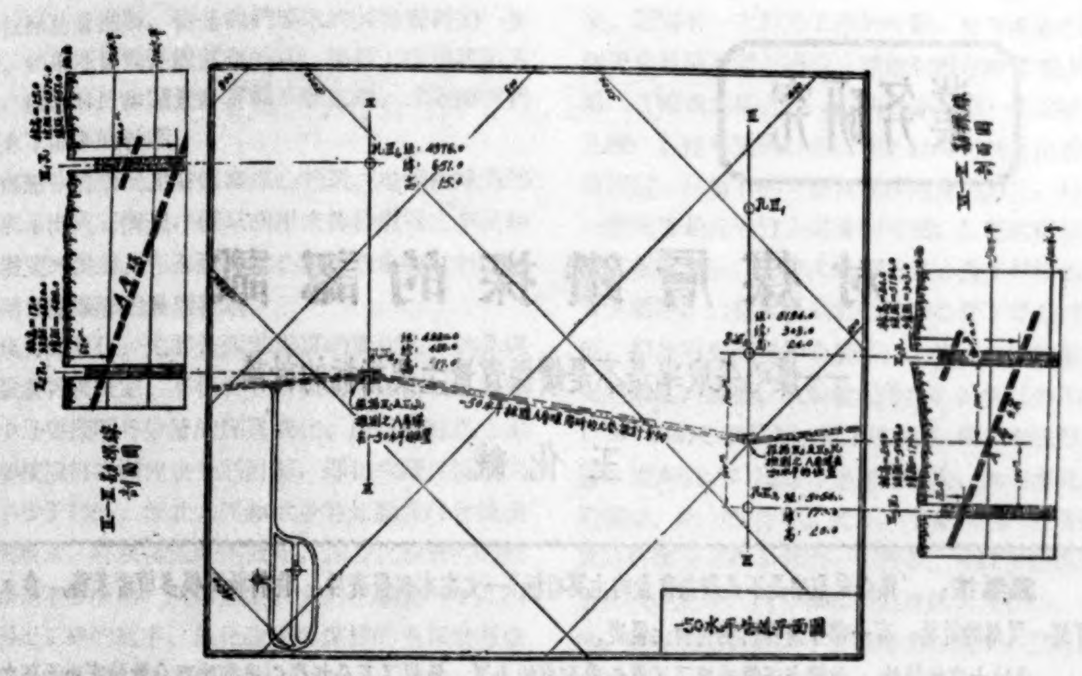


圖 2　根据鑽孔資料拟定大巷順直开斫方向的作法示意圖

鑽孔資料定向开斫大巷的具体作法。

1.根据矿井的地質地形圖，把所有穿过目标煤層(即大巷要追尋的煤層)的一些鑽孔找出来；特別是要标註出各該孔的地面标高、經距、緯距及見煤垂深；如圖中Ⅲ₁孔、Ⅲ₂孔、Ⅵ₂孔、Ⅵ₃孔（Ⅵ₁孔因对本文無作用，故不取)等是。

2.依据在同一勘探綫(一般沿走向的間距为150—500公尺)上的諸鑽孔的資料，繪制該勘探綫的剖面圖(自初步設計或技术設計之鑽探地質資料中截取亦可，但一般需要复核)，借以找出該煤層座落在我們所开水平巷道上的位置来。这个位置，就作为所开大巷在本綫段内的掘进方向。如圖2依Ⅲ-Ⅲ及Ⅵ-Ⅵ勘探綫剖面圖所定沿4層煤开斫的-50水平大巷順直方向。

3.次一段的大巷掘进方向，再次依法求获。諸段走向不尽相同的巷道連接起来，遂構成了一条連續的、長距离的折綫。此綫，基本上未远离煤層，且亦符合机車行駛的条件。

4.为尽量使結果接近准确，在选用鑽孔时应尽量广泛，凡临近的附加勘探綫、附加的检查鑽孔，特别是靠近業已开拓的井巷層位，都可以相互引証計算。

以前曾有过这样的顧虑：鑽孔的質量出入給予定向的誤差是否会影响到大巷的使用？折轉断層多，地質复杂的層位，是否也能用鑽孔作导向？可以想到：鑽孔定位的出入，当不碍于大巷的使用；而地質情况越是复杂，煤層弯轉曲折的可能性也越大，因而也就越需要定向前进。

这样掘进，势將会使原設計随行之配風巷(仍追随着煤層做)与掘进大巷間的距离变成甚远或甚近；且更会因大巷，配風巷間風眼的斫岩量加多，而增耗定量的斫石方数，应预作考虑。显然，这項石方对比于翻修或报廢巷道来說，所佔百分数是極小的。

*　　　*
*　　　*

业务研究

对煤層鑽探的認識

——煤心采取率是不是鑽探質量主要指标的討論

王化誠

編者按："煤心采取率是不是鑽探質量的主要指标"一文在本刊發表后，我們收到很多讀者来稿，参加了这一問題的討論；有一部分稿件已在刊物上發表。

通过大家的討論，使讀者正确地明了了煤心采取率的含义，批判了不分析煤心采取率百分數的来由而孤立地以百分數代表鑽探質量的觀点，这对全面地提高鑽探質量有着重要的意义。同时，这一問題已引起有关部門的注意和研究。但是，由于鑽探質量的全面指标关連問題較多，有些問題有待專題研究；有些問題有待明確規定，目前尙不能作出結論，因此，本刊对这个問題的討論，暫时进行到这里。希望讀者在工作中繼續进行研究。

"煤炭工業"自1957年第3期登載了繆富恩同志的"煤心采取率是不是鑽探質量的主要指标"一文后，該刊又連續發表了一些不同或补充的意見。在这个問題上作必要的爭論，对提高鑽探的質量是有积極意义的。

鑽探質量的要求很多。这些要求并非都是可以用数目字表示出来的；要求的具体內容也随着勘探的性質及阶段而改变。按理說凡是在鑽孔內可以遇到的一切有用的資料都应当在鑽探过程中获得，这样才算發揮了这个鑽孔的最大作用。煤田地質勘探当然是以煤層为主要目标，如果煤田內同时賦存着其他有益矿物，也应当予以重視，并在地質报告內叙述其品位、儲量及工業价值等。此外，要探明开發时需要的資料，如井下湧水、瓦斯含量及剝离層的岩石性質等。不考慮开發工作的地質勘探，無論获得多大的資源儲量是沒有現实意义的。

鑽探是需要投資較多的勘探手段，我們应当仅量利用从孔內得到的材料，来發現或解决地質科学的問題。固然無論怎样密的鑽探不如天然露头能暴露更多的自然秘密，可是，只有从鑽孔內才能得到新鮮而完整的地質剖面。尤其是对厚層黃土复蓋地区，虽可用各种物理探測方法，但如沒有鑽探的証实，就始終得不出肯定的結論。所以还要利用鑽探来研究沉积岩相，地質时代以至古地理及構造运动等地質問題。因此，岩心和孔壁都是很好的研究对象。近几十年来，由于各先进工業国家鑽探工作的發展，地下地質已成了專門的科学，所以在煤田勘探时，应当仅量利用有利的条件和充足的实际材料，来研究地質發展的規律。

从上述的要求看来，鑽探質量的指标就很多了。在繆同志的文章里主要是提出煤心采取率与鑽探質量关系問題。

在鑽探煤層时要获得哪些原始資料呢？最主要的是要肯定在某一層位是否有煤層賦存。如果肯定有煤，就有探明其底板深度、煤層軸綫厚度、煤層結構及煤質牌号。并且这些資料都有精确度的要求，精确的程度主要决定于开采技术条件，但对不同地質情况的煤田允許有不同程度的誤差。总之既要滿足地質和設計的需要，又要在鑽探操作上可能做得到。此外，煤層頂底板岩石的性質和厚度，也是应当探明的。

煤心是煤層存在最可靠的証据，沒有煤心就不敢肯定煤層是否存在。即便在沉积和構造簡單的地区可

以根据标誌层推断，但是我們要求的其他資料则一無所获。如果地質条件較复杂的話，地質工作也將陷入迷途，煤层对比和儲量計算都不能正确。这方面我們已經有了很多的教訓。

煤层結構情况主要依靠煤心判断。电測曲綫固然可以表示出夾石情况，但只能用来弥补鑽探之不足和校正鑽探的誤差。完全脫离煤心实物的电測資料，还不能用来作煤层的最后結論。

煤質的变化，尤其是深部煤質的变化大半依靠煤心化驗資料来决定。不但要了解横的分佈情况，在厚煤层中还要探明各分层的煤質变化。所以有时煤心采取率要按照每次鑽程来分别計算，即每次鑽程提出的煤心不少于75%。华北大同和武乡等处勘探时曾提出这样的要求，并获得較好的效果。煤心化驗資料的最大缺点是不够准确，所以需要較多的化驗資料来互相比較得出正确的数字。从化驗需要煤样的多寡来考虑煤心采取的数量，是不妥当的。

煤心采取率誠然是随煤层帳綫厚度和煤心長度而变的一个函数，是二者的比值。可是，为了得到准确的采取率就必須探明煤层厚度。只要采取率数字正确可靠，它的涵意就包括着見煤和止煤的准确深度。現在常遇到的是用不很正确的煤层厚度計算出看来似乎很高的煤心采取率，这样的数字当然不能反映鑽探的質量。所以我們判断采取率时不要只看是否达到75%，更重要的是检查計算这个数字所用的基数是否可靠。沒有准确的頂板深度，准确煤心采取率是不存在的。煤心采取率很高而見煤深度不确实的說法是不科学的。

为了从鑽孔中得到更多更准确的地質資料，我很同意繆同志的意見：改进原始紀录的編录方法，在柱狀圖上註明所获得的实际材料的情况。他所举的岩心素描圖和采取率柱狀曲綫記录，就是表示实际材料的一种方法。現在通用的鑽孔地質柱狀圖多半不能表明質量如何，比例尺愈小愈不能看出質量問題之所在。只繪出根据不完整的实际材料而作推断的結果，而未說明推断依凭的实际根据。所以圖里隐藏着許多虛假現象。

怎样来改正这些缺点呢？我認为原始資料的編制应从实际出發，把实际現象一点一滴毫不粉飾地記下来。記得有一次野外工作的时候，曾要求岩心鑒定員和記录員随着鑽机鑽进立刻繪制鑽井地質实际材料圖，並張圖的样式和一般柱狀圖相似，唯需增加下列几欄：1.柱狀圖旁註明日期，这样可以看出逐日的鑽进速度，从岩石的可鑽性来作地層的对比，并可以进一步考虑是否有打丢煤層的可能；2.每次鑽程的深度及其累計深度；3.每次鑽程的岩心長度并描述岩石性質及順序；4.每次提取岩心时岩心管下部空筒的長度，据此考虑残留岩心長度；5.岩心各段的形态，如完整岩柱、碎塊、夾杂軟泥等；6.比例尺为1:100或1:200的岩心柱狀圖，把上述的岩、煤心岩性形态及位置以圖表明；7.鑽探时感到的情况，如突然見軟、强烈震动、均匀沙音等。此外，于备註欄內还要記明考虑地質情况可作参考的一切現象。在煤層鑽进时要作更詳細的記录，內容和繆同志所述大致相同，不再叙述。这样的原始記录不仅表示实际現象，且有較高的实用意义。如在某地第一个鑽孔施工时，当时尙未掌握煤層層数及層位，可是在圖上已經看出可能丢煤的具体位置。在指导鑽探时能較准确的預告孔內地層的特性。用这种記录方法結合着适当的技术管理，可以提高鑽探及鑽煤的質量。因此，应当編录鑽井实际材料，而且最好是附在地質报告書里。

綜上所述，用煤心采取率这个簡單的数字来衡量鑽探質量是合宜的，可是必須要求这个数字本身的質量。也就是說鑽探进行中要合乎操作規程，且有完全的原始記录，沒有保証的虛假数字不能算作是准确的采取率。为了对采取率的質量作出明确的規定，可以將鑽煤方法，煤心处理及原始記录內容的要求詳細而具体的列入工作规范中去。这样，現場人員易于操作，鑽探質量也可以提高。

最后，儲量的降級要看已有的資料才能作出肯定。如果某处各种資料均已肯定，仅是煤層厚度变化不明，恰好这个鑽孔未能探清頂板确实深度，儲量就不能准确，当然应降低級别。反之，頂底板深度完全正确，只是未取出煤心来作化驗，就不能構成降級的因素。不取岩心鑽探法，不是同样可以得到高級儲量嗎？可是，应当强調的是必須有足够的証据說明頂底板的正确性，否則就沒有維持原級的理由。詳細而准确的原始資料，多半可作我們有力的見証人。

过去的分析，今后的意見

——关于"一公尺層"經驗的討論——

王　吉　生

要研究、討論推广"一公尺層"經驗的問題的开端，应先肯定"一公尺層"經驗的实質。大家都知道：回采工作面上經常做到一晝夜一次正規循环的方法，是"一公尺層"經驗的关鍵所在；作業規程、九大制度是循环作業的保証；八項标准是正規作業的标准。所以，我認为討論"一公尺層"經驗为什么推不广、推了又为什么不能巩固，就是討論回采工作面上一晝夜一循环为什么做不好，做到了又为什么不能巩固。

"一公尺層"經驗的成功，到現在三年了。阜新局平安矿是产地，是推广最早的單位，这个矿推广的很好嗎？我說不是的，也是时好、时坏的。总的情况看来，如下表說明：

产　　量 (%)	效　率 (%)	工厂成本 (%)	回采产量中薄煤層的比例 (%)	露头采量的比例 (%)
1954 年 100	100	100	100	100
1955 年 104	101	95.5	110	125
1956 年 106.5	117	95.1	123	151

在薄煤層、露头产量逐年增多，一再向外輸送老技术工人，設备無增添的情况下，产量、效率还繼續增高，工厂成本繼續下降，这些成績，就是在党的領导下，在各項运动中，堅定不移地推广"一公尺層"經驗搞循环的結果。

那么为什么推行的不好呢？是干部不积極，还是工人不願意？全不是。过去和現在，平安矿的中心工作仍然是："以采掘工作面的循环作業为核心，所有机电、运輸、整修、通風、排水、地質、測量必須为采掘工作面的循环作業而服务"。

既然动員了全矿力量，那么为什么推不好呢？是技术水平低吧！产生在溫床吧！我看原因太多了。要討論这个問題，需要把一个矿井的大概面貌搞清，然后全面結合起来考虑，因为搞矿井，搞"一公尺層"經驗，畢竟离不开技术，离不开矿井的各种不同条件。平安矿全是斜井，共有六个，开發很久了，敌伪破坏得乱七八糟，几个正規采区，1954 年以前大都吃光了。現在采的是殘柱和已采区底下的薄煤層。走向長的正規場子，都在露头，采区不正規，方法也不同。1956 年的产量分析：0.7 公尺層佔 27%，木板假頂佔 31%，采高 3.2 公尺的产量佔 11%，露头單一長壁佔 19%，其余全是殘柱区。回采走向長短不一，最短的仅 32 公尺，煤層有厚、有薄，工作面有長、有短，据地表有深、有淺，在这样条件下，全面組織了推广"一公尺層"經驗。从目前情况和以往的資料看来我認为"一公尺層"經驗推不广的原因有三：

第一：一搬家就中断几天。去年一年，平安矿的回采工作面共搬了 37 次家，平均算来，每次要六天多才能达到正規作業；也有搬到新工作面就正規的，但是要有条件，如：搬家前后采煤方法相仿；搬家前后工作面長短差不多；准备工作提前檢查二三次，適合要求。如果采煤方法搬家前后不同，但新工作面比原工作面短，搬家也乱不了。最怕的是不同的頂板管理，不同的采煤方法，不同的地質特点，搬家就乱循环，并且要乱一个时期。去年和今年平安矿的实际都是这样，工人反映說："人不是孙悟空，深部到露头，总得鍛鍊十天八日的……"有的段長报告說：下月我段由薄煤層到厚煤了，起碼要十天鍛鍊队伍，这十天不能算我們"一公尺層"經驗沒有了。老矿井，搬家多，一个段一年最少要搬三、五次。这是平安矿"一公尺層"經驗巩固不了的原因之一；

第二：开拓設計就失去了达到"一公尺層"經驗的条件。現在平安矿有这样一些工作面：①二采区西八路木板假頂工作面長 130 公尺；②四采区东一路一次采高 3.2 公尺的工作面，長 123 公尺；③三采区东十四路煤岩三次采出的工作面長达 127 公尺；④五采区露头工作面長达 168 公尺；这些工作面平安矿实际是六个多小班一次循环，搞好了偶而可以做到四个小

班，但根本巩固不了。創造"一公尺層"經驗的平安第一采煤段，去年在先进生产者运动中，又打了个大胜仗。他們工作的采区在一坑西七路，工作面長70多公尺，采高在0.9公尺左右，一日坚持了双循环，全員效率平均是5.293T/I。第四季搬到东十一路二盤下后，一敗塗地，这个遭遇，第一采煤段不只一次了，工人說：这个場子先采煤，又采石头，再采煤，三道工序，工作面又長，循环算搞不了。工作面过長，設計不合理是平安矿巩固不了"一公尺層"經驗的原因之二。

第三：管理問題。技术管理中的主要問題，除設計之外，無后备場子，無后备設备，乃是推广"一公尺層"經驗中的最大障碍。1956年平安矿發生了九次回采接續間断，严重的有四次，最長間断六天。这当然原因很多。但無后备工作面确是主要的。工人反映："今天透場子，明天就采，我們眞奇怪，眞担心，这样的規程怎能实际……"。再加上生产管理方面也有許多漏洞。

先天具备了条件，能搞好循环也应該搞好的但却巩固不了，卅天每每是廿八个、廿六个循环，一个月总要乱兩三个循环，这些漏洞就表現在矿井內的一系列的生产系統中有缺点如：1956年平安矿的回采故障3.438小时，运輸影响回采1.475小时，机电故障2.340小时。非生产时間多，干部感覚"一公尺層"經驗旧了，思想上要想找捷徑，搞新名堂。这是平安矿"一公尺層"經驗巩固不了的第三个原因。

此外，老技术工人常調走，新工人太多，新干部沒有經驗，推不了"一公尺層"經驗也是一定的因素。

"一公尺層"經驗是矿井正規作業的一部分，是基層回采工作面組織循环作業的方法，它不能使开拓極不合理的工作面，走上循环，但它可能縮短班次。在"一公尺層"經驗中虽然一再强調深入調查研究解决走不上循环的問題，但是反过来，巷道开拓使你搞不上循环，調查研究已經晚矣，还是不如从开拓就調查研究好。

在这些又是老矿井，又是开拓，又是安排，又是管理的問題中，那一个矛盾是主要的呢？从平安矿看来，主要的矛盾乃是开拓設計与施工安排。因此，当中央最近提出在矿井中搞正規作業的时候，我認为要使"一公尺層"經驗推的好，又能巩固，应該从以下方面入手：

1.設計中要为推广"一公尺層"經驗創造条件。这就是設計人員在采区設計之初，即要千方百計使工作面有推广一晝夜一循环的可能。这里要特别注意工作面的長度，力避布置多台溜子。按平安的經驗，工作面長度的选擇最好是：

①木板假頂有伪頂者，工作面長在80公尺以下。

②薄煤層：

采高0.8—1.0公尺者，工作面長在120公尺左右；

采高0.7—0.9公尺者，工作面長在80—120公尺之間。

采高0.6—0.7公尺者，工作面長在80—100公尺之間。

③露头單一長壁，接近地表極近者工作面在60公尺以下；

頂有滴水，但不严重工作面長度可在100公尺左右。

④一般單一長壁工作面長度100—120—150公尺都可。

⑤一次采全高(3.2公尺)工作面長在60公尺以下。

⑥煤岩分采工作面長度在60公尺左右。

在工作量不复杂(不舖木板，有平行作業的可能，支保方法簡單，煤層一次采出)，伪頂比較好管理，机械的选擇适合其技术条件，出入口通暢，巷道佈置合理的条件下，工作面可以長一些，那怕在150公尺以上也可以；否則即不易过長。我們分析設計四班循环作業的工作面最不易巩固，不好組織，应該考虑不要这样干，提倡三班循环作業；

2.保証足够的后备工作面，并安好机械，生产前，先試生产一兩个循环(試生产的人員要另組織)，这是推广与巩固"一公尺層"經驗的关鍵。1957年三月我們已开始搞，效果很好。

3.計划場子按排，要因人、因地适当考虑，力避今天薄煤層，明天厚煤層，，实在按排不了，也要少变。

4.訓練提高基層干部、工人。特别是基層干部。阜新局現在的訓練法，应該是把受訓人員放在后备工作面上，或試生产的工作面上进行实际操作訓練，边講边干又能提高干部，又附合了节約原則。

对"定額的修改和工資"一文的商榷

楊　成　陶

今年"煤炭工業"第6期，潘越同志的"定額的修改和工資"一文，耐人寻思，值得探討。談談我的一点意見。

潘越同志認为"采用技术测定的方法，来进行一年一次的定額修改工作，在实际工作中不但是困难的，也是不必要的。"他主張如果每隔3—4年进行一次有充分准备地普遍地写实和測时，而每年在修改定額时利用完成定額的統計資料作为主要依据，局部的对工作面的个別工种进行一些写实和測时，分析后作为参考資料，会使工作更有成效。同时，潘越同志强調"这样修改的定額不是經驗統計定額，理由是，因为这样作，是在經常的定額工作中用工作日写实和測时的方法，对先进工人和落后工人的作業进行分析研究……，这一切都与經驗統計定額毫無共同之点。"

从潘越同志所說的作法和解釋来看，其中有些是令人費解的：在作法上說的是那样的容易簡單，只利用定額完成的統計資料为主要依据，局部的、个別的进行一些写实測时工作为参考資料就可以了；但在解釋中又提到要經常进行写实測时工作，并經常分析研究。我認为在日常工作中，假如我們已經掌握經常的写实測时資料，已經进行了分析研究工作，每年定額修改的时候，利用这些資料来修改定額，在实际工作中是沒有多大困难的；利用这些資料来作修改定額的主要根据，也是非常必要的。

潘越同志在解釋中，虽然沒有离开技术测定的方法，但在实际作用上却縮小甚至沒有利用它的作用。从他介紹利用这种方法修改定額的步驟中表現得更加明显。潘越同志說："利用这种方法修改定額是根据一定的提高定額的指标来进行分配和平衡的，其步驟如下：矿务局規定提高定額的百分数，根据此指标分配給所屬的企業；在企業或矿井內部將提高定額的任务分配給各工种"。这就是說，在修改定額之前，矿务局要先規定定額提高的百分数（例如12%），然后分配和平衡到各矿，各矿根据此項任务又分配給各工种（如举例中对回采工作面要求提高15%）。根据潘越同志的举例看来，只要首先确定了指标和任务，再以定額完成的資料为主要依据，从局到矿以至具体到各工种，不管采用什么方法形式去分配和平衡。按照潘越同志关于矿务局分配給各矿的三种方案或各矿平衡給各工种的方法去做，除了要解决一个計算問題以外，其他什么困难也沒有了。但是，矿务局如何确定定額提高的百分数，即12%从哪里来？这一个关鍵問題，潘越同志却沒有介紹。我認为定額总的提高百分数，应該是以技术测定方法修改定額后的水平和修改前的水平，各工种綜合計算的一个比較标誌。但是潘越同志所說的方法是先要确定指标，然后修改定額，这該如何办呢？从潘越同志全文的精神看来也是这样：确定的主要依据就不外乎只是統計資料，这样对矿井生产能力的增長、劳动組織的改善，工人文化技术水平的提高，都不作眞正的分析，而只是引导工人以过去在实行落后的工作方法，存在着設备停工和工时損失的条件下，所达到的劳动生产率作为努力方向。我認为这样修改的定額，不管怎样解釋，在实际作法上还是經驗統計定額，理解对否？有待指正。

对"定額的修改和工資"一文的意見

李忠义

"煤炭工業"第六期發表了潘越同志的"定額的修改和工資"一文。我覺得这篇文章很好。有些論点是正确的，也比較切合实际；但也有些論点还有进一步研究的必要。

一、潘越同志認为："一年一度定期修改定額不必通过技术测定方法，即或局部的、个別的进行一些测定資料，也不过作为修改定額参考資料罢了"。因而主張"修改定額的方法，主要以完成定額的統計資料为根据就可以了"。我認为这一說法，对生产是只有害处而沒有好处。

我們知道，定額統計資料它所記录的是工人完成定額程度的数字总結資料，沒有反映出工人突破定額或完不成定額的积極因素和消極因素。当然，定額完成程度的統計資料，是包含着生产和技术組織以及工人熟練程度等因素的。但仅仅以此做为修改定額的主要依据是很不够的。因为統計資料所能反映的因素一般





是龍統的、片断的、不完整的資料。这样說来是不是否認了統計資料的应有作用了呢？不是的。統計資料是管理和掌握定額以及檢查定額执行情况不可缺少的一項重要依据；同时也是修改定額必要的参考資料（但不是主要的依据資料）。

其次，从利用技术測定修改定額耗費人力和时間来看，技术測定虽然需要一定的人力和时間，但是，利用技术測定修改定額的优点是無可疑义的。从提高定額質量和保証定額切实可行的角度来看，目前除了利用这种技术測定以作到科学地修改定額外，还找不到比它更有效的办法。尤其在目前我們經营企業、管理生产的水平不高的情况下，技术測定工作更应該提倡。誠然，从过去技术測定工作的开展情况来檢查，由于对这項科学知識理解还不够深透，运用起来事倍功半的現象是有的。但决不能因此而产生消極态度，企圖节省一些不应节省的人力和时間，而走不应走的所謂"捷徑"。

另外，从貫徹新定額（定期修改后的定額）来談修改定額方法問題。目前生产作業中，工时利用率、机械运用率都还有很大潛力；工人技术熟練程度也在逐步的提高；生产管理也在不断的改善。所以每屆修改定額的时候，新的劳动定額很自然的要突破陈旧定額的水平。但是，要在工人当中貫徹这个新定額，不只是一般的把定額数字一宣布就算完了，而需要对工人講清修改定額的方法和根据。如果不通过技术測定方法修改定額，不掌握上述那些生产發展因素；只是依据統計資料去命令执行，这是很难使工人接受新定額，更难以掀起工人为突破新定額而奋斗的劳动热情。更主要的是不通过技术測定方法修改定額，也难以作出切实有效的定額組織和技术措施，使工作陷于形式主义，起不到通过修改定額刺激劳动生产率进一步提高的作用。相反地，正因为工人对修改定額的方法和根据有怀疑，缺乏完成定額的信心，因此，很可能引起一时的消極情緒，对生产非常不利。

总之，我認为不通过技术測定，或者虽进行一些局部的、个别的測定，就作为修改定額的根据，是不恰当的，并且也不切合实际。当然制定或修改綜合性——混合效率定額，以統計資料为主要依据，还是可以的。据了解，某些矿現行劳动定額，采用了分工种編制的形式。我認为这种形式制定或修改定額的方法，不通过技术測定是脫离实际的。

二、潘越同志認为："同一矿区各矿的作業条件相同，組織因素先进与落后的关系，而造成的完成定額程度有距离，定額水平不必强求統一。"我認为这一問題不論从理論出發或者从实际出發都应仔細研究。不能否認，目前在生产中組織因素对完成定額的好坏，有一定的作用。但因此而將同一矿区的同一工作，根据工作地点的不同規定出不同定額水平，这一問題值得愼重考虑。这种作法，实际上是迁就那些完成定額較差的矿的某些落后因素，允許那些落后因素可以長期存在而不要求任何改进，不必向先进看齐。同时同一矿区完成定額較高的矿，定額水平規定就高，也有可能打击那些先进矿的生产积極性。当然我这一說法也可能是从消極一方面看这一問題，不过在同一矿区来說，工作地点相距不远，工人生活和一切活动經常在一起，对他們生产和生活有关的劳动定額是互相关心的。如果他們發現工作条件相同，只是由于所在矿不同而定額不同，他們决不会滿意的。也有可能因此而影响生产情緒，产生工人流动現象。如果同一矿区只是由于一些組織因素而人为的使矿与矿之間的定額水平不統一，其后果眞不堪設想。

但这一問題从理論上出發"打先进与迁就落后"、"鼓励先进与刺激落后"、"强求統一与平衡發展"、"分散管理与参差突出"等問題，是有着它进一步研究和商榷价值的。从实际情况出發，有的矿区統一定額已經具有历史性，工人对統一定額印象很深，也比較習慣，有的地区可能与此情况相反，究竟哪一种情况对生产好处多、缺点少，还要从实踐中得到証明。

截煤机加長截盤以后

太原管理局机电处

把截煤机的截盤，由1.8—2.0公尺加長到2.2—2.4公尺；这一方法已在陽泉各矿普遍推广。

717工作面長100公尺，用2.4公尺的長截盤，去年六月份平均日产592.5吨、效率9.6328吨/工；七月份平均日产642吨、效率11.3171吨/工；十月份产17622吨，比計划多产煤2542吨，进度为67.1公尺，效率11.3171吨/工。一般来說效率提高了11.1—22.2%。因陽泉煤質較軟，截齿消耗率本来就低，截盤加長后也無多大变化；运轉电流为35—38 *A*，与加長前变化也不多；操作方法和以前一样。

使用長截盤时应注意到：截盤加長后，由于进度大了，工作面控顶距离也大了，顶板压力势必隨之增加；因此，必須严格执行顶板管理的規定，各班支柱工作必須保質按量完成，并及时清除煤粉。



SEP

